Skellefteå Kraft



Hållbarhetsrapport 2025

Innehåll

1.	**Inledning**	**3**
1.1	Om den här rapporten	3
1.2	Vd har ordet – Ett starkare Skellefteå Kraft tar form	4
1.3	Viktiga händelser under året	6
1.4	Koncernfilosofi och strategi	8
1.5	Våra anläggningar och tillgångar	9
1.6	Ägare och ägarstyrning	10
2.	**Vårt hållbarhetsarbete**	**11**
2.1	Övergripande styrning av hållbarhetsfrågor	11
2.2	Policyer och riktlinjer	13
2.3	Riskhantering	14
2.4	Affärsmodell och värdekedja	15
2.5	Den dubbla väsentlighetsanalysen	17
2.6	Intressenter	19
2.7	Medlemskap i bransch- och intresseorganisationer	21
3.	**Miljöansvar**	**22**
3.1	Övergripande miljöpolicy och styrning	22
3.2	EU-taxonomin	23
3.3	Klimatförändringar	25
3.4	Föroreningar	35
3.5	Biologisk mångfald och ekosystem	38
3.6	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	45
4.	**Socialt ansvar**	**48**
4.1	Övergripande policyer och styrning för socialt ansvar	48
4.2	Den egna arbetskraften	49
4.3	Arbetstagare i värdekedjan	55
4.4	Berörda samhällen	57
4.5	Konsumenter och slutanvändare	62
5.	**Bolagsstyrning**	**66**
5.1	Ansvarsfullt företagande	66
6.	**Bilagor**	**69**
6.1	Nyckeltalstabell	69
6.2	GRI-index	77

GRI 2-1, 2-3, 2-4, 2-5

1. Inledning

1.1 Om den här rapporten

Skellefteå Kraft offentliggör årligen en frivillig hållbarhetsredovisning, ett hållbarhetsavsnitt i förvaltningsberättelsen samt en beskrivning av koncernens **hållbarhetsarbete på webbplatsen**. Den här rapporten utgör företagets frivilliga hållbarhetsredovisning. Den publicerades den 2 mars 2026 och omfattar Skellefteå Krafts hållbarhetsarbete och ESG-prestanda för hela verksamhetsåret 2025. Rapporteringen följer en årlig cykel enligt kalenderåret och överensstämmer med förvaltningsberättelsen.

Hållbarhetsredovisningen omfattar Skellefteå Kraft som en fiktiv koncern bestående av den kommunala förvaltningen Skellefteå Kraftverk (moderföretag) och underkoncernen Skellefteå Kraft AB. Syftet med rapporten är att ge insyn i hållbarhetsrelaterade aktiviteter och att säkerställa en tydlig kommunikation med våra intressenter kring verksamhetens prestanda. Som ett komplement till den finansiella rapporteringen fokuserar redovisningen på de miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekterna (ESG – Environment, Social och Governance). Denna fiktiva redovisning är frivillig och har därför inte granskats externt.

Rapporten finns tillgänglig i PDF-format, som innehåller detaljerad information, samt i webbformat där fler fördjupande fallstudier presenteras. I linje med ökad transparens redovisas betydande omräkningar av tidigare rapporter för särskilda nyckeltal som fotnoter, vilket ger läsaren en tydlig bild av eventuella förändringar och utveckling över tid.

Skellefteå Krafts ägare, Skellefteå Stadshus AB, berörs troligen av EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), från och med räkenskapsår 2027. Som en del i förberedelserna inför de nya kraven är denna hållbarhetsredovisning upprättad med inspiration från CSRD och följer därmed den struktur som återfinns i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Rapporten är även framtagen i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021.

Kontakt: information@skekraft.se

1.2 Vd har ordet – Ett starkare Skellefteå Kraft tar form

2025 har varit ett år av förändring och omställning – både i omvärlden och hos oss på Skellefteå Kraft. Ett utmanande år, men också ett som har stärkt oss. För att utveckla en verksamhet som vår krävs att vi rör oss framåt, inte förblir i samma läge.

De fortsatt låga elpriserna i norr har tvingat fram nya sätt att tänka. Därför har vi förtydligat vår inriktning – en kursändring som redan syns i vår kostnadsbild, våra arbetsmetoder och i hur vi prioriterar satsningar. Marknadsläget är tufft, men vi ser hur vårt fokuserade arbete rustar oss för framtiden.

Vi fortsätter arbeta för att stärka vår kärnverksamhets lönsamhet. Det handlar både om att attrahera energiintensiv industri och att minska vårt beroende av elspotpriset. Ett exempel är Skykraft, där vi tillsammans med SkyNRG utreder möjligheten att etablera produktion av förnybart flygbränsle i Skellefteå. 2025 genomfördes ett samråd och vi fortsätter arbetet med förutsättningarna – men innan vi går vidare behöver vi säkra efterfrågan. Här finns en utmaning, då marknaden ännu inte är fullt utvecklad.

Samtidigt har samhällsfokus delvis förskjutits från klimat och omställning till säkerhet och resiliens. Det ställer nya krav på oss som samhällsviktig aktör, men förstärker också vår övertygelse – framtiden kräver ett fossilfritt samhälle. Här i norr har vi en unik position med tillgång till förnybar energi som stärker både omställning och självförsörjning.

Inhemsk batteritillverkning är en nyckel i Europas strategiska omställning. Trots Northvolts konkurs i början av året kvarstår Skellefteås styrkor. Vi är stolta över hur vi tvärfunktionellt säkrat verksamheten och skapat förutsättningar för en ny aktör att ta vid.



Vattenkraften är en viktig del av både vår historia och framtid

Det tvärfunktionella arbetet har även lett till starka resultat på stödtjänstmarknaden. Genom att samla kompetens från hela organisationen har vi kunnat anpassa oss snabbt till förändringar i elsystemet, optimera vår produktion och bidra till stabilitet i elnätet. Vår förmåga att samordna och agera helhetsorienterat har gjort oss till en av de mest framgångsrika aktörerna inom området under året.

Under året har vi också sjösatt två viktiga projekt: renoveringen och utbyggnaden av Rengård kraftverk samt Ecolink – en ny länk mellan fjärrvärmenäten i Skellefteå och Skelleftehamn. Genom dem tar vi till vara resurser vi redan har, och skapar ökad effektivitet.

Tillsammans med OKQ8 blev vi 2025 Sveriges största publika laddnätverk för supersnabbladdning sett till antalet platser. Det innebär att vi nu har en bred och strategiskt placerad infrastruktur som möjliggör snabbare elbilsresor över stora delar av landet. Utvecklingen av elbilsmarknaden har tillfälligt bromsats in, men den långsiktiga riktningen är tydlig och vi står väl rustade för att möta den ökande efterfrågan.

Vårt arbete för att stärka branschens kompetensförsörjning fortsätter genom tv-serien Högspänning, som också 2025 gjorde skillnad. Hälften av de energistudenter som sett programmet uppger att det påverkat deras utbildningsval. Det är vi stolta över, liksom över alla deltagare som inspirerar andra, varje dag.

SKI:s kundundersökning bekräftar att vi bemöter våra kunder på rätt sätt. Vi tog hem fem förstaplatser av sex möjliga. Det är ett resultat av våra medarbetares engagemang och vilja att leverera i varje kontakt.

Stort tack till er – medarbetare, kunder och samarbetspartners.
Tillsammans bygger vi ett starkare, smartare och mer hållbart Skellefteå Kraft.

Joachim Nordin, vd och koncernchef



Joachim Nordin, vd och koncernchef

1.3 Viktiga händelser under året

Skellefteå Universities Alliance grundas
SUA är en stiftelse som grundades 2025 av Nornan Invest, Skellefteå kommun och Skellefteå Kraft för att möjliggöra utvecklingen av nya utbildningsmodeller och strategiska samarbeten mellan akademi, näringsliv och samhälle. SUA ska bidra till att öka utbudet av högre utbildning i Skellefteå och främja innovation inom akademisk utbildning och lärande nationellt.
Läs mer om SUA här.

Spillvärme från Rönnskär gör nytta för både Skellefteborna och klimatet
I februari invigdes Eco-link projektet. Genom att koppla samman fjärrvärmenätet i Skellefteå med fjärrvärmenätet i Skelleftehamn kan spillvärmen från Rönnskärsverken komma till nytta för fler fjärrvärmekunder.
Läs mer om Eco-link här.

Framtidens stationer fixar laddning med sol och batterilagring
Skellefteå Kraft och OKQ8 har tillsammans lanserat en pilotstation i Nacka där solenergi, snabbladdning och batterilagring samverkar för att minska belastningen på elnätet, samtidigt som det ökar tillgången till förnybar el för eldrivna fordon.
Läs mer om Skellefteå Krafts och OKQ8:s snabbladdstationer här.

Högspänning tillbaka med en sjätte säsong
En ny Novus-undersökning visar att fem av tio studenter inom energiutbildningar har sett programmet. Av dem uppger hälften att det påverkat deras val av utbildning.
Läs mer om Skellefteå Kraft och Högspänning här.

90 %
andel förnybar energiproduktion

2 300 ton
CO_2-utsläpp från egen verksamhet

1,7
snitt antal avbrott per kund och år

98 %
andel hushåll och företag med tillgång till fiber

929
antal tillsvidareanställda

838
antal laddpunkter

78
engagemangsindex

Kunderna har sagt sitt – Skellefteå Kraft i topp
Fem förstaplatser av sex möjliga. Skellefteå Kraft får fortsatt höga kundbetyg i årets SKI-mätning, samtidigt som kundnöjdheten i branschen når sin lägsta nivå på över 20 år.
Läs mer om Skellefteå Krafts resultat i SKI:s kundundersökning här.

Nyinvigning av Rengård vattenkraftverk
Rengård har länge varit en flaskhals i Skellefteälven. Genom att investera i ny teknik och ökad kapacitet har Skellefteå Kraft nu öppnat upp älvens potential. Resultatet är en fördubbling av kraftverkets effekt, från 35 till 71 MW, och ett viktigt bidrag till ett mer flexibelt och hållbart energisystem i Sverige.
Läs mer om nyinvigningen av Rengård vattenkraftverk här.

NAP-processen återupptagen
Den 1 juli 2025 återupptogs Sveriges nationella omprövning av vattenkraft efter en mer än två år lång paus. Skellefteå Kraft följer den uppdaterade planen och arbetar aktivt vidare i flera vattendrag med målet att balansera miljönytta och produktionskapacitet.
Läs mer om Sverige nationella omprövnings av vattenkraft här.

Miljötillståndet för SkyKraft-projektet inlämnat
Under året genomfördes ett samråd för den planerade flygbränsleproduktionen i Skelleftehamn och bolaget SkyKraft AB bildades. I december skickades miljötillståndsansökan in.
Läs mer om Skellefteå Krafts flygbränsleprojekt SkyKraft här.



Nyinvesteringen i Rengård vattenkraftverk bidrar till ett mer flexibelt energisystem

GRI 2-22

1.4 Koncernfilosofi och strategi

Skellefteå Krafts koncernfilosofi beskriver hur vi organiserar vårt ledningssystem och hur vi arbetar för att uppfylla relevanta krav och förväntningar från intressenter, omvärld, lagstiftning och andra regelverk. Filosofin tydliggör hur vision, mission, kärnvärden, principer och arbetssätt hänger samman. Koncernkulturen ger oss en gemensam plattform och en tydlig riktning.

Vår vision är att vara det bästa energibolaget för Sverige genom att producera och leverera förnybar energi till hushåll och företag samt skapa affärer och samarbeten som driver samhällsomställningen framåt. Vår mission är att möta klimatutmaningarna, stärka både Sveriges och regionens konkurrenskraft samt ge människor trygg tillgång till el och värme, allt för att vara en positiv kraft i samhället. För att nå dit är en stark företagskultur avgörande. Den bygger vi genom våra kärnvärden, våra principer, våra handlingar och ett ständigt förbättringsarbete.

Vårt uppdrag från ägaren, Skellefteå kommun, är att trygga energiförsörjningen och bidra till lokal och regional samhällsutveckling. Skellefteå Kraft ska satsa på förnybara energikällor med vattenkraften som bas, och erbjuda en väl utbyggd infrastruktur för energi och kommunikation. Verksamheten ska bedrivas affärsmässigt med god affärsetik, samtidigt som den bidrar till att uppnå kommunens övergripande mål och visioner.

För att nå visionen arbetar Skellefteå Kraft utifrån fyra strategiska fokusområden:

- Nordisk och regional tillväxt
- Lönsamhet över tid
- Attraktiv arbetsplats
- Skellefteå Kraft tar ansvar



Vår koncernfilosofi visualiseras i form av en pyramid i fem nivåer

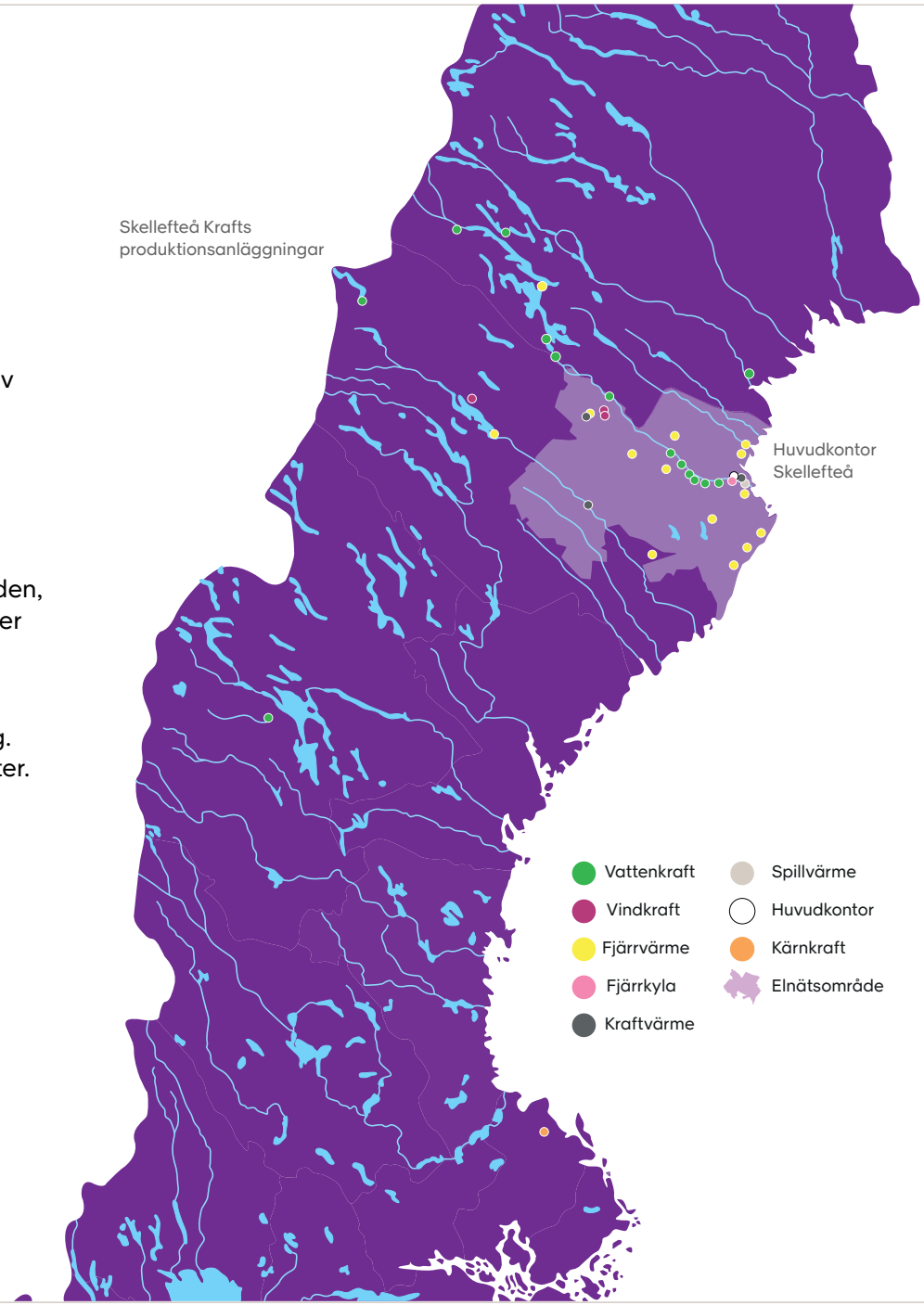
GRI 2-2, 2-6

1.5 Våra anläggningar och tillgångar

Skellefteå Kraft är en av Sveriges fem största elproducenter och det största kommunägda energibolaget. Koncernen har egna produktionsanläggningar för vindkraft, vattenkraft och kraftvärme. Vattenkraften är vår största energikälla och står för cirka 60 procent av vår energiproduktion. Den produceras huvudsakligen i Skellefteälven, men även i Piteälven i Norrbotten och i ett antal mindre vattendrag i regionen.

I Västerbotten finns våra största kraftvärmeanläggningar i Skellefteå, Lycksele och Malå där samtliga eldas med biobränslen. Våra landbaserade vindkraftparker är belägna längre norrut, i Jokkmokksliden, Storliden och Blaiken. Cirka tio procent av vår energiproduktion kommer från vårt delägarskap i kärnkraftverket Forsmark.

Skellefteå Kraft är också en viktig infrastrukturaktör med egna distributionsnät för el, fjärrvärme, kommunikation och fordonsladdning. Vi erbjuder elavtal, el- och värmedistribution, bredband och stödtjänster. Vårt huvudkontor är beläget i Skellefteå.



GRI 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 202-2, 405-1

1.6 Ägare och ägarstyrning

Skellefteå Stadshus AB är moderbolag för Skellefteå Kraft AB och ägs till 100 procent av Skellefteå kommun. Skellefteå Kraft har ett flertal dotterbolag som omfattas av denna rapport: Skellefteå Kraft Elnät AB, Skellefteå Kraft Service AB, Skellefteå Kraft Energiservice AB, Skellefteå Kraft Fibernät AB, BlaikenVind AB, Skellefteå Kraft Fastighetsutveckling AB, Skellefteå Kraft Denmark A/S, Skellefteå Kraft Industri Locations AB och IoT Open AB.

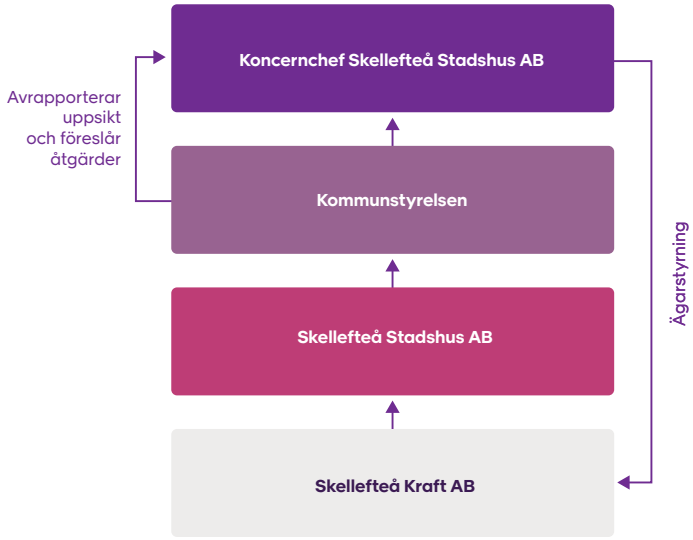
Vår övergripande styrning och riskhantering utgår från ägardirektivet och bygger på företagets strategi, som innefattar tydligt definierade mål, detaljerade verksamhetsplaner och styrande nyckeltal.

Som ett helägt kommunalt bolag har Skellefteå Kraft en politiskt tillsatt styrelse som ytterst ansvarar för verksamheten, samt en koncernledning med ansvar för strategiska frågor och övergripande ärenden. Valberedningen säkerställer att det högsta styrande organet har kollektiv kunskap genom att vid nomineringar beakta demokratisk förankring, erfarenhet och relevant branschkompetens. Styrelsens sammansättning ska också spegla en bredd avseende kön, ålder och geografisk hemvist. Kandidater föreslås av de politiska partierna i kommunen.

Styrelsen utses av kommunfullmäktige inför varje mandatperiod. För närvarande består Skellefteå Krafts styrelse av nio ordinarie ledamöter, samtliga oberoende och rekryterade från lokalsamhället.

Ålder	Kvinnor	Män
<30	0	0
30-50	1	1
>50	2	5

Styrelsen uppdelat på kön och ålder 2025



Organisationsstruktur och ägarstyrning av Skellefteå Kraft AB

Det högsta ledningsorganet, kommunstyrelsen, ansvarar för att granska och godkänna den rapporterade informationen, inklusive de väsentliga frågor som rör organisationen. Kommunstyrelsen har etablerat processer för att förebygga och hantera intressekonflikter.

Med utgångspunkt i nulägesbeskrivningar, måluppfyllelse och ekonomiska resultat säkerställs en transparent och hållbar planeringsprocess för dotterbolagen inom Skellefteå Stadshus koncern, där Skellefteå Kraft ingår. Intressekonflikter redovisas öppet för intressenterna och kan inkludera: medlemskap i flera styrelser, korsvist aktieägande med leverantörer och andra aktörer, kontrollerande ägarförhållanden, transaktioner samt relationer och fordringar med närstående parter.

Varje år genomför ägaren, Skellefteå kommun, en styrelseutvärdering i samtliga bolag inom Skellefteå Kraft-koncernen.

Kommunikation kring kritiska frågor är integrerad i ägardialogerna och andra möten mellan moderbolagets ledning och dotterbolagens representanter. Skellefteå Krafts vd informerar löpande om verksamhetsrelaterade frågor av större vikt.

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-22

2. Vårt hållbarhets-arbete

För Skellefteå Kraft innebär hållbarhet att bidra till en positiv samhällsutveckling, med särskilt fokus på en hållbar energiförsörjning och elektrifiering av transporter och industri: lokalt, regionalt och nationellt. Genom ett helhetsperspektiv, innovativa samarbeten och ansvarstagande i hela värdekedjan gör vi skillnad på vägen mot våra gemensamma mål.

2.1 Övergripande styrning av hållbarhetsfrågor

Vår övergripande verksamhetsstyrning och riskhantering utgår från ägarens direktiv och vår företagsstrategi med tillhörande mål, verksamhetsplaner och styrande nyckeltal.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsrapporteringen och säkerställer att relevanta policyer, mål och åtgärder finns på plats. Skellefteå Krafts väsentliga hållbarhetsfrågor är integrerade i koncernstrategin, som godkänns av styrelsen. Ledningen ansvarar för att implementera strategi och policyer i den operativa verksamheten och följer upp resultaten löpande.

Inom företaget har hållbarhetschefen det övergripande ansvaret och rapporterar direkt till vd. Styrelsen och koncernledningen får kontinuerlig utbildning i aktuella och väsentliga hållbarhetsfrågor, i syfte att stärka kompetensen.

Hållbarhetsstyrningen grundas i den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under 2024 och 2025 (se kapitel 2.5). För att säkerställa transparens och ansvarstagande har vi etablerat interna kontrollsystem, visselblåsarfunktioner samt rutiner för riskidentifiering och hantering av inverkan, risker och möjligheter.

Vår hållbarhetsavdelning stödjer verksamhetens hållbarhetsarbete genom specialistkompetens inom miljö, socialt ansvar och styrning, och ansvarar för hållbarhetsredovisningen. Varje chef och medarbetare har ett ansvar att integrera koncernens mål i verksamhetsplaner, budgetar, roller, beslutsprocesser och det dagliga arbetet.

GRI 2-22, 2-24

Skellefteå Krafts ledningssystem är processorienterat och bygger på ett principstyrt arbetssätt. Det är ett integrerat verksamhetssystem som är certifierat enligt ISO 14001 och ISO 45001 samt uppbyggt med stöd av ISO 9001.

Vi stödjer FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna och UN Global Compacts etiska principer. Vi står även bakom OECD:s (organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling) riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Med respekt för de mänskliga rättigheterna riktar vi vår uppmärksamhet mot hela värdekedjan.

Skellefteå Kraft ställer sig bakom hela Agenda 2030. Som energiförsörjare, arbetsgivare, affärspartner och samhällsaktör är flera mål och delmål relevanta för oss. Vi har särskilt fokus på:

Mål 7: Hållbar energi för alla
Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 11: Hållbara städer och samhällen
Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald



Genom vår kompetens och kärnverksamhet bidrar vi aktivt till flera mål

GRI 2-22, 2-23, 2-25, 2-26

2.2 Policyer och riktlinjer

Skellefteå Kraft integrerar hållbarhetsstyrningen i processer och arbetssätt. Det gör vi genom att etablera kontroll- och övervakningssystem för hållbarhetsfrågor och säkerställa att nödvändig expertis finns tillgänglig.

Vår företagskultur och våra övergripande principer sammanfattas i verksamhetspolicyn och den interna uppförandekoden – dokument som tillsammans utgör grunden för våra riktlinjer och värderingar. Dessa styrdokument verkar i samklang med övriga policyer för att skapa enhetlighet i hela organisationen. Samtliga policyer inklusive genomförande är godkända av styrelsen och gäller för hela verksamheten. Alla är kommunicerade och tillgängliga för medarbetarna.

Policyer och riktlinjer	Syfte och beskrivning
Verksamhetspolicy	Ger övergripande vägledning och värderingar för hela organisationen och hänvisar till övriga policyer och riktlinjer för mer detaljerad information.
Miljöpolicy	Tydliggör koncernens miljöansvar.
Arbetsmiljöpolicy	Tydliggör hur Skellefteå Kraft verkar för att uppnå en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.
Personalpolicy	Klargör Skellefteå Krafts grundläggande värderingar för att locka, behålla och utveckla medarbetare.
Riktlinjer för internkontroll	Tydliggör ansvarsfördelningen för att säkerställa att kommunen upprätthåller tillräcklig intern kontroll enligt kommunallagen och aktiebolagslagen.
Uppförandekod	Beskriver vårt grundläggande förhållningssätt och utgör grund för vårt handlande.
Uppförandekod för leverantörer	Beskriver leverantörernas grundläggande förhållningssätt och ansvar. Minskar risken för överträdelser av miljö och mänskliga rättigheter i våra leverantörskedjor.
Riktlinje för sponsring	Ger vägledning för kommersiella samarbeten till ömsesidig nytta för både företaget och sponsormottagaren.
Visselblåsartjänst	Möjliggör för alla med en arbetsrelaterad koppling till Skellefteå Kraft att tryggt och anonymt rapportera misstänkta oegentligheter.
Riktlinje för mångfald och likabehandling	Beskriver vikten av att skapa en inkluderande och rättvis arbetsplats och förtydligar detta förhållningssätt enligt ett antal ansvarsområden.
Riktlinje för inköp	Tydliggör hur Skellefteå Kraft verkar för att ta ansvar för ekonomi, människor och miljö i leverantörsled genom ansvarsfulla inköp.
Riktlinje för gottgörelse	Ger vägledning för transparent och ansvarsfull hantering av negativ inverkan på människor och miljö från koncernens verksamhet.

Tabell över policydokument kopplat till våra förhållningssätt i affärsverksamheten

GRI 2-13, 2-16

2.3 Riskhantering

Skellefteå Krafts ramverk för riskhantering grundar sig på den internationella standarden ISO 31000. Vår riskhanteringspolicy ger vägledning.

En koncerngemensam risk- och säkerhetsfunktion ansvarar för att samordna, stödja och kvalitetssäkra arbetet. Ett riskråd med representanter från verksamheten och staberna ger stöd i bedömningen och prioriteringen av koncernövergripande risker på kort och lång sikt. Risker och relaterade åtgärder redovisas på intranätet.

Våra processer består av riskhantering på alla organisatoriska nivåer, från riskbedömningar i projekt och vid organisationsförändringar, till riskbedömningar vid inköp och investeringar. Vid upphandling är kontroller av leverantörer av högsta vikt, och det är vår inköpsavdelning som säkerställer hantering av denna process med hjälp av stöd av bland annat Creditsafe Plus och EcoVadis.

Vid investeringar görs noggranna bedömningar av möjligheter och konsekvenser för att identifiera och hantera risker. Målet är att hitta investeringar som är lönsamma och hållbara, både ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. En utmaning är att balansera affärsdrivande åtgärder med hållbarhetskrav när målkonflikter uppstår.

Vi sätter inte monetära värden på risker. I stället bedöms risker utifrån sannolikhet och konsekvens, och en sammanvägd riskpoäng används som mått för att bedöma hotets påverkan på exempelvis intjäningsförmåga, arbetsmiljöansvar, miljö, samhälle och lagefterlevnad.

Koncernens riskcontroller medverkar i den årliga uppdateringen av den dubbla väsentlighetsanalysen. Identifierade strategiska risker och möjligheter integreras därefter i koncernens riskrapportering, tillsammans med finansiella och interna risker.

Under året har säkerhetsfrågorna fortsatt haft hög prioritet till följd av ett förvärrat säkerhetsläge i omvärlden. Skellefteå Kraft tillhandahåller kritisk samhällsinfrastruktur och våra ägare ställer allt högre krav på beredskapsplaner, scenarioanalyser och risk- och sårbarhets-bedömningar. Klimatförändringar innebär dessutom ökade krav på klimatanpassningsplaner.

Framåt utvecklar vi riskrapporteringen till ledning och styrelse med ökat fokus på uppföljning och ägarskap för åtgärder. Vi fortsätter även att stärka tvärfunktionella processer och arbeta systematiskt för att integrera riskhanteringen i våra huvudprocesser.



Säkerhetsfrågorna har fortsatt hög prioritet i en orolig omvärld

GRI 2-6, 3-1, 3-2

2.4 Affärsmodell och värdekedja

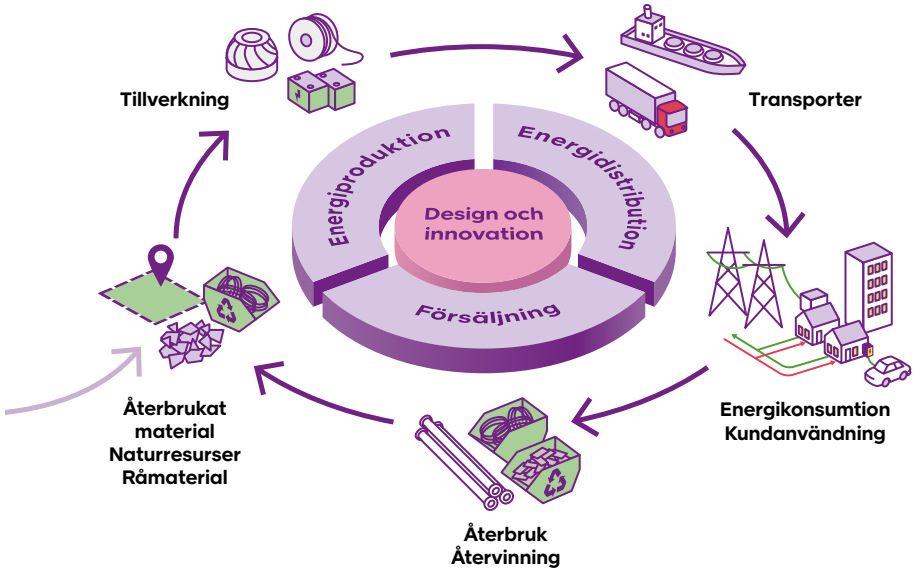
Skellefteå Krafts affärsmodell bygger på att producera och leverera förnybar energi till hushåll och företag, samtidigt som vi skapar affärer och samarbeten som tar tillvara på Sveriges förnybara resurser.

Vi har en diversifierad värdekedja som sträcker sig över flera områden och initiativ för att främja en hållbar samhällsutveckling. Den påverkas av geografiska, geopolitiska och regulatoriska faktorer.

Uppströms fokuserar vi på att effektivt hantera vår leverantörskedja, där inköp av råvaror, utrustning och tjänster för energiproduktion och drift är centrala. Nyckelleverantörer, som tillverkare av energiteknik och transportörer, har en viktig roll i att säkerställa effektiva leveranser. Våra långsiktiga relationer med leverantörer präglas av avtal, innovationssamarbeten och ömsesidigt beroende.

Inom den egna verksamheten fokuserar vi på produktion och distribution av förnybar energi från vind, vatten och bioenergi. Genom effekthöjning av befintlig vattenkraft nyttjar vi kraftslagets flexibilitet och reglerförmåga bättre, vilket gör det möjligt att bidra med stödtjänster till det svenska energisystemet. Som lokal- och regionnätsägare arbetar vi för att bygga ut elnätskapaciteten för att möjliggöra elintensiv industris omställning.

Vår satsning på laddinfrastruktur i Sverige och Danmark är ett viktigt steg i elektrifieringen av transportsektorn. Samtidigt förstärker vi vår lokala roll genom att erbjuda fjärrvärme producerad av bioenergi och spillvärme från lokala industrier. Även vårt skogsinnehav utgör en viktig del av värdekedjan, både för energiproduktion och kolinlagring.



Skellefteå Krafts värdekedja

GRI 2-6, 3-1, 3-2

En förutsättning för vår produktion, distribution och försäljning är en stark företagskultur, nöjda medarbetare och effektiva arbetssätt. Våra medarbetare är en av våra viktigaste resurser, och våra HR-processer fokuserar på rekrytering, utbildning och kompetensutveckling. Den starka företagskulturen främjar samarbete, forskning och innovation, vilket är avgörande för att utveckla framtidens energilösningar.

Nedströms arbetar vi för att stärka både regionens infrastruktur och våra kundrelationer. Vi erbjuder enbart ursprungsmärkt förnybar energi, transparenta avtal, egen kundservice och flera digitala kanaler som förenklar och förbättrar kundupplevelsen. I samarbete med OKQ8 bygger vi laddinfrastruktur för fordon, där OKQ8 tillhandahåller laddplatser.

Genom vår satsning på fortsatt utbyggnad av fibernätet ökar vi den digitala tillgängligheten för hushåll och företag i hela regionen. Vi deltar också aktivt i energidebatten, med målet att bidra med kunskap och dialog för att stödja utvecklingen av det svenska energisystemet. Vårt engagemang sträcker sig även till föreningslivet inom kultur och idrott, där vi stöttar initiativ som främjar hälsa och välmående hos barn och unga.

Sammantaget arbetar Skellefteå Kraft för en hållbar utveckling och samverkan för att skapa synergier och lösningar som stärker en hållbar samhällsomställning.



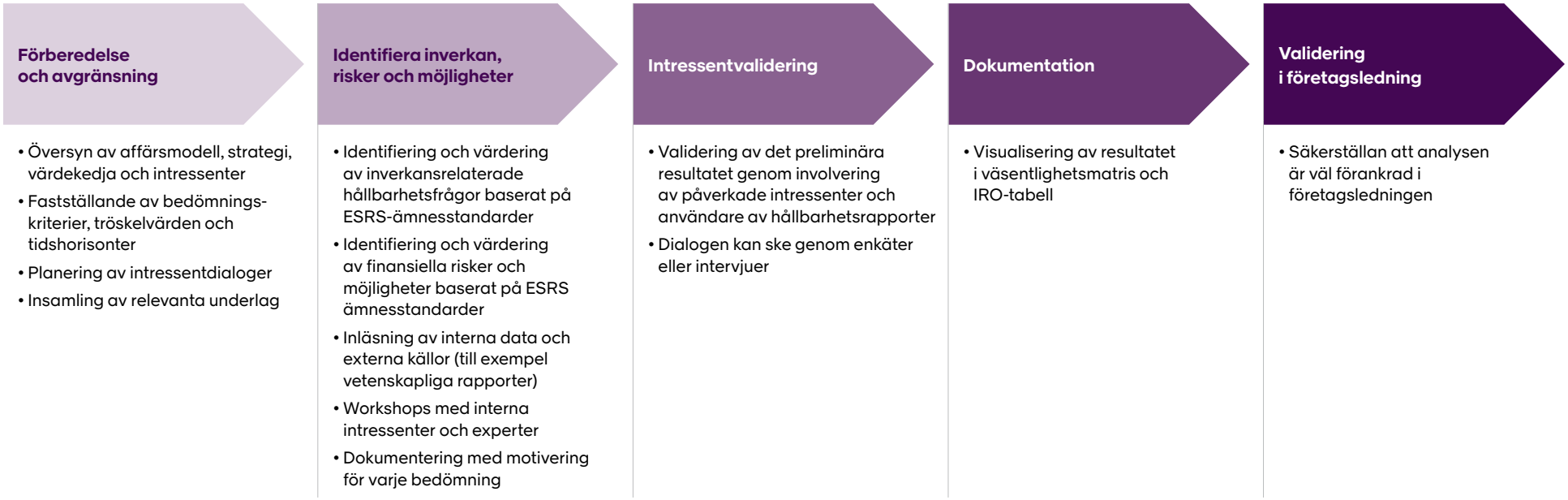
Verksamheten är beroende av utrustning och tjänster från ett stort antal leverantörer

GRI 2-6, 3-1, 3-2

2.5 Den dubbla väsentlighetsanalysen

Från och med räkenskapsår 2027 planerar Skellefteå Kraft att rapportera hållbarhetsrelevant information till Skellefteå Stadshus, som då troligen omfattas av den nya lagstiftningen CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Som en del av förberedelserna inför rapportering enligt ESRS genomfördes under 2024 en dubbel väsentlighetsanalys enligt ESRS 2-standarden. I takt med att kunskap och praxis utvecklats, och efter återkoppling från våra revisorer, sågs tröskelvärdena för analysen över under våren 2025. Resultatet uppdaterades därefter för Skellefteå Kraft och landade i nio väsentliga ämnesstandarder.

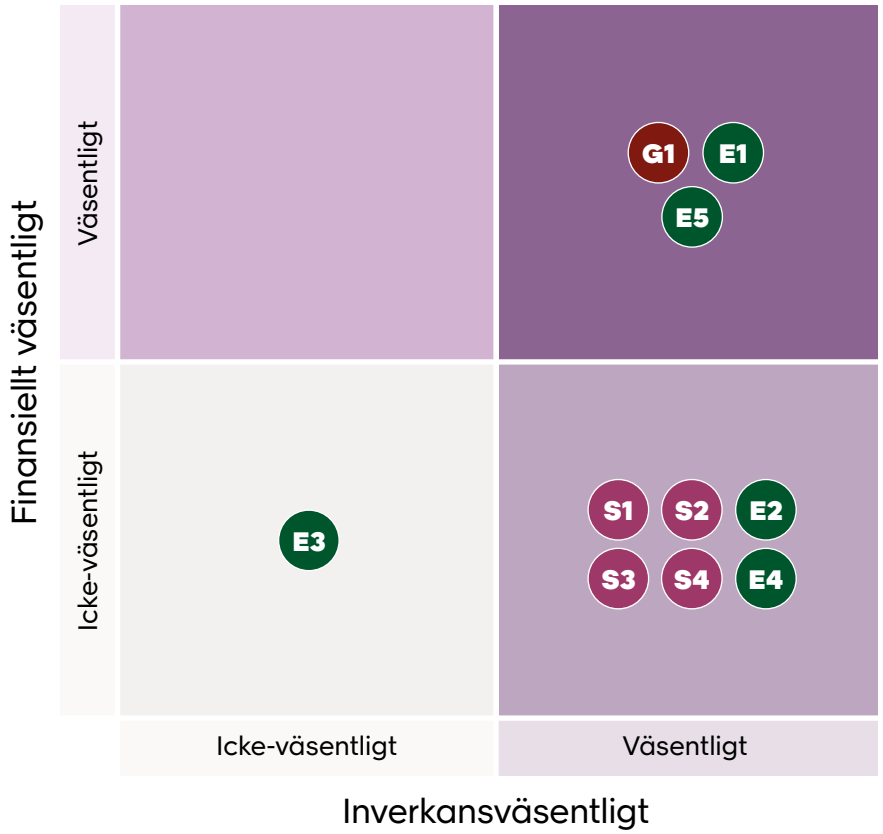
Processen med den dubbla väsentlighetsanalysen involverade ansvariga från flera koncernfunktioner samt representanter från olika delar av verksamheten. Tillsammans deltog de i workshops där företagets inverkan, risker och möjligheter kartlades och bedömdes. Resultatet validerades av koncernledningen och ett antal utvalda intressenter, innan det aggregerades med motsvarande resultat från övriga dotterbolag inom Skellefteå Stadshuskoncernen. Den samlade analysen utgör därmed en integrerad del av koncernens väsentlighetsbedömning.



Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen

GRI 2-6, 3-1, 3-2

Figuren nedan beskriver resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen på ämnesstandardnivå.



ESRS Ämnesstandarder

Miljö

- E1 Klimatförändringar
- E2 Föroreningar
- E3 Vatten och marina resurser
- E4 Biodiversitet och ekosystem
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Social

- S1 Egen arbetskraft
- S2 Arbetstagare i värdekedjan
- S3 Berörda samhällen
- S4 Konsumenter och slutanvändare

Styrning

- G1 Ansvarsfullt företagande

Skellefteå Krafts väsentliga hållbarhetsfrågor

GRI 2-29

2.6 Intressenter

Syftet med intressentanalysen är att skapa en djupare förståelse för våra intressenters behov och förväntningar, för att därigenom minska risker och ta tillvara möjligheter i verksamheten.

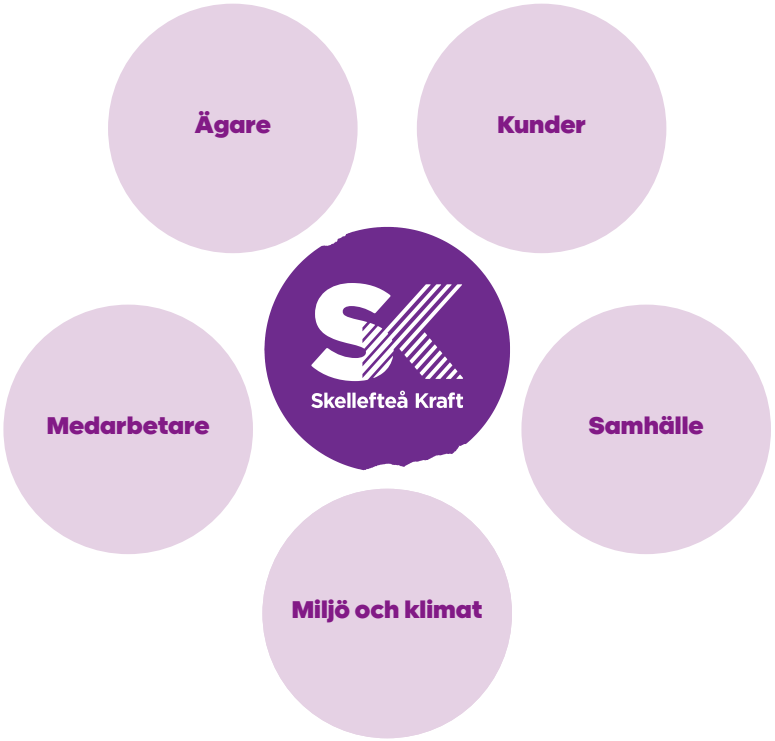
Under 2025 genomfördes en koncernövergripande intressentanalys som en del i förberedelserna för hållbarhetsrapportering enligt CSRD. Ansvaret för arbetet flyttades från kommunikationsavdelningen till koncernens omvärlds- och strategifunktion. Analysen genomfördes med stöd av omvärldsrådet, som består av representanter från samtliga affärsområden samt flera av koncernens stödfunktioner.

Intressentanalysen genomförs i fem steg:

- Identifiera intressenter
- Förstå intressenternas behov
- Prioritera intressenterna
- Planering för interaktion
- Uppföljning

De två sista stegen i processen sker i andra delar av verksamheten.

I analysen identifierades och analyserades intressenter i värdekedjan som antingen påverkas av, har en betydande inverkan på, eller utgör en finansiell risk eller möjlighet för koncernens verksamhet.



Våra prioriterade intressenter

GRI 2-29

Tabellen nedan ger en översikt över våra främsta intressentgrupper. Den beskriver hur dialogen med dessa grupper bedrivs och vilka centrala frågor som diskuteras.

Intressentgrupp	Former för dialog	Frågor på agendan
Kunder Privat, befintliga och potentiella Företag, befintliga och potentiella	• Årliga kundundersökningar (SKI) • Kundservice • Möten • Sociala medier • Event • Validering av väsentliga frågor	• Priser och avtalsvillkor • Leveranssäkerhet, avbrott • Service och kvalitet • Miljöprofil och energimix • Bidrag till lokalsamhället • Risker, möjligheter, inverkan
Ägare Styrelsen Kommunfullmäktige Stadshus	• Årsredovisning • Styrelsemöten • Informella möten • Validering av väsentliga frågor	• Ekonomiskt resultat (vinst) • Hållbarhetsprestanda • Lokal och regional tillväxt • Trygg energiförsörjning • Infrastruktur för el, värme och kommunikation • Risker, möjligheter, inverkan
Samhälle Närsamhällen Leverantörer Myndigheter Politiker Säkerhetsaktörer FoU Konkurrenter Intresseorganisationer	• Tillsyn • Miljörapportering • Möten • Påverkansarbete • Branschforum • Studiebesök • Samråd • Årlig kommundialog • Validering av väsentliga frågor	• Styrmedel, skatter • Tillståndsprocesser • Marknadsdesign • Sysselsättning, arbetstillfällen • Sponsring av idrott och kultur • Inverkan på ekosystem och biologisk mångfald • Samexistens, kompensationsfrågor • Samhällsplanering • Risker, möjligheter, inverkan
Medarbetare Befintliga Potentiella	• Medarbetarundersökning • Medarbetarsamtal • Dagliga möten och samtal • Intranät • Samarbeten med universitet och skolor • Studiebesök • Validering av väsentliga frågor	• Värderingar, styrning och ledarskap • Arbetsmiljö, hälsa, säkerhet • Jämställdhet och likabehandling • Samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling • Forskning och utveckling • Praktik och examensarbete • Karriär- och utvecklingsmöjligheter • Risker, möjligheter, inverkan
Miljö och klimat	Indirekt dialog i form av till exempel • Klimat- och miljörapportering • Nyhetsbrev • Artiklar • Intresseorganisationer inklusive vetenskapen	• FoU • Lagkrav och regelefterlevnad • Remisshantering • Samhällsutveckling • Klimatanpassning • Risker, möjligheter, inverkan

Våra prioriterade intressenter, hur dialog med dessa förs samt agenda

GRI 2-28

2.7 Medlemskap i bransch- och intresseorganisationer

Skellefteå Kraft är medlem i flera branschorganisationer, bland annat Elforsk, GEODE, KFS, IVL Miljöinstitutet, Energiföretagen Sverige, Regional Energi, Svensk Vindenergi och Svenska Stadsnätsföreningen. Dessa organisationer driver och företräder medlemmarnas intressen i relation till lagstiftning och statliga myndigheter.

Vi deltar också i forskningssamarbeten med aktörer som RISE, SLU, LTU, KTH, Vinnova och Arctic Center of Energy. Vi har ett nära samarbete med Botnia Green Energy, Skellefteå kommun, Skellefteå Science City, Skellefteå Airport, Region Västerbotten, Skellefteå Universities Alliance och andra intressenter för att driva gemensamma lokala och regionala initiativ.

Skellefteå Kraft är även medlem i Prisdialogen, för en transparent och rättvis prissättning av svensk fjärrvärme, samt i CSR Sweden, ett företagsnätverk som främjar samhällsengagemang och ansvar.



Skellefteälven med Campus i förgrunden

GRI 3-3 Klimatförändringar, Föroreningar, Biologisk mångfald och ekosystem & Resursanvändning och cirkulär ekonomi

3. Miljöansvar

Vi bygger kunskap och vidtar åtgärder för att skydda växt- och djurliv samt för att minimera vår klimat- och miljöpåverkan genom hela värdekedjan. En stor del av miljöarbetet är kopplat till våra produktionsanläggningar och elnät, men omfattar alla delar av verksamheten. Vår utgångspunkt är att integrera klimat- och miljöhänsyn i samtliga processer och beslut.

3.1 Övergripande miljöpolicy och styrning

Vårt miljöarbete styrs av flera styrdokument, däribland verksamhetspolicyn, miljöpolicyn och uppförandekoden.

- Verksamhetspolicyn betonar vikten av långsiktigt värdeskapande och vårt miljöansvar.
- Miljöpolicyn har målet att säkerställa en hållbar energiförsörjning med så liten negativ miljö- och klimatpåverkan som möjligt.
- Uppförandekoden vägleder medarbetares agerande och beslut för att säkerställa god etik samt miljömässigt och socialt ansvarstagande.

Skellefteå Krafts miljöarbete styrs i huvudsak av vårt miljöledningssystem och miljöpolicy. Hela koncernen omfattas av systemet, vars syfte är att hantera risker och ta tillvara möjligheter kopplade till klimat, föroreningar, ekosystemtjänster, resursanvändning och cirkularitet.

Koncernen har mål kopplade till de mest väsentliga miljö- och klimatfrågorna. Målen anknyter till EU:s och Sveriges nationella miljömål, med ambitionsnivåer fram till 2030 – och från ägarperspektiv även till 2040. Vi följer upp måluppfyllelse internt två gånger per år via ledningens genomgång och redovisar utfallet externt genom vår årliga hållbarhetsrapportering.

Miljö- och klimatarbetet är en integrerad del av vår strategi och är avgörande för att uppfylla vår ambition. Identifierade miljörelaterade risker och möjligheter identifieras genom miljöledningssystemet och ingår i det koncernövergripande riskarbetet, den dubbla väsenlighetsanalysen samt i vår årliga strategi- och verksamhetsplanering.

GRI 3-3 Klimatförändringar, Föroreningar, Biologisk mångfald och ekosystem & Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Inför större projekt görs miljökonsekvensbeskrivningar och bedömning av inverkan och nödvändiga hänsynstaganden. I mindre projekt genomförs riskanalyser. Miljöronder och anläggningsbesiktningar är en del av vårt löpande arbete för att proaktivt identifiera och hantera miljörisker i verksamheten.

Det övergripande ansvaret för miljöfrågorna ligger hos koncernchefen tillsammans med koncernledningen. Det juridiska ansvaret följer organisationsstrukturen för de juridiska personerna inom koncernen. Miljöpolicyn fastställs av styrelsen och implementeras genom miljöledningssystemet.

3.2 EU-taxonomin

EU:s taxonomiförordning är en central del av unionens arbete för att styra finansiella flöden mot mer hållbara verksamheter.

Skellefteå Kraft omfattas indirekt av dessa rapporteringskrav från och med räkenskapsår 2027, som dotterbolag till Skellefteå Stadshus-koncernen. Genom denna frivilliga redovisning vill vi ge investerare, kunder och andra intressenter en transparent bild av hur vår verksamhet bidrar till EU:s klimat- och miljöambitioner. Redan idag arbetar vi för att säkerställa att våra arbetssätt och processer stödjer den gröna omställningen. På EU-nivå pågår ett arbete för att förenkla rapporteringen, bland annat genom att minska kraven på rapportering för ekonomiska aktiviteter med begränsad finansiell betydelse. Det innebär att Skellefteå Stadshus-koncernen inte längre behöver redovisa taxonomiberättigande (eligibility) och taxonomiförenlighet (alignment) för verksamheter som understiger tio procent av omsättning, CapEx eller OpEx. Trots detta har Skellefteå Kraft i denna frivilliga redovisning valt att ge en samlad bild av samtliga ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin, i den mån relevant data och information har funnits tillgänglig. Aktiviteterna delas in i prioriterade och andra aktiviteter.



Elproduktion från vattenkraft är en del av EU:s taxonomi

Prioriterade aktiviteter

- **1.1** Bevarande, däribland återställande, av livsmiljöer, ekosystem och arter
- **4.3** Elproduktion från vindkraft
- **4.5** Elproduktion från vattenkraft
- **4.9** Överföring och distribution av el
- **4.15** Distribution av fjärrvärme
- **4.20** Kombinerad produktion av värme/kyla och el från bioenergi
- **4.24** Produktion av värme/kyla från bioenergi
- **4.25** Produktion av värme/kyla med hjälp av restvärme
- **6.15** Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik

Andra aktiviteter

- **1.3** Skogsförvaltning
- **4.10** Lagring av el
- **6.5** Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon
- **7.4** Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)
- **7.6** Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi
- **7.7** Förvärv och ägande av byggnader
- **9.3** Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda

Varje aktivitet har analyserats utifrån de tekniska granskningskriterier som fastställts i de delegerade akterna för att avgöra både berättighet och förenlighet. I vissa fall har förenklade antaganden och fördelningsnycklar använts där detaljerad information saknats. Metoder och data kan komma att revideras och förfinas i kommande rapporteringar, i takt med att ytterligare vägledning och branschpraxis utvecklas.

De flesta aktiviteter bedöms ha goda förutsättningar att vara taxonomiförenliga (aligned) och bidra väsentligt till miljömålet om att begränsa klimatförändringar. Större delen av våra investeringar går till förnybar energiproduktion och till aktiviteter som stöder omställningen, exempelvis förstärkning av distributionsnäten.

I takt med att fler verksamheter omfattas av taxonomin kommer den fortsatta utbyggnaden av förnybar energi och tillhörande samhälls-infrastruktur att bidra positivt till andelen taxonomiförenliga investeringar och omsättning.

Omsättningen påverkas dock av flera faktorer, som spotpriser på el, resultat av prissäkringar och även våra mer stabila intäktsströmmar från icke spotprisberoende affärer, som utgör en viktig del av vår strategiska verksamhet.

3.3 Klimatförändringar

3.3.1 Inverkan, risker och möjligheter

Skellefteå Krafts huvuduppdrag är att vara en möjliggörare i energiomställningen. Vi ska skapa förutsättningar för att bidra med förnybar energi till både samhället och industrin. Det gör vi genom vår förnybara energiproduktion och genom de samverkansprojekt där vi driver innovativa lösningar för ett bättre nyttjande av Sveriges förnybara resurser. Hanteringen av identifierade inverkan, risker och möjligheter, IRO:er, är en integrerad del av vår strategi och affärsmodell.

Vår inverkan är betydande inom samtliga delområden kopplade till klimatförändringar, inklusive begränsning av klimatpåverkan, klimatanpassning och energiförsörjning.

Utsläpp av växthusgaser i värdekedjan och möjligheter i energiomställningen

Skellefteå Krafts kärnverksamhet är att göra mer förnybar kraft tillgänglig i samhället. Genom vår produktion av förnybar energi från vatten, vind och bioenergi och genom att helt avveckla användningen av torv i våra kraftvärmeanläggningar, bidrar vi till ett bättre klimat.

Vi ser stor potential i vattenkraften som framtida bas- och reglerkraft i Sverige. Även vindkraften, energilager och andra tekniska lösningar har en viktig roll i ett hållbart energisystem. Att använda spillvärme från industrier och att återanvända och förädla restprodukter, som skogsrester och koldioxid, är också en del av vår affär.

Växthusgasutsläpp från den egna verksamheten kommer i huvudsak från kraftvärmeproduktionen men även från vår fordonsflotta. Dessa direkta utsläpp är viktiga att minimera. Detsamma gäller de indirekta utsläpp som uppstår genom hela värdekedjan.

Väsentliga frågor	Inverkan, risker och möjligheter	
E1 Klimatförändringar		
Begränsad klimatpåverkan	−	**Utsläpp av växthusgaser i värdekedjan** Skellefteå Kraft påverkar klimatet direkt och indirekt genom den verksamhet vi bedriver samt genom utsläpp i värdekedjan.
	+	**Utsläpp av växthusgaser** Genom avveckling och våtläggning av torvtäkter minskar koldioxidläckaget och genom att vårda och förvalta skogs- och markinnehav ökar vi koldioxidupptaget.
	M	**Möjligheter i energiomställningen** Omställningen och elektrifieringen erbjuder tillväxtmöjligheter då Skellefteå Kraft producerar förnybar energi, bygger ut laddinfrastruktur och tillgängligör nätkapacitet.
Klimatanpassning	R	**Väderförhållanden** Förändringar i väder och temperatur riskerar att öka kostnader för skador och förebyggande av skador på infrastruktur och i produktionsanläggningar.
Energi	−	**Energianvändning** Vår verksamhet och samhället behöver energi vilket har negativ inverkan. Vi behöver också råvaror för att kunna producera energi vilket kan ha negativ inverkan i värdekedjan.
	+	**Energieffektivisering och optimering** Skellefteå Kraft arbetar med energieffektivisering och optimering i hela värdekedjan.

Väsentlig inverkan, risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar

+ Positiv inverkan
− Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

GRI 2-23, 3-3 Klimatförändringar

Väderförhållanden
Klimatförändringar medför förändrade förutsättningar för energiförsörjningen i Sverige. Extremväder, temperaturvariationer och förändrade nederbördsmönster påverkar både produktion, distribution och efterfrågan på energi.

För Skellefteå Kraft innebär detta en finansiell risk, eftersom det ställer krav på investeringar för att säkerställa långsiktig leveranssäkerhet, robust infrastruktur och förebyggande av kostsamma skador. De mest kritiska riskerna är fysiska klimatrisker kopplade till försörjningstryggheten. Väderrelaterade händelser kan orsaka avbrott i både elproduktion och elöverföring.

Energianvändning, energieffektivisering och optimering
All energi vi producerar ska vara förnybar. Det är fastslaget i vår strategi, våra målsättningar och i kraven från våra ägare. Samtidigt innebär vår egen energianvändning en negativ inverkan som vi arbetar aktivt för att minska.

Skellefteå Kraft omfattas av lagen om energikartläggning i stora företag. Vi genomför därför årliga energikartläggningar på våra anläggningar för att identifiera brister och se var förbättringsåtgärder kan genomföras.

Vi arbetar också med affärsutveckling tillsammans med partners för att hitta lösningar där mervärden kan tillvaratas. Det kan till exempel handla om energilagring, optimering av energiflöden eller utveckling av cirkulära modeller. Vi erbjuder dessutom energitjänster som stöd till våra kunder så också de kan minimera och optimera sin energianvänding.

3.3.2 Policy och styrning

Skellefteå Krafts miljöledningssystem styr hur vi arbetar systematiskt med våra väsentliga miljöfrågor och hur vi säkerställer förbättringar över tid. Två gånger per år följs arbetet upp på övergripande nivå inom ramen för ledningens genomgång.

Arbetet med att begränsa vår klimatinverkan grundas i strategin och i kraven från våra ägare. De målsättningar som finns inom EU ligger till grund för vår ambitionsnivå, likväl som tillämpliga lagkrav och andra styrande dokument. Men vi har också tydliga interna mål för att minska vår klimatinverkan.

Klimatanpassningsåtgärder och klimatriskanalyser styrs av strategi och lagstiftning. I och med CSRD och EU-taxonomin kommer vi som dotterbolag till Skellefteå Stadshus omfattas av krav på att systematiskt analysera klimatrisker. Redan innan dessa krav har klimatanpassning varit ett prioriterat område inom våra mest känsliga verksamheter, där vi haft särskilda anpassningsplaner på plats.

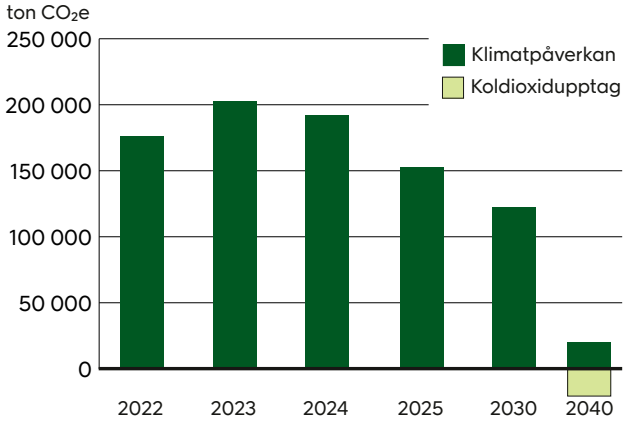
Under 2024 påbörjades ett mer systematiskt arbete för hela verksamheten i syfte att säkerställa att koncernen lever upp till kraven i EU-taxonomin och kan driva en trygg och hållbar verksamhet även under förändrade klimatförhållanden. En samlad klimatanpassningsplan för hela verksamheten färdigställdes under 2025.

3.3.3 Omställningsplan för klimatförändringar

Vi arbetar för att hela vår verksamhet ska vara hållbar. Vårt mål är att minska vår klimatpåverkan genom hela värdekedjan. Utsläpp följs upp enligt Greenhouse Gas Protocol, för samtliga tre Scope.

De direkta utsläppen har vi själva kontroll över och vi har finansierade handlingsplaner för att minska dessa i linje med våra uppsatta mål. För de indirekta utsläppen i värdekedjan tar vi ansvar i den mån vi har möjlighet att påverka. Samtidigt är vi beroende av hur samhället i stort genomför sin omställning samt av efterfrågan på förnybar och fossilfri energiproduktion.

Vi har som ambition att vara klimatneutrala senast år 2040, vilket ligger i linje med våra ägares målsättning. För att nå nettonollmålet har vi tagit fram en marknadsbaserad färdplan som bygger på våra målsättningar och våra operativa förutsättningar.



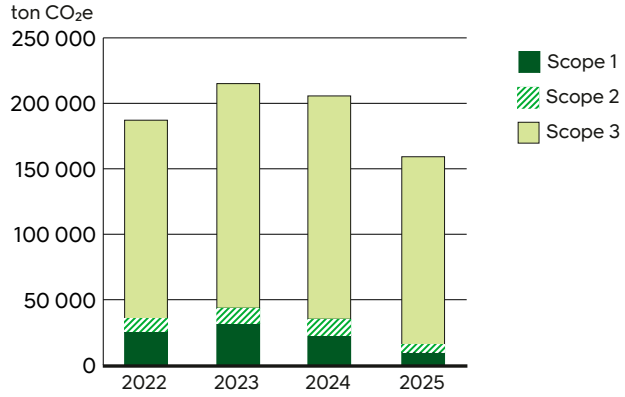
Färdplan för omställningen

Vår klimatpåverkan

Våra direkta utsläpp, det vill säga Scope 1, kommer främst från våra kraftvärmeanläggningar samt fordon som används vid drift och underhåll. För att minska dessa utsläpp har vi handlingsplaner som syftar till att helt eliminera fossila koldioxidutsläpp. Däremot kommer utsläpp av koldioxidekvivalenter från förbränning av biobränslen i våra fjärrvärmeanläggningar att kvarstå.

När det gäller inköpt el, både den vi säljer till kunder och den vi använder i den egna verksamheten, det vill säga Scope 2, är samtliga volymer baserade på förnybara ursprungsgarantier. Klimatinverkan är därmed mycket låg ur ett marknadsbaserat perspektiv. Här har vi redan genomfört betydande insatser. Framåt fokuserar vi på energieffektivisering av våra anläggningar och fastigheter, i den mån det är möjligt.

Vår största klimatinverkan återfinns i Scope 3. Det gäller våra indirekta utsläpp i värdekedjan, som huvudsakligen uppstår från inköp och investeringar nödvändiga för vår verksamhet.



Våra klimatutsläpp, platsbaserade

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 308-2

Biogena utsläpp
Biogena koldioxidutsläpp bidrar inte till global uppvärmning eftersom de ingår i ett naturligt kretslopp. Trots det är det viktigt att ha god kunskap om dem, särskilt i verksamheter som har möjlighet att fånga in koldioxiden. Det kan handla om permanent lagring eller om användning som råvara i annan produktion där den ersätter fossila alternativ.

Skellefteå Kraft har biogena utsläpp från förbränning av biomassa i våra kraftvärmeverk. Vi använder även HVO100 som drivmedel i våra fordon, vilket ger upphov till ytterligare biogena utsläpp.



Skellefteå Kraft förbränner biomassa i kraftvärmeverken

Scope	Kategori	2024 ton CO_2e	2025 ton CO_2e
Scope 1	Fordon förbränning	400	263
Scope 1	Stationär förbränning	22 239	9 747
Scope 1	Fugitiva utsläpp	23	13
Scope 1	**Totalt**	**22 662**	**10 023**
Scope 2	Extern elbilsladdning	0,3	0,6
Scope 2	Inköpt el	12 372	7 714
Scope 2	**Totalt**	**12 373**	**7 715**
Scope 3	1. Köpta varor och tjänster	33 159	34 414
Scope 3	2. Kapitalvaror	92 681	71 637
Scope 3	3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	43 114	36 911
Scope 3	5. Avfall som genererats i den egna verksamheten	53	34
Scope 3	6. Tjänsteresor	218	217
Scope 3	7. Anställdas pendling	705	678
Scope 3	15. Investeringar	1 051	7
Scope 3	Totalt kategorier inom Scope 3	**170 982**	**143 898**
	Totalt	**206 016**	**161 636**

Skellefteå Krafts platsbaserade utsläpp i Scope 1-3

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Styrning av omställningsplan och finansiell information
Under året har Skellefteå Kraft sammanställt en övergripande analys för att säkerställa ett fortsatt robust energisystem under det omställningsarbete vi har framför oss. Den bygger på de risk- och sårbarhetsanalyser som genomförts för samtliga ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin. Riskerna har delats in i två huvudkategorier: klimatrelaterade fysiska risker och klimatrelaterade omställningsrisker. Dessa är kopplade till övergången till ett fossilfritt energisystem.

Genom att identifiera och hantera dessa risker har vi integrerat klimatriskhantering i vårt övergripande riskramverk. Det stärker Skellefteå Krafts förmåga att anpassa sig till nya krav och förutsättningar.

Resiliensanalysen visar att vi har god förmåga att anpassa både strategi och affärsmodell till effekterna av ett förändrat klimat. Anpassningen sker genom att klimatriskhantering integreras i strategisk planering, investeringsbeslut och i den löpande styrningen. Fokus ligger särskilt på leveranssäkerhet, lagkrav och en långsiktigt hållbar energiförsörjning.

Genom att kombinera kortsiktiga operativa åtgärder med medellånga förbättringsinitiativ och långsiktiga strategiska investeringar säkerställer vi att verksamheten är flexibel, robust och väl rustad för att hantera både fysiska och strukturella risker. Det skapar en stabil grund för att fortsätta leverera säker, hållbar och konkurrenskraftig energi på vägen mot klimatneutralitet.

3.3.4 Åtgärder

Omställningen till förnybar och fossilfri el som primär energikälla är av central betydelse för att möta klimatutmaningen. Skellefteå Kraft har expertisen och förutsättningarna att leda utvecklingen inom området genom vår energiproduktion från vatten, vind och bioenergi.

För den klimatinverkan där vi själva har rådighet finns planerade insatser som styr mot våra mål och är en del av vårt dagliga arbete. För vår indirekta inverkan arbetar vi med de möjligheter vi har genom att ta ansvar för våra resursinflöden och ställa krav på våra leverantörer och samarbetspartners så våra ambitioner möts.

Utsläpp av växthusgaser i värdekedjan och möjligheter i energiomställningen
Vi fokuserar vårt arbete på att minska den direkta klimatinverkan genom att fasa ut fossila bränslen i våra kraftvärmeverk och genom att ställa om vår fordonsflotta.

Biobränsle och spillvärme är de huvudsakliga bränslena i våra kraftvärmeverk. Därför arbetar vi för att maximera värdet av dessa resurser. Den biogena koldioxid som bildas kan användas som råvara för att producera andra förnybara bränslen, exempelvis förnybart flygbränsle. Skellefteå Kraft har ansökt om och beviljats tillstånd att avskilja koldioxid från rökgaserna vid Hedensbyns kraftvärmeverk. Det möjliggör ytterligare cirkulära resursflöden.

Att ställa om fordonsflottan är också en viktig del av vårt klimatarbete. Under 2025 har arbetet konkretiserats ytterligare. En genomförandeplan med tillhörande finansiering har godkänts och sträcker sig fram till 2030. Arbetet drivs inom ett projekt som kommer att löpa tills målet är uppnått. Projektet genomförs huvudsakligen med interna resurser, tack vare den höga kompetens vi har inom laddinfrastruktur.

På längre sikt är ambitionen att uppnå klimatneutralitet inom alla tre Scope. Det kräver ett nära samarbete med leverantörer, kunder och andra partners i hela värdekedjan. För att minska våra indirekta utsläpp arbetar vi med processen för tillbörlig aktsamhet, så kallad due diligence. Tillsammans med verksamheten identifierar och utvärderar vi vår negativa inverkan och tillhörande risker. Det styr de krav vi ställer i våra upphandlingar.

Under året har vi utvecklat nya tvärfunktionella arbetssätt som stärker det systematiska förbättringsarbetet. Vi har även identifierat vilka väsentliga material och produktgrupper vi behöver prioritera i vår datainsamling och uppföljning.

Vi ser stora möjligheter i att inte bara vara en energileverantör utan också en partner. Som partner kan vi bidra till att identifiera och ta till vara de synergier som uppstår i samarbetsprojekt. Ett konkret exempel är SkyKraft. Genom att vara involverade tidigt i projektet säkerställer vi att överskottsvärme kan återvinnas och användas i våra fjärrvärmenät i stället för att gå förlorad. Det gör att vi kan erbjuda konkurrenskraftiga värmetjänster och samtidigt skapa cirkulära flöden som gynnar både ekonomi och miljö.

Under våren 2025 genomfördes ett samråd inför den miljötillstånds-ansökan som skickades in mot slutet av året för SkyKraft. Ansökan föregicks av ett omfattande utredningsarbete för att säkerställa att den affärsmöjlighet vi identifierat också fungerar utifrån relevanta miljömässiga, juridiska och samhälleliga perspektiv. När tillstånden är beviljade fortsätter vi att analysera och kvalitetssäkra affären.

Tillsammans med OKQ8 bygger vi Sveriges största nätverk av ladd-stationer för att främja elektrifieringen av transportsektorn. Utöver detta har Skellefteå Kraft och OKQ8 installerat två tankstationer för förnybar vätgas i Umeå och en i Storuman. Dessa insatser är ett sätt att tillsammans bidra till omställningen av tunga vägtransporter över långa avstånd.



Skellefteå Kraft har beviljats tillstånd att avskilja koldioxid från rökgaserna vid Hedensbyns kraftvärmeverk

Som en av Sveriges största producenter av förnybar energi har Skellefteå Kraft en viktig roll i utvecklingen av en vätgasmarknad. Vi driver flera initiativ för att utreda hur vätgas kan integreras i dagens och framtidens hållbara energisystem. Vi investerar i en pilotanläggning för tillverkning av förnybar vätgas i anslutning till kraftvärmeverket i Hedensbyn. Denna investering är en del av vårt arbete med att hitta alternativ till fossila bränslen, särskilt för tunga transporter och flygtrafik. Värmen som uppstår vid vätgas-produktionen kommer att tas till vara som spillvärme i fjärrvärmenätet. Det stärker klimatnyttan och förbättrar resurseffektiviteten i anläggningen.

Väderförhållanden
Som energibolag är det avgörande att säkerställa tillgång till energi som är både leveranssäker och robust. Inom elnät pågår ett kontinuerligt arbete för att vädersäkra eldistributionen och anpassa den för att tåla väderförhållanden som snöstormar, isbildning och kraftiga vindar.

Under 2025 har vattenkraftverksamheten vidareutvecklat rutinen för vinterspill. Syftet är att minska risken för isbildning vid utskov och luckor som kan uppstå vid spill under vissa vinterförhållanden. De har även arbetat med metoder för isfrihållning och inlett tester med olika ytbehandlingar vid en av våra anläggningar för att motverka ispåbyggnad. Dessutom har de utökat övervakningen med hjälp av instrumentering vid flera av våra dammanläggningar.

Energianvändning, energieffektivisering och optimering
Vi arbetar med energieffektiviseringsåtgärder där vi inom vår egen verksamhet genomför åtgärder för att minimera och optimera vår energi-användning, och vi erbjuder energitjänster till våra kunder med samma syfte. Vi betraktar förnybar och fossilfri energi som en värdefull resurs och arbetar för att den ska användas så ansvarsfullt som möjligt. Den mest hållbara kilowattimmen är fortfarande den som aldrig används.

Skellefteå Kraft omfattas av lagen om energikartläggning i stora företag och har sedan länge etablerade rutiner för att anpassa kartläggningarna efter de projekt som bedrivs i verksamheten. Åtgärder planeras och genomförs i samband med projektstart och inom ramen för ordinarie serviceintervaller. All energi som köps in till vår verksamhet och till våra kunder är förnybar och upphandlad med ursprungsgarantier.



I maj invigdes det moderniserade och utbyggda vattenkraftverket i Rengård



Skellefteå Krafts batterier ger förnybar kraft till Summertime Music & Life Festival

Skellefteå Kraft arbetar för att förstärka energisystemet utan att alltid behöva bygga nytt. I maj invigdes det moderniserade och utbyggda Rengård vattenkraftverk. I detta unika projekt har vi både renoverat den befintliga anläggningen och byggt ut den med en ny turbin. Resultatet är en fördubblad effekt, från 35 till 71 megawatt, vilket gör satsningen till ett av de största effektlyften inom svensk vattenkraft i moderntid.

Trädbränslen är en begränsad resurs och efterfrågan är hög. Därför intensifierar vi samarbetet med elintensiva industrier för att ta till vara restvärme som ett alternativ till förbränning av biobränslen. Förutom att det är resurseffektivt och bygger på cirkulära flöden så ersätter det torven som har fasats ut helt. I början av året invigdes Ecolink-projektet, som innebär att mer spillvärme från Rönnskärsverken återvinns.

Vi arbetar också med lösningar för energilagring. Inom pilotprojektet Power as a Service utvecklar och testar vi affärsmodeller för mobila batterier som kan ge tillfällig förstärkning av elförsörjningen, kapa effekttoppar och möjliggöra snabbladdning av elfordon. Batterierna efterfrågas även av eventbranschen som ett alternativ till dieselelverk vid produktion av ljud, ljus och tv. När batterierna inte är ute hos kund används de för att leverera balanstjänster till Svenska Kraftnät.

Andelen väderberoende kraftkällor, som vind och sol, ökar i framtidens energisystem. Detta ställer högre krav på stabilitet i elnätet och därmed på stödtjänster. Genom att mobilisera kompetens från hela organisationen har vi kunnat möta förändringar i elsystemet, optimera vattenkraftproduktionen och bidra med tjänster som stärker elsystemets stabilitet.

3.3.5 Mål och utfall

Skellefteå Kraft har som mål att nå nettonollutsläpp senast 2040 för hela koncernen. Klimatmålet omfattar hela värdekedjan och ligger i linje med EU:s klimatmål samt Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Däremot är målet ännu inte vetenskapligt validerat enligt SBTi.

Utsläpp av växthusgaser i värdekedjan och möjligheter i energiomställningen

Arbetet för att minska koncernens klimatinverkan pågår både på kort och lång sikt. På kort sikt fokuserar vi särskilt på de utsläpp vi själva kan påverka direkt. Målsättningen är att eliminera våra fossila utsläpp i den egna verksamheten, och vi har finansierade handlingsplaner för att nå det målet till år 2030.

Våra utsläpp från kraftvärmeproduktionen uppgick 2025 till 9 700 ton koldioxidekvivalenter (CO_2e) (2024: 22 200 ton CO_2e). Renodlade koldioxidutsläpp uppgick till 2 100 ton koldioxid (CO_2) (2024: 12 500 ton CO_2). Minskningen är ett resultat av att torv har avvecklats som bränsle i våra kraftvärmeanläggningar. Genom att ersätta torv med spillvärme minskar utsläppen med omkring 12 500 ton CO_2e per år. Skillnaden mellan koldioxidekvivalenter och ren koldioxid beror på att biobränslen innehåller flera växthusgaser utöver koldioxid.

Mål	Utfall 2025
E1 Klimatförändringar	
Skellefteå Kraft ska vara klimatneutralt till 2040	Totala marknadsbaserade utsläpp är 153 000 ton CO_2e
Skellefteå Kraft ska ha noll fossila koldioxidutsläpp i egen verksamhet (Scope 1)	2 300 ton CO_2
Skellefteå Kraft ska ha noll fossila koldioxidutsläpp i den energi som köps för egen användning, marknadsbaserad (Scope 2)	Uppfyllt
Vi ska minska våra indirekta utsläpp med 20 procent jämfört med 2022 (Scope 3)	Marknadsbaserade utsläppen i Scope 3 är 142 000 CO_2e. Det motsvarar en minskning med 5 procent jämfört med basåret.
Minska antalet avbrott i näten till ett snitt under 2 avbrott per kund och år	1,7 avbrott per kund och år
Känsliga verksamheter ska ha framtagna åtgärdsplaner utifrån genomförda klimatriskanalyser	Nytt mål
Andelen förnybar energiproduktion ska vara > 90 procent	90 procent
Vi ska energieffektivisera våra lokaler med 20 procent jämfört med 2016	182 kWh/m^2 i våra lokaler motsvarar en minskning med 8 procent
Vi ska minska energiintensiteten i vår egen verksamhet.	871 producerad kWh/tkr nettoomsättning

Mål och utfall kopplat till klimatförändringar

Vår fordonsflotta består av knappt 360 fordon, både elbilar och fordon med förbränningsmotorer. Arbetet med att elektrifiera flottan och fasa ut fossila bränslen fortgår. Utsläppen från fordonsflottan uppgick 2025 till 263 ton CO_2e (2024: 400 CO_2e), varav den rena koldioxiden uppgick till 252 ton CO_2 (2024: 389 ton CO_2). Under året har förutom fler elbilar i fordonsflottan också en ökad andel HVO100 bidragit till förbättrade resultat.

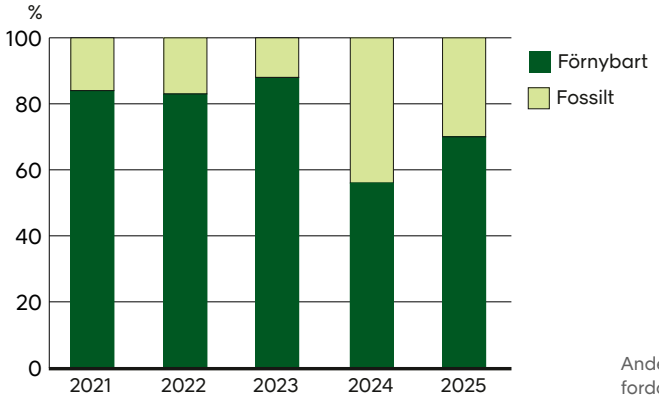
De totala utsläppen från vår verksamhet uppgick 2025 till 160 000 ton CO_2e (2024: 206 000 ton CO_2e). För att uppnå klimatneutralitet på lång sikt inom alla Scope krävs samarbete med aktörer i hela värdekedjan (se tabell på sid 28).

Väderförhållanden
Under 2025 uppgick antalet genomsnittliga avbrott per kund till 1,7 (2024: 1,5). Ökningen är en följd av mer intensiva väderförhållanden, såsom kraftig åska och vind. Resultatet ligger inom ägarkravet på färre än två avbrott per kund och år.

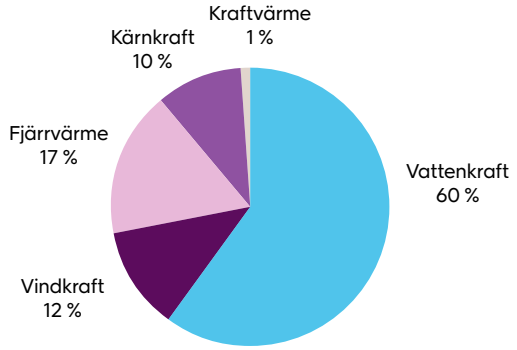
Energianvändning, energieffektivisering och optimering
År 2025 producerade vi 4 000 gigawattimmar el (2024: 3 600 GWh) och 802 gigawattimmar värme (2024: 851 GWh), varav 90 procent utgörs av vår egen produktion från vatten, vind och kraftvärme.

Vår produktionsmix bygger på fem olika produktionsslag. Under året avvecklades vindkraftparken i Arjeplog då dess tekniska livslängd uppnåtts, vilket innebär att vindkraftens andel i mixen har minskat.

Produktionsmixen för 2025 är samma som för 2024 och bestod av totalt 90 procent förnybar energi, vilket uppfyller våra ägarkrav. Resterande del utgjordes av 10 procent fossilfri energi (2024: 9 procent) och 0,2 procent fossil energi (2024: 1 procent), där den fossila andelen består av olja, där oljan ännu används som start- och spetsbränsle. Minskade utsläpp beror både på aktiva insatser för att minska fossilbränsleanvändningen och på variationer i temperatur, väder och vattenförhållanden. Vintern



Andel förnybart i fordonsbränslemixen



Skellefteå Krafts produktionsmix 2025

2025 var relativt mild, vilket innebar ett lägre behov av bränsle i våra kraftvärmeanläggningar, även Ecolink som nyttjar spillvärme minskar behovet av trädbränslen ytterligare. Vind- och vattenförhållandena var normala. Vi har energieffektiviserat våra fastigheter med 8 procent jämfört med basåret 2016 (2024: 7 procent). Utfallet är lägre än vad vi önskat för att med säkerhet nå målet till 2030.

Vår energiintensitet, det vill säga mängden producerad energi i relation till nettoomsättningen, uppgick till 871 kWh/tkr (2024: 894 kWh/tkr).

Den energi vi själva använder i vår verksamhet är 100 procent förnybar.

GRI 2-23, 3-3 Föroreningar

3.4 Föroreningar

Skellefteå Kraft har en viss negativ inverkan inom området föroreningar, främst kopplat till värmeverksamheten. Förutom utsläpp till luft förekommer även andra typer av föroreningar, såsom buller vid konstruktion, drift och underhåll av våra anläggningar. Dessutom utgör användning av kemikalier och oljor en potentiell risk för förorening av mark och vatten.

3.4.1 Inverkan, risker och möjligheter

Skellefteå Krafts verksamhet innebär att viss inverkan relaterat till föroreningar uppstår i värdekedjan. Vårt arbete med föroreningar har indelats i två grupper utifrån våra väsentliga ESRS-underämnen; Förorening av luft, mark och vatten samt kemikalier.

Förorening av luft, mark och vatten
Luftföroreningar uppkommer främst från vår kraftvärmeverksamhet. Dessa utsläpp inkluderar kväveoxider och svaveloxider från fjärrvärme-anläggningar samt växthusgaser från olja, biobränslen och bioolja.

Vid drift, underhåll och investeringsprojekt finns en risk för markföroreningar, till exempel från användning av arbetsmaskiner. Även vattenutsläpp från kraftvärmeanläggningar kan innebära risk för föroreningar, särskilt om spillvatten eller processvatten inte hanteras korrekt.

Kemikalier
Användning av kemikalier i verksamheten innebär flera potentiella risker. Dessa omfattar miljörisker, arbetsmiljörisker, hälsorisker samt risk för brand eller explosion.

Läckage eller spill av kemikalier kan förorena vattenmiljöer, vara svårnedbrytbara eller giftiga för växter och djur. Vanliga hälsorisker inkluderar allergiska reaktioner, men det finns även risk för mer allvarliga händelser såsom frätskador, förgiftning och cancer.

Väsentliga frågor	Inverkan, risker och möjligheter	
E2 Föroreningar		
Förorening av luft, mark och vatten	−	**Förorening av luft, mark och vatten** Risker för föroreningar och utsläpp finns vid drift och underhåll av Skellefteå Krafts anläggningar samt via koncernens resursinflöden.
Ämnen som inger betänkligheter	−	**Kemikalier och farliga ämnen** Inom vår värdekedja finns behov av kemikalier som innebär en risk för olyckor, som kan ha negativ inverkan på både människa och miljö.

Väsentlig inverkan, risker och möjligheter kopplade till föroreningar

+ Positiv inverkan
− Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

3.4.2 Policy och styrning

Inverkan och risker relaterade till föroreningar hanteras som en del av befintliga tillstånd och via vårt certifierade miljöledningssystem.

Vi har utsedda miljöcontrollers som är kopplade till våra verksamheter som ger upphov till föroreningar. De arbetar med att säkerställa att tillstånd och krav efterlevs. Tillsammans med verksamheten arbetar de även med utveckling, ständiga förbättringar samt uppföljning av de målsättningar vi har.

Vi har ett kemikaliråd som består av representanter från verksamheten, inköp, miljö och arbetsmiljö. Kemikalierådet har som uppdrag att säkerställa att våra kemikalier dokumenteras, riskbedöms och köps in i linje med företagets rutiner. Rådet arbetar för att säkerställa ansvarsfulla inköpsförfaranden och hanteringen genom riktlinjer och andra styrande dokument för att förhindra skador på anställda och miljö. Arbetet är inkluderat i vårt miljöledningssystem. Buller regleras genom tillstånd och mätningar. Två gånger per år följs arbetet upp på övergripande nivå i forumet för ledningens genomgång.

GRI 2-25, 305–7

3.4.3 Åtgärder

Förorening av luft, mark och vatten
Inom värmeproduktionen arbetar vi aktivt för att reducera utsläpp av koldioxid, svaveloxider, kväveoxider och partiklar. Under 2025 bidrog ett nytt elfilter i Hedensbyn till minskade partikelutsläpp. Användningen av torv har helt upphört.

Miljökrav tillämpas vid inköp och upphandling för att minska risken för förorening från entreprenadmaskiner samt för att stimulera övergången till elektrifierade och fossilfria transporter. På våra anläggningar och projektplatser finns saneringsutrustning tillgänglig. Vi har även interna rutiner för hur personalen ska agera vid utsläpp, och vi arbetar med att modernisera vattenkraftverken för att minska risken för utsläpp till vatten.

Kemikalier
Riskhantering kopplad till kemikalieanvändning inkluderar säkerhetsdatablad och riskbedömningar. Under året har vi genomfört en kemikalieinventering och utbildningar. Vi reviderar våra styrande dokument vid behov.

Vi har inbyggda oljor i vattenvägarna, bland annat hydrauliksystem i luckor intill vattenföringen. För att minska riskerna arbetar vi med att minska volymen olja, installera skydd och larm samt byta till mindre miljöfarliga alternativ. Vid större projekt utvärderas möjligheten att ersätta olja med miljövänligare alternativ. I Sikfors och Krångfors ersattes under 2025 intagshydraulik med vattenhydraulik. I Krångfors bidrog det till en minskning av oljevolymer i luckorna med 80 procent. Vid reinvesteringen av ett aggregat i Selsfors kraftverk har mängden olja minskats med 40 procent genom ombyggnation av regleringssystem och intag.

3.4.4 Mål och utfall

De föroreningar som uppstår inom vår verksamhet omfattas av tydliga mål. Ambitionen är att minska utsläppen och risken för skador. Uppföljning sker genom både interna målsättningar och tillstånd samt lagstadgade rapporteringskrav.

Förorening av luft, mark och vatten
Inom kraftvärmeproduktionen arbetar vi aktivt med att reducera utsläppen av koldioxid och partiklar. Valet att inte använda torv skapar nya utmaningar i våra pannor, vilket kräver nya metoder och lösningar för att kunna fortsätta ha hög tillgänglighet.

Mål	Utfall 2025
E2 Föroreningar	
Reducera utsläppet av partiklar och föroreningar i takt med att förbättringsåtgärder görs	SO_x 4,5 ton
	NO_x 122,3 ton
Minska inbyggda oljor i vattenväg i takt med förbättringsåtgärder	397 m^3 -6,5 procent jmf 2024 -12,1 procent jmf 2014
Minska antalet unika kemikalier	830 st

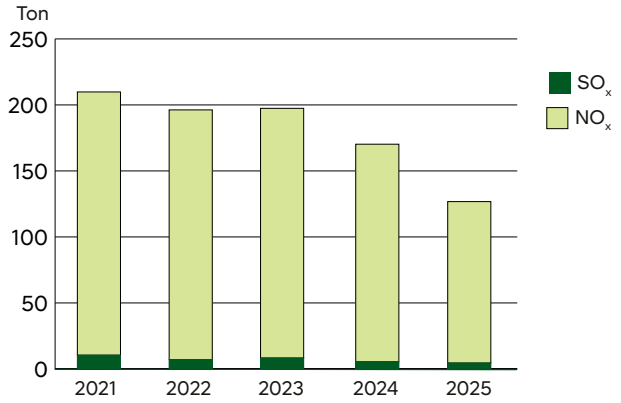
Mål och utfall kopplat till föroreningar

GRI 305–7

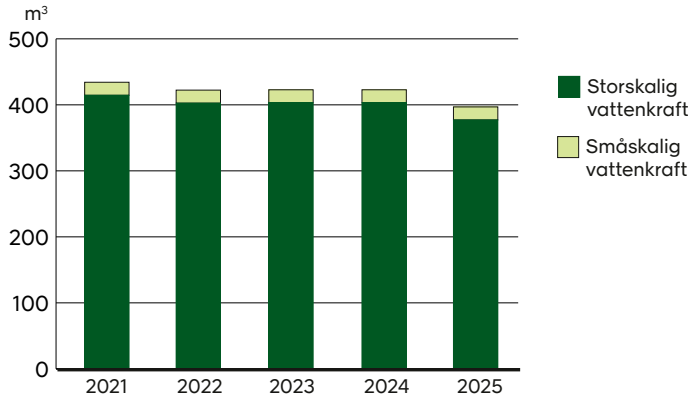
För svaveloxider, SO_x, blev utsläppen under 2025 totalt 4,5 ton (2024: 5,3 ton), vilket motsvarar 0,006 g per producerad kWh (2024: 0,006 g/kWh). För kväveoxider, NO_x, var utsläppen 122 ton (2024: 165 ton), vilket motsvarar 0,181 g/kWh (2024: 0,186 g/kWh). Minskning av SO_x beror på att torv fasats ut som bränsle. Minskning av NO_x beror på att andelen spillvärme har ökat och därigenom eldas mindre sedan Ecolink tagits i drift.

Kemikalier
Vi strävar efter att minska antalet unika kemikalier i vår verksamhet, särskilt snarlika produkter, eftersom varje kemikalie kräver dokumentation och riskbedömning. Kemikalierna delas in i kategorier och grupper för att möjliggöra effektiv kontroll. Under 2025 hade vi 830 unika kemikalier i bruk (2024: 832).

Mängden olja som används i vattenkraftverken har minskat. Den totala volymen under 2025 var 397 m^3 (2024: 423 m^3), vilket motsvarar en minskning med 6,5 procent jämfört med föregående år.



Utsläpp av SO_x och NO_x 2025



Totala oljevolymer inom vattenkraften för turbiner, generatorer, transformatorer och luckor

3.5 Biologisk mångfald och ekosystem

Vår kärnverksamhet bygger på förnybar energiproduktion från vind, vatten och biobränslen. Dessa har stora klimatfördelar men innebär även ingrepp i naturmiljön. Bevarandet av biologisk mångfald är därför en av våra viktigaste ansvarsfrågor och ett strategiskt fokusområde.

Vår verksamhet påverkar två väsentliga underämnen enligt ESRS kopplade till biologisk mångfald och ekosystem. Dessa är integrerade i den styrmodell vi tillämpar:

- Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald
- Inverkningar på ekosystems omfattning och tillstånd

3.5.1 Inverkan, risker och möjligheter

Klimatpåverkande utsläpp
Skellefteå Krafts verksamhet ger upphov till både direkta och indirekta klimatpåverkande utsläpp. Dessa utsläpp bidrar till atmosfärisk uppvärmning, vilket i sin tur påverkar ekosystemen negativt och hotar den biologiska mångfalden.

Goda livsmiljöer
Vi arbetar aktivt med att skapa förutsättningar som gynnar den biologiska mångfalden vid våra anläggningar. Exempelvis kan vissa växt- och djurarter trivas i livsmiljöer som uppstår längs våra ledningsgator. Även återställningen av tidigare torvtäkter bidrar till nya och mer gynnsamma miljöer för biologisk mångfald.

Reglerade och förändrade vattenförhållanden
Vattenförhållandena vid våra vattenkraftverk kan inverka negativt på akvatiska ekosystem. Fiskvandringen försvåras och vissa känsliga arter, som flodpärlmusslan, riskerar att påverkas negativt. Detta innebär en potentiell förlust av biologisk mångfald i våra vattendrag.

Väsentliga frågor		Inverkan, risker och möjligheter
E4 Biologisk mångfald och ekosystem		
Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald	−	**Klimatpåverkande utsläpp** Skellefteå Krafts verksamhet bidrar till direkta och indirekta utsläpp som kan ha en negativ inverkan på ekosystem och biologisk mångfald.
	+	**Goda livsmiljöer** Vissa växt och djurarter gynnas i de livsmiljöer som finns längs våra ledningsgator. Även återställnngen av våra torvtäkter skapar nya gynnsamma förhållande för ökad biologisk mångfald.
	−	**Reglerade och/eller förändrade vattenförhållanden** kring koncernens vattenkraftverk, har negativ inverkan på akvatiska ekosystem och riskerar därmed förlust av biologisk mångfald.
Inverkningar på ekosystems omfattning och tillstånd	−	**Förändrad markanvändning** Skellefteå Krafts och dess leverantörers verksamhet kan bidra till markförstöring och hårdgöring som bidrar negativt till ekosystems omfattning och tillstånd.

Väsentlig inverkan, risker och möjligheter kopplat till biologisk mångfald och ekosystem

+ Positiv inverkan
− Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

Förändrad markanvändning
Både våra egna aktiviteter och aktiviteter i värdekedjan innebär markberedning, byggnation samt drift och underhåll av elproduktions- och distributionsanläggningar. Dessa aktiviteter förändrar markanvändningen, vilket kan leda till hårdgörning av ytor. Detta försämrar ekosystemens funktion, exempelvis deras förmåga att hantera variationer i nederbörd.

GRI 2-23, 304-1, 304-2

3.5.2 Policy och styrning

Arbetet med att bevara biologisk mångfald regleras genom EU-lagstiftning och miljöbalken. Vår miljöpolicy och vårt certifierade miljöledningssystem utgör grunden för styrningen. Våra ägare följer årligen upp arbetet genom en rapport som visar hur vi bidragit till en hälsosam naturmiljö. Denna rapportering sker inom ramen för kommunens miljö- och klimatprogram.

3.5.3 Omställningsplan för biologisk mångfald

Vår ambition är att bli nettopositiva över tid och har målsättningen att nå no-net-loss (NLL) till 2030 genom att höja naturvärdet på våra olika naturtyper. För varje verksamhetsområde inkluderat vindkraft, vattenkraft, elnät, skog och fjärrvärme följer vi en övergripande strategi med aktivitetsplaner för att nå vår målsättning. Vi arbetar dels för att minska riskerna för förlust av biologisk mångfald i och kring våra anläggningar, dels för att möta kraven i Naturrestaureringslagen. Vi utgår från verksamhetens förutsättningar och de markområden vi äger och förvaltar. Förbättringsåtgärder inom biologisk mångfald behöver tid för att uppnå effekt varför vår färdplan sträcker sig fram till 2050.

Vårt systematiska arbete för biologisk mångfald börjar med inventering av växt- och djurliv i respektive område. För områden med särskilda naturvärden tas anpassade skötselplaner fram. Koncernens biolog samarbetar med verksamheterna, externa partners och andra markägare, för att genomföra åtgärder och skötsel. Löpande inventeringar, uppföljningar och åtgärder ger oss erfarenhet som hjälper oss att utveckla metoder för skötsel.



Skötsel av värdekärna i ledningsgata

Färdplan för omställning

De senaste fem åren har vi arbetat mycket med att förstå våra förutsättningar för att på sikt kunna höja våra naturvärden. Vi har inventerat samt skapat handlingsplaner för alla verksamhetsområden. För tre år sedan beslutades att vi skulle anställa en biolog som på heltid arbetar med att utveckla vårt arbete inom biologisk mångfald. Eftersom vi äger skog har vi en markavdelning som arbetar med förvaltningen av vårt innehav.

GRI 304-1, 304-2

Vi har ett antal fokusområden som förutom våra väsentliga frågor även stödjer Naturrestaureringslagens ambitioner:

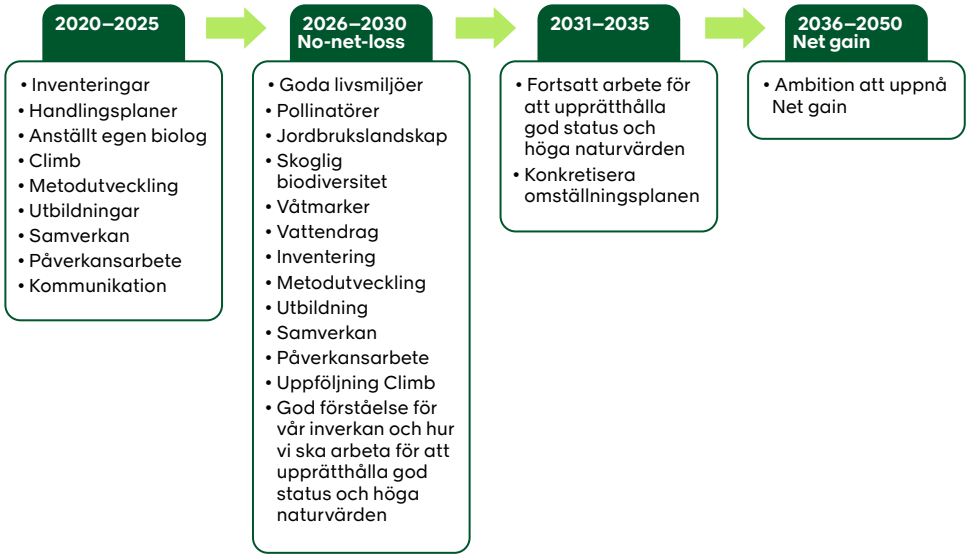
- Återställa livsmiljöer som inte har god status
- Se till att minskningen av pollinatörer upphör
- Främja biologisk mångfald i jordbrukslandskapet
- Öka skoglig biodiversitet genom ökad mängd död ved och fler fågelarter
- Skapa fler våtmarker
- Återställa vattendrag
- Förbättra markanvändning

Vi tar hänsyn till hela värdekedjan och livscykelperspektivet och strävar efter att kombinera energiomställningen med ansvar för den biologiska mångfalden.

Vi har varit delaktiga i utvecklingen av verktyget Climb som används för mätning och uppföljning av biologisk mångfald. Vår målsättning är att nå no-net-loss till 2030, och vi vill visa framstegen med hjälp av Climb.

Vi kommer att utveckla rutiner, arbetssätt och rapportering för skötsel av de 60 ängsmarker som vi har identifierat i ledningsgatorna i vårt regionnät. Ängsmarker är den naturmiljö som har sämst status enligt Sveriges miljömål. Genom att sköta områdena ökar vi naturvärdet och därmed våra Climb-poäng. Det visar hur vi bidrar till Sveriges miljömål och till ambitionerna i Naturrestaureringslagen.

Vi ska också bekämpa invasiva arter eftersom de påverkar biologisk mångfald negativt och kan innebära stora kostnader för sanering samt risk för viten om vi inte arbetar med detta kontinuerligt. Projekt Berguv fortsätter med målet att kompensera för de fåglar som trots allt skadas eller dör i vårt elnät.



Omställningsplan biologisk mångfald

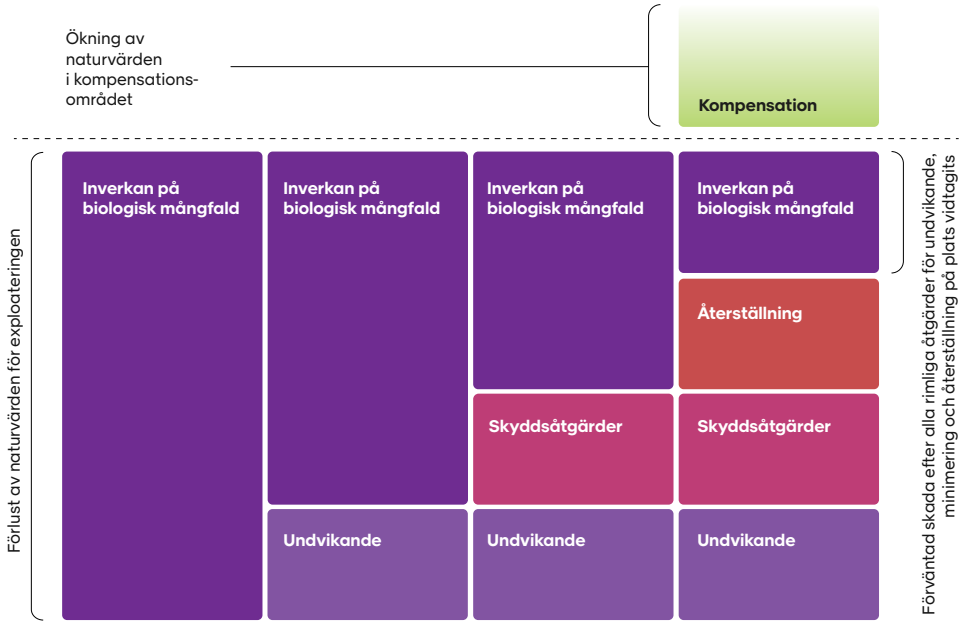
Vid nybyggnation av elledningar arbetar vi för att placera ledningsgator där den negativa inverkan på den biologiska mångfalden är minst. Vi verkar också för att verksamheterna sätter upp holkar och lämnar död ved, eftersom detta är effektiva åtgärder för att främja biologisk mångfald. Arbetet med den nationella planen för vattenkraft samt återställningen av våra torvtäkter fortsätter.

GRI 304-1, 304-2

Vi utgår från den så kallade skadelindringshierarkin som arbetsmodell för att hantera negativ inverkan från verksamheten. Det innebär att åtgärder för att bevara och skydda biologisk mångfald följer prioriteringsordningen: undvika, minimera, restaurera och kompensera för den negativa inverkan som verksamheten orsakar.

Anläggningar i områden med höga naturvärden

Vi har några anläggningar som förvaltas i eller gränsar till skyddade områden med höga naturvärden för biologisk mångfald.



Skadelindringshierarkin med dess fyra nivåer: inverkan, undvikande, skyddsåtgärder och återställning

Anläggning som ägs, hyrs, förvaltas i, eller gränsar till, skyddade områden och områden med högt värde för biologisk mångfald.						
Anläggning	Sikfors	Hednäs	Agnäs	Uljabuouda	Blaiken	Norrheden
Geografiskt läge	Piteälven	Åbyälven	Öreälven	Arjeplog	Storuman	Storuman
Position i förhållande till skyddade områden	Inom Natura 2000	Inom Natura 2000	Inom Natura 2000	Bredvid skog med höga naturvärden	Bredvid naturreservat med höga skogliga naturvärden	Bredvid naturreservat med rikt fågelliv
Typ av verksamhet	Vattenkraft	Vattenkraft	Vattenkraft	Vindkraft	Vindkraft	Torvtäkt
Kommentar	Fisktrappa finns	Planerad rivning	Låg inverkan	Låg inverkan	Låg inverkan	Återställs till våtmark ca 30 procent är klart - ökning av naturvärdet

Våra anläggningar som ligger i eller i anslutning till skyddade områden med hög biologisk mångfald

GRI 2-25

3.5.4 Åtgärder

Klimatpåverkande utsläpp
Skellefteå Krafts arbete med biologisk mångfald är omfattande och målinriktat med syfte att minska vår negativa inverkan och uppnå god status. Insatserna spänner över flera områden: pollinatörer, jordbruks-landskap, skog, våtmarker och vattendrag. Vi har visat att riktade åtgärder snabbt kan ge resultat, och att samarbete med myndigheter, forskare och andra bolag är avgörande för långsiktig framgång.

Goda livsmiljöer
Arbetet med biologisk mångfald är komplext. Processen från inventering av växter och djur, till identifiering av inverkan, effekter och lämpliga åtgärder och dess effekt tar tid. En viktig del handlar om att bygga kunskap, som fortfarande är begränsad på många områden. Tillsammans med branschen och experter har vi de senaste åren kartlagt naturvärden och hur verksamheten påverkar omgivande ekosystem, definierat prioriterade målområden och åtgärder. En viktig del är också att undersöka hur Skellefteå Kraft lokalt kan främja arter och gynna ekosystemen.

Minskning av pollinatörer ska upphöra
Skellefteå Kraft har under året arbetat aktivt för att öka arealen artrik och hävdad ängsmark i ledningsgator och runt anläggningar. En plan har tagits fram för skötsel av 60 identifierade värdekärnor (ängsmarker) i elnätet, med målet att sköta varje kärna minst vart tredje år. En konkret åtgärd är cykel-stigen i elledningsgatan mellan Bygdsiljum och Andersvattnet, som färdig-ställdes under året. Cykelstigen bidrar till att fröerna från växterna sprids på en längre sträcka. Under året har även arealen ängsytor runt vatten-kraftverket i Finnfors utökats när en rödlistad art, topplåsbräken (sårbar), upptäcktes. Totalt har fem rödlistade arter tidigare noterats på gräsytorna.

Arbetet med att utveckla metoder och rutiner för att hantera invasiva arter fortsätter. I de fall invasiva arter upptäcks på våra marker gräver vi bort dem. Vi har också gjort försök med att kväva invasiva arter genom att täcka områden med torv och så in dem med frön. Även försök med aska har genomförts och båda insatserna har varit lyckosamma. Genom att använda aska och torv får vi dessutom avsättning för restprodukter från den egna verksamheten. Ett problem är att jord som levereras till projekt ibland innehåller invasiva arter, vilket leder till ökade kostnader för bekämpning och krav på bra rutiner.

Främja biologisk mångfald i jordbrukslandskapet
Insatser för pollinatörer har även en indirekt positiv effekt på jordbruks-landskapet. Skellefteå Kraft arbetar för ökad biologisk mångfald på egen jordbruksmark och för att öka populationen av berguv, en topp-predator i landskapet.

Under 2025 har betesarealen vid Finnfors vattenkraftstation utökats, där får betar istället för att gräsmattan klipps. Betande djur skapar biologisk mångfald, ger en trevligare miljö för besökare och möjliggör informationsspridning om arbetet via skyltar. Dessutom har sommarjobbare agerat djurskötare, vilket ger en positiv inverkan på lokalsamhället. Region Västerbotten, SLU och RISE har uppmärksammat insatserna och initierat ett samarbetsprojekt för att testa virtuella stängsel för betande djur i kraftledningsgator. Virtuella stängsel innebär att djuren bär halsband som markerar gränser digitalt, vilket kan effektivisera skötseln av ängsytor.

Inventeringar visar att det sista paret berguv i Skellefteå inte fanns på plats under 2025, vilket kan innebära att arten är borta från kommunen. Den långsiktiga planen är att släppa ut berguvsungar och samtidigt minska risken för att större fåglar kortsluter kraftledningar. Under året byggdes en berguvsbur i Lycksele djurpark och ett par berguvar flyttades dit från Nordens Ark. För att få tillstånd att avla och släppa ut berguvar krävs avel på djurpark, genetisk forskning och arbete för att minska hoten mot arten. Ett forskningssamarbete har etablerats med Naturhistoriska riksmuseet, Uleåborgs Universitet och Norsk institutt for naturforskning (NINA) för att studera berguvens genetik och rörelsemönster.

GRI 2-25

Skoglig biodiversitet ska öka med mer död ved och fler arter

Skellefteå Kraft arbetar för att skapa en grön infrastruktur längs Skellefteälven genom att avsätta cirka 400 hektar skog till naturvårdande skötsel. Inom elnätsverksamheten har vi beslutat att öka mängden död ved längs kanterna av ledningsgator. Vi sätter även upp holkar för att gynna skogslevande fåglar.

Under året har naturvårdande insatser genomförts nära Selsfors vattenkraftstation för att gynna hackspettar och andra arter som är beroende av lövskog. Ett lövskogsområde där vitryggig hackspett, som klassas som akut hotad, tidigare har setts har röjts från gran och försetts med mer död ved. Samtal pågår om hur detta arbete ska följas upp.

Inom projektet Ecolink, en spillvärmeledning mellan Skelleftehamn och Skellefteå, har grova döda lövträd lämnats kvar. Det gynnar vedlevande insekter och hackspettar.

Under 2025 har vi satt upp närmare 100 holkar i ledningsnätet, runt vattenkraftstationer och i vindkraftparken Blaiken. Skellefteå Kraft var först i Sverige med att placera holkar på dessa platser, vilket har inspirerat andra energibolag. En teststräcka mot Skelleftehamn visade att samtliga 16 holkar användes för häckning. Det bekräftar behovet av boplatser.

Reglerade och förändrade vattenförhållanden

Vi satsar på att skapa våtmarker i samband med efterbehandling av totalt 1 200 hektar torvtäkter. Inventeringar på Norrhedens torvtäkt visar att ovanliga våtmarksfåglar snabbt etablerar sig på de återställda fälten. Det tyder på att områdena får högt naturvärde. Även andra djur, som björn, älg, ren och trollsländor, gynnas. Arbetet med efterbehandling på Norrheden löper snabbare än planerat och kommer att följas upp med fågelinventeringar även under 2026.



Vi har satt upp närmare 100 fågelholkar intill våra anläggningar för att gynna skogslevande fåglar

Vattendrag ska återställas

Under 2025 inleddes ett samarbete mellan fiskevårdsföreningar, Skellefteå Kraft, Statkraft och Boliden för att återetablera flodkräfta i Skellefteälven. Arten har tidigare försvunnit till följd av kräftpest. Projektet drivs av fiskevårdsföreningarna och åtgärden medfinansieras av företagen. Om projektet lyckas kan kräftfisket återupptas och ekosystemet i älven stärkas.

Förändrad markanvändning

I vår verksamhet tillämpar vi försiktighetsåtgärder för att minska risken för hårdgöring av ytor. Avverkningar görs ofta när det är tjäle i marken för att skydda vegetationen och minska markskador. Vårt skogsbruk bedrivs så att avverkningen inte överstiger återväxten. Sedan 2020 är vårt skogsbruk certifierat enligt PEFC/05-22-19, världens största certifieringssystem för uthålligt skogsbruk.

Under året har vi arbetat med att utveckla riskbedömningen i inköpsprocessen för att identifiera vilka krav som är viktigast att ställa i våra upphandlingar. Syftet är att minska vår negativa inverkan på biologisk mångfald uppströms i värdekedjan. Arbetet fortsätter under 2026.

3.5.5 Mål och utfall

Målet om no-net-loss kräver ett strukturerat och långsiktigt arbete. Vi kommer att mäta och följa upp våra insatser med hjälp av verktyget Climb. I dagsläget har vi ännu inte hunnit dokumentera hela vårt markinnehav och dess status. Arbetet föregås av inventeringar och riktade åtgärder och förväntas vara slutfört innan 2030. Tills registreringen i Climb är komplett följer vi upp de åtgärder som bidrar till att minska vår inverkan på naturmiljön.

Klimatpåverkande utsläpp
För att minska vår inverkan skyddar vi både skog och mark. Skellefteå Kraft äger skog och bedriver ett skogsbruk som kan påverka det naturliga skogslandskapet negativt. Därför undantar vi frivilligt våra mest värdefulla naturskogar från brukande och är certifierade enligt PEFC. Målsättningen är att undanta fem procent. Idag skyddar vi 14 procent av vår skog.

Goda livsmiljöer
Vi arbetar för att öka naturvärdena på våra olika marktyper. Totalt äger vi cirka 13 000 hektar skog och mark av varierande karaktär. Inventeringar sker löpande för att ge oss en komplett bild av vårt innehav och dess status. Under 2025 har vi säkerställt att ett antal hektar mark, med naturvärdesklass 3 och 4, bibehåller eller ökar sina naturvärden.

Skellefteå Kraft har som mål att sköta varje värdekärna minst vart tredje år. Under 2025 sköttes 31 av våra 60 identifierade ängsmarker.

Enligt naturrestaureringslagen ska 6 000 hektar våtmarker återställas i Sverige till 2030. Genom efterbehandling av våra torvtäkter kommer våra planerade åtgärder att stå för cirka 1 200 hektar av detta mål. Under 2025 har 174 hektar våtmark återställts.

Mål	Utfall 2025
E4 Biologisk mångfald	
Vi arbetar för att bli nettopositiva över tid och med en målsättning att uppnå no-net-loss till 2030	Nytt mål
Andel skyddad mark >5 procent	Uppfyllt
Öka totala arealen med höga naturvärden som vi sköter, nivå 1, 2 och 3	Nuläge: Ängsmark 20 Ha Skogsmark 142 Ha
Öka totala arealen skapade våtmarker	Nuläge: Våtmark 174 Ha

Mål och utfall kopplat till biologisk mångfald och ekosystem

Reglerade och förändrade vattenförhållanden
Den 1 juli 2025 återupptogs den nationella omprövningen (NAP) av vattenkraft i Sverige efter ett mer än ett två år långt uppehåll. Arbetet med NAP:en är omfattande. Omprövningar pågår eller har genomförts för Rickleån, Kågeälven, Åbyälven och Piteälven. Syftet är att skapa balans mellan miljönytta och produktionskapacitet. I Rickleån genomförs flera konkreta åtgärder för att möta moderna miljökrav, däribland utrivning av mindre anläggningar, restaurering av lekbottnar och habitatförbättringar.

Förändrad markanvändning
Vi har inget särskilt definierat mål för förändrade markförhållanden men följer kraven i vår skogscertifiering för hållbart brukande.

3.6 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Att hushålla med resurser och sträva efter effektiva och cirkulära flöden av råvaror och material är centralt i vårt miljöarbete. Ansvarsfulla inköp, hantering av avfall och återvinning är viktiga fokusområden för oss.

3.6.1 Inverkan, risker och möjligheter

Vi är beroende av omfattande resursinflöden för att kunna realisera vår affärsmodell och strategi. Köpta varor och tjänster samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter utgör våra största resursinflöden. Dessa inköp ger upphov till negativ inverkan uppströms i värdekedjan.

Inköp och råvaruanvändning
För att vår verksamhet ska fungera behövs material, metaller, mineraler och bränslen. Utvinning, tillverkning och transporter påverkar både människor och miljö negativt, och brist på resurser, ökade priser eller störningar i leveranskedjorna kan utgöra finansiella risker. En ökad global efterfrågan på resurser med låga utsläpp eller hög andel återvunnet material kan påverka tillgången och leda till prisökningar. Detta kan påverka våra marginaler och försvåra möjligheten att nå klimatmålen. Resursinflöden är därför en väsentlig risk.

Resurseffektivisering
Vi arbetar aktivt med cirkulära resursflöden som har positiv effekt på miljön. Bland annat används spillvärme och skogsbaserade biprodukter i våra fjärrvärmeprocesser. Fjärrvärmen skapar restprodukter, exempelvis aska och biogen koldioxid, som i sin tur kan nyttjas i andra sammanhang. Askan används till exempel som metod för att kväva invasiva arter och som tillsats i betong. Den biogena koldioxiden kan vidareförädlas till förnybara bränslen, som flygbränsle.

Väsentliga frågor	Inverkan, risker och möjligheter	
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
Resursinflöden	– R	**Inköp och råvaruanvändning** Skellefteå Krafts verksamhet har behov av material, metaller, mineraler och bränsle. Behovet innebär en negativ inverkan som också kan bli en finansiell risk vid begränsad tillgång eller störningar i leveranskedjor.
	+	**Resurseffektivisering** Skellefteå Kraft använder spillvärme och biprodukter från skogen i våra processer för fjärrväme.
Avfall	–	**Avfall** Skellefteå Krafts verksamhet ger upphov till avfall som inte kan återvinnas.

Väsentlig inverkan, risker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

+ Positiv inverkan
– Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

Avfall
Vår verksamhet genererar avfall, inklusive farligt avfall, som till viss del kräver deponi. Genom smart produktdesign och en hög andel återbruk eller återvunnet material minskar vi mängden avfall och därmed miljöriskerna. Vi har dessutom ett avtal med en avfallsleverantör som säkerställer att hanteringen sker på ett säkert och ansvarsfullt sätt.

GRI 2-23, 2-25, 306-1, 306-2

3.6.2 Policy och styrning

Vi arbetar målinriktat med processer och rutiner som syftar till att minska vår miljöpåverkan från resursinflöden. Avfallshanteringen styrs av lagar och övriga krav, men också av våra egna mål och etablerade arbetsprocesser. Vårt kemikalieråd ansvarar för bedömningen av kemiska produkter vid inköp och säkerställer att riskerna hanteras på ett effektivt sätt.

I våra styrdokument och processer tydliggör vi arbetet med ett hållbart resursutnyttjande. Detta arbete är under utveckling och vi behöver fortsatt förbättra uppföljningen av resursinflöden och materialleveranser. Ansvaret att följa rutinerna och driva förbättringar ligger hos varje medarbetare. Arbetet planeras och budgeteras i verksamhetsplanerna.

3.6.3 Åtgärder

Under året har vi drivit ett flertal projekt och initiativ för att öka cirkularitet och resurseffektivitet inom hela koncernen.

Inköp och råvaruanvändning
Under året har vi utvecklat våra processer för att identifiera, hantera och följa upp våra resursinflöden. Som en del i arbetet med att följa OECD:s riktlinjer för ansvar i leverantörskedjan bedöms risker kopplade till våra inflöden. Ett arbete har inletts för att kartlägga befintliga arbetssätt och processer, vilket ger oss bättre förutsättningar för att styra våra resurser på ett hållbart sätt. Arbetet har gett en tydligare struktur och förståelse för vilka områden som kräver fortsatt utveckling och samordning.

Flera arbetsgrupper är aktiva och arbetar med hela kedjan, från policy och riktlinjer till riskidentifiering, hantering och uppföljning. Arbetet involverar hållbarhet, miljö, inköp och verksamheten. Genom att identifiera våra mest betydande inköp kan vi formulera relevanta krav och skapa bättre underlag för uppföljning.

Resurseffektivisering
Vi arbetar löpande med att utreda och testa hur våra restprodukter kan vidareförädlas och skapa mervärde i ett cirkulärt resursflöde. Vi har testat att blanda sulfidjord med aska från förbränning i egen verksamhet och använt det som material i vägkonstruktioner. Det har inneburit att vi inte behövt använda oss av kostsamma transporter som genererar utsläpp för att köra sulfidjorden till Umeå för deponi. Samtidigt har vi kunnat återanvända vår aska som annars också inneburit en kostnad för bortskaffning.

Vi har använt torv från egen torvtäkt i ett pilotförsök för att utveckla metoder att bekämpa invasiva arter i anslutning till våra anläggningar. Även aska har använts i liknande försök. Vi har arbetat inom provytor för att enkelt kunna följa resultatet över tid, och båda experimenten har visat positiv effekt. Förhoppningen är att kunna använda metoden i större skala.

Vi utreder löpande möjligheten att ersätta användningen av biobränslen med spillvärme från närliggande industrier och nyetableringar i vår fjärrvärmeverksamhet. Vi har under de senaste två åren ökat mängden spillvärme från Rönnskärsverken i Skelleftehamn och sågverket i Kåge.

Avfall
När vi bygger om, renoverar och demonterar anläggningar tittar vi på möjligheten till återanvändning av både teknisk utrustning och byggmaterial. Vi effektiviserar också avfallshantering vid direktinvesteringar och anläggningsombyggnationer genom att säkra avtal med entreprenörer.

GRI 2-25

Vi har ett avtal med en avfallsentreprenör som hjälper oss att driva arbetet med cirkulära flöden framåt och skapa en struktur för en modern avfallshantering. Då det är samma leverantör som hanterar både avfalls- och återvinningstjänster underlättas arbetet med att skapa cirkulära flöden och optimera avfall som resurs. Vår samarbetspartner bistår även med statistik på hur mycket avfall våra verksamheter genererar. Vi har under 2025 arbetat för att fördjupa vår kunskap inom våra väsentliga avfallsflöden för att förstå och förbättra arbetet kring dessa. Det är ett pågående arbete som fortsätter under nästa år.

De senaste åren har vi samarbetat med branschen, forskningsinstitut och aktörer inom återvinning och återbruk för att hitta skalbara sätt att återvinna och återanvända uttjänta vindkraftblad som ett alternativ till deponi. Arbetet omfattar flera olika initiativ och pilotprojekt där vi bland annat bidragit med kompetens och vindkraftblad.

Vi har beslutat att använda det nordiska gemensamma skyltsystemet för avfall, EUpicto, för att förenkla och förbättra avfallssorteringen inom koncernen. Arbetet med cirkularitet och resurseffektivitet är fortfarande i sin linda och vi kommer att arbeta vidare med ansvar, styrning och arbetssätt framåt.

3.6.4 Mål och utfall

Under året har vi arbetat mycket med att få till strukturer och arbetssätt för att förstå vilka områden som är av störst betydelse för oss att arbeta med. För att nå målet om klimatneutralitet till 2040 behöver vi fokusera på våra resursinflöden och de material vi använder. Detsamma gäller målet för resursanvändning och cirkulär ekonomi som handlar om krav på återvunnet material i våra upphandlingar samt vår avfallshantering.

Inköp och råvaruanvändning
För att vi systematiskt ska börja ställa krav i våra upphandlingar beslutade vi under 2025 att inkludera krav på återvunnet material i nytecknade avtal där det är relevant. Då målet är nytt kan vi inte presentera något utfall för 2025.

Avfall
Av vårt totala avfall 2025 deponerades 10 procent (2024: 5 procent). Det motsvarar 175 700 kg av vårt totala avfall (2024: 101 000 kg). Totalt 90 procent gick till återvinning (2024: 95 procent). En del av förändringen beror att vi har en ny avfallsentreprenör som erhåller mer detaljertad statistik på hur fraktionerna hanteras.

Mål	Utfall 2025
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
Antal nyteckade avtal med krav på andel återvunnet	Nytt mål
Vi ska öka andelen återvunnet material och mäta den sammanlagda mängden avfall	Total avfall 1 716 496 kg Återvunnet 1 540 780 kg Farligt avfall 703 208 kg Återbruk 2 kg Deponi av totalt avfall 175 714 kg

Mål och utfall kopplat till resursanvändning och cirkulär ekonomi

GRI 2-23, 3-3 Den egna arbetskraften, Arbetstagare i värdekedjan, Berörda samhällen och Konsumenter och slutanvändare

4. Socialt ansvar

Skellefteå Kraft vill bidra till rättvisa, inkluderande och säkra arbets- och samhällsmiljöer. Vi för en aktiv dialog med dem som berörs av vår verksamhet och värdesätter ansvarsfulla, och utvecklande relationer. Vi vill vara den bästa arbetsplatsen och en eftertraktad affärspartner för dem som delar våra värderingar och syn på hållbart företagande.

4.1 Övergripande policyer och styrning för socialt ansvar

Våra policydokument för socialt ansvarstagande inkluderar verksamhetspolicyn som betonar vikten av ansvar för medarbetare och intressenter i samhället som påverkas av vår verksamhet. Andra styrdokument är personalpolicyn, arbetsmiljöpolicyn samt riktlinjen för mångfald och likabehandling. Vår interna uppförandekod och uppförandekoden för leverantörer samt den intressentdialog vi bedriver är viktiga delar i arbetet med att identifiera och hantera negativ inverkan och risker.

Skellefteå Kraft stödjer och respekterar FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter, liksom initiativet UN Global Compacts etiska principer för ansvarsfullt företagande inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Vi respekterar också internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner.

För att säkerställa ett systematiskt arbetssätt som omfattar tillbörlig aktsamhet enligt OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande genomfördes under 2025 en nuläges- och gapanalys. Resultatet ger underlag för fortsatta utvecklings- och förbättringsåtgärder såsom förtydligande av policyer och rutiner där nya arbetssätt behövs för att säkerställa tillbörlig aktsamhet.

Internkontrollen säkerställer att våra ägare upprätthåller tillräcklig intern kontroll enligt kommunallagen och aktiebolagslagen. Arbetssättet hanteras genom ledningssystemet och uppföljning sker två gånger per år i forumet för ledningens genomgång.

4.2 Den egna arbetskraften

Skellefteå Kraft vill skapa en arbetsplats som inte bara är attraktiv utan också präglas av hållbart ledarskap och medarbetarskap. Vi strävar efter en arbetsmiljö där alla mår bra och undviker ohälsa, skador och sjukdom.

4.2.1 Inverkan, risker och möjligheter

Våra medarbetare är en nyckelresurs för att vi ska nå vår strategi och utgör en förutsättning för vår affärsmodell. Därför bygger både strategi och affärsmodell på att våra anställda har möjlighet att växa, prestera och utvecklas i alla delar och skeden av verksamheten.

Verksamheten har både positiv och negativ inverkan på den egna arbetskraften. Inga väsentliga finansiella risker eller möjligheter har identifierats.

Hälsa och säkerhet
Skellefteå Kraft har en positiv inverkan på medarbetarnas hälsa och säkerhet genom de aktiviteter och satsningar vi genomför för att främja hälsa och välmående.

Riskfyllda arbeten är ett område där vi bedömer att vi kan ha vår största potentiellt negativa inverkan på medarbetarna. Arbetsmiljörisker förekommer vid till exempel arbete med högspänning, arbete på höjd och arbete med het ånga. Stress är den största riskfaktorn vid kontorsarbete.

Balans i livet
Vi vill möjliggöra och inspirera till ett balanserat arbetsliv. På Skellefteå Kraft ska alla medarbetare kunna kombinera livet på och utanför jobbet, oavsett roll och karriärambition. Vi har en positiv inverkan genom att erbjuda flextid, arbetstidsförkortning, positiv pensionering samt genom principer och arbetssätt som bidrar till balans i arbetsbelastningen.

Väsentliga frågor	Inverkan, risker och möjligheter	
S1 Den egna arbetskraften		
Arbetsvillkor	+	**Hälsa och säkerhet** Vi arbetar aktivt med att utveckla en säker arbetsplats där alla mår bra och trivs.
	−	**Hälsa och säkerhet** Vi bedriver en verksamhet som potentiellt kan innebära en risk för medarbetarnas hälsa, exempelvis vid högspänningsarbete, arbete på hög höjd eller med het ånga.
	+	**Balans i livet** På Skellefteå Kraft ska alla medarbetare kunna kombinera livet på och utanför jobbet, oavsett roll och karriärambition.
Likabehandling och lika möjligheter för alla	+	**Jämställdhet och mångfald** Vi respekterar och värdesätter individuella olikheter, kunskaper och erfarenheter.
	−	**Jämställdhet och mångfald** Vår rekryteringspraxis påverkas av säkerhetsklassning och arbetskrav relaterade till språk.
	+	**Kompetensutveckling** Att ta tillvara och löpande utveckla både individens och företagets samlade kompetens och innovationskraft är en viktig framgångsfaktor för oss.

Inverkan, risker och möjligheter kopplat till den egna arbetskraften

+ Positiv inverkan
− Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

GRI 2-23, 2-25, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

Jämställdhet och mångfald
Skellefteå Kraft har både en positiv och en negativ inverkan på medarbetare när det gäller jämställdhet och mångfald. På den positiva sidan står vår respekt för och värdering av individuella olikheter, kunskaper och erfarenheter. Vi vet att mångfald och likabehandling bidrar till bredare kundperspektiv och rekryteringsbas, vilket i sin tur stärker affärer, arbetsmiljö och innovationsförmåga.

Vår negativa inverkan rör rekryteringspraxis som påverkas av säkerhetsklassning och språkkrav. Svensk lagstiftning kring säkerhet innebär att vi i vissa fall behöver tillgång till offentliga register för bakgrundskontroll, vilket kan begränsa möjligheten att anställa individer från andra länder. Detta kan påverka mångfalden på arbetsplatsen negativt. Liksom många andra i energibranschen ser vi också en utmaning i att attrahera fler kvinnor och personer från olika etniska bakgrunder.

Kompetensutveckling
Att tillvarata och kontinuerligt utveckla både individens och företagets kompetens och innovationskraft är avgörande för vår framgång. Kompetensutveckling uppmuntras, och målet är att medarbetare har tillgång till relevanta och återkommande utbildningsinsatser för att trygga och stärka sin kompetens.

4.2.2 Policy och styrning

Våra styrdokument inkluderar personalpolicy, arbetsmiljöpolicy och riktlinjer för mångfald och likabehandling samt gottgörelse. Den interna uppförandekoden tydliggör hur medarbetare förväntas bemöta varandra och externa parter med respekt. Den klargör också att Skellefteå Kraft tar tydlig ställning för mänskliga rättigheter och inte accepterar trakasserier, diskriminering eller annat beteende som kan upplevas som kränkande. Uppförandekoden ingår i introduktionen för nyanställda och i arbetsmiljöutbildningen för chefer. Vår externa visselblåsartjänst möjliggör för alla att tryggt och anonymt rapportera misstänkta oegentligheter.

Våra arbetssätt vilar på vår koncernfilosofi, våra principer och kärnvärden. Vi är certifierade enligt ISO 45001, vilket bekräftar vårt engagemang för ett hållbart medarbetarskap och säkerställer att vi har ett välfungerande ledningssystem på plats. Vi följer lagar och interna riktlinjer, arbetar processorienterat och med ständiga förbättringar för att nå uppsatta mål och nyckeltal.

Interna och externa revisioner säkerställer att vi arbetar systematiskt och utvecklingsinriktat. Ledningens genomgång säkerställer att arbetsmiljöarbetet fungerar och att vårt ledningssystem är tillräckligt.

4.2.3 Åtgärder

Under året har vi genomfört ett omfattande arbete med Skellefteå Krafts koncernfilosofi. Den tydliggör hur vision, mission, kärnvärden, principer och arbetssätt hänger samman och bygger på en stark företagskultur. Vårt principstyrda arbetssätt fokuserar på ständiga förbättringar och gör det möjligt att lyfta fram goda exempel, fungerande arbetssätt och avvikelser som leder till lärande och bättre resursbalans.

Hälsa och säkerhet
Skellefteå Kraft kartlägger och riskbedömer kontinuerligt de arbetsmiljörisker som finns kopplade till våra olika verksamheter. Det förebyggande arbetet prioriteras för att undvika att medarbetare utsätts för risker. Alla våra chefer utbildas regelbundet inom arbetsmiljö. Under hösten 2025 lyftes till exempel organisatorisk och social arbetsmiljö på chefsträffar som en startpunkt för kommande kompetenshöjande insatser inom området. Arbetsmiljöutbildningar genomförs anpassat efter roll och verksamhet, bland annat inom elsäkerhet, hjärt- och lungräddning samt grundläggande utbildning som Bättre Arbetsmiljö (BAM).

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

Bedömningar av arbetsmiljörisker görs inför alla större förändringar, investeringar och utvecklingsarbeten. Vi uppmuntrar rapportering av alla typer av risker, tillbud, olyckor och arbetsskador. För att möta kraven vid bygg- och anläggningsarbeten har intranät, rutiner och guider utvecklats enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Incidenter hanteras systematiskt för att minska risken för upprepningar. Vi använder safety alerts för att kommunicera viktiga händelser och föra dialog om arbetsmiljö med våra medarbetare och kollegor.

Arbetet med arbetsmiljöfrågor som personlig skyddsutrustning, riskbedömning, avvikelsehantering och skyddsrond utvecklas kontinuerligt i olika arbetsgrupper. Vi genomför medicinska kontroller för arbete på hög höjd och erbjuder förmåner som friskvård, företagshälsovård och sjukförsäkring. Genom att arbeta med balans mellan krav och resurser, tydlighet i arbetsuppgifter och tid för återhämtning strävar vi efter att minska upplevd stress.

Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljögrupper och kommittéer där arbetsgivarrepresentanter och skyddsombud samverkar för att följa upp arbetsmiljöarbetet i verksamheten. Sedan årsskiftet 2024/2025 har roller som brandskyddssamordnare, CE-samordnare, arbetsmiljöingenjörer och arbetsmiljösamordnare samlats i en gemensam grupp. Syftet är att stärka och effektivisera arbetsmiljöarbetet i koncernen och snabbare kunna stötta olika verksamheter.

Balans i livet

Vi vill möjliggöra och inspirera till ett balanserat och hälsosamt arbetsliv. Vi erbjuder flexibla arbetstider, arbetstidsförkortning och positiv pensionering som en del i att öka välbefinnandet och trivseln på arbetsplatsen. Under året har koncernens filosofi uppdaterats med gemensamma principer och arbetssätt som bland annat syftar till att jämna ut arbetsbelastningen och minska personberoenden.



Skellefteå Kraft arbetar förebyggande för att alla medarbetare ska må bra och undvika skador och sjukdom

GRI 2-19, 2-20, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7



Tv-serien Högspänning har bidragit till ett ökat intresse för energibranschen som arbetsgivare

Jämställdhet och mångfald
Vi accepterar inte någon form av diskriminering eller kränkande särbehandling. Vi arbetar aktivt för ökad inkludering och likabehandling och ser mångfald som en framgångsfaktor för kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling.

För att ta tillvara kompetensen på arbetsmarknaden fokuserar vi på mångfald i våra rekryteringsprocesser. Säkerhetsklassning påverkar vissa rekryteringar. Men när kraven inte är nödvändiga uppmuntrar vi rekrytering oavsett bakgrund.

Varje år genomförs medarbetarundersökningar där vi också identifierar eventuell diskriminering eller kränkning. Åtgärdsplaner genomförs och följs upp internt. Vi genomför även årliga grupplönekartläggningar för att säkerställa att inga osakliga löneskillnader förekommer.

Tv-serien Högspänning är inne på sin sjätte säsong. Syftet är att öka intresset för branschen, lyfta våra yrkesroller och visa att energibranschen är för alla, oavsett ålder eller kön. En ny Novus-undersökning visar att fem av tio studenter inom energiutbildningar har sett programmet. Av dem uppger hälften att det påverkat deras val av utbildning.

Under 2025 har ett nytt verktyg i form av ett digitalt spel introducerats för att stödja dialogen i arbetsgrupperna och förebygga kränkande särbehandling. En ny rutin för hantering av sådana fall har tagits fram och samtliga chefer har utbildats i ämnet för att minska riskerna i verksamheten.

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 404-3, 406-1

Kompetensutveckling
Skellefteå Kraft uppmuntrar kompetensutveckling med målet att skapa en miljö där medarbetare har tillgång till relevanta och regelbundna utbildningar. Vi främjar intern rörlighet och arbetar aktivt med kompetensförsörjning genom konceptet ARUBA som står för Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla och Avveckla. Särskilt fokus läggs vid att attrahera, behålla och utveckla kvalificerad personal. Medarbetare uppmuntras att söka internt utlysta tjänster för att utvecklas och sprida kunskap mellan olika verksamheter.

Kompetensanalyser genomförs för att identifiera utbildnings- och utvecklingsbehov. Vi strävar efter personoberoende processer för att underlätta vid förändringar i personalstyrkan.

Alla medarbetare har tillgång till interna utbildningar inom bland annat el- och energisäkerhet, arbete på höjd och väg, grundläggande arbetsmiljö, heta arbeten, säkerhet, hållbarhet och miljö samt ledarskap och medarbetarskap. Där det är lämpligt hålls utbildningarna digitalt för att öka tillgängligheten och minska resor.

Utbildningssamordningsgruppen sammanträder varje månad för att följa upp utbildningsbehov och säkerställa täckning. Medarbetarsamtal används som en del i uppföljningen av kompetensutvecklingen. Skellefteå Kraft får också uppskattning från branschkollegor för arbetet med att validera kompetens internt genom så kallade mikromeriter.

4.2.4 Mål och utfall

Med hjälp av årliga medarbetarundersökningar mäter och utvärderar vi arbetsplatsens kvalitet. Syftet är att få insikt i medarbetarnas upplevelser, identifiera utvecklingsområden och lyfta fram styrkor.

Tillsammans med Nyckeltalsinstitutet mäter vi Arbetsgivarindex, Jämställdhetsindex (Jämix) och Hälsoindex. Eftersom resultaten inte hinner färdigställas innan hållbarhetsrapporteringen publiceras redovisas föregående års resultat.

Mål	Utfall 2025
S1 Den egna arbetskraften	
Noll olycksfall med frånvaro	4,8
Klassas som Excellent arbetsgivare enligt Nyckeltalsinstitutets Hälsoindex	Hälsoindex 2024: 111
Noll tolerans mot diskriminering	3
Minst 40/60 procent könsfördelning bland medarbetare och i medarbetargrupper	33 procent kvinnor
	67 procent män
	23 procent av medarbetargrupperna är jämställda
Klassas som Excellent arbetsgivare enligt Nyckeltalsinstitutets Jämställdhetsindex	Uppfyllt
Engagemangsindex 79	Engagemangsindex 78
Klassas som Excellent arbetsgivare enligt Nyckeltalsinstitutets Attraktiv arbetsgivarindex	Attraktivt arbetsgivar-index 2024: 148

Mål och utfall kopplat till den egna arbetskraften

GRI 2-30, 403-9, 404-3, 406-1

Hälsa och säkerhet

Vi följer regelbundet upp våra prestationer genom månatliga rapporter om risker, olycksfall, sjukfrånvaro, personalomsättning och andra arbetsmiljöfrågor. Hälsoindex kartlägger verksamhetens hälsoläge utifrån nio nyckeltal, som utgör centrala och relevanta indikatorer inom arbetsmiljöarbetet. 2024 låg index på 111, samma som året innan. Sjunkande sjuktal och ett förbättrat arbetsmiljöarbete påverkar resultatet positivt, medan effektiviteten i rehabiliteringsprocessen haft en negativ inverkan.

Målet är att ha noll olycksfall med frånvaro. Under året inträffade ingen allvarlig olycka. Arbetsmiljökommittén och koncernledningen följer upp handlingsplaner och framdrift för de åtgärder som vidtas efter inträffade olyckor. Under 2025 har sjukfrånvaron ökat något jämfört med 2024.

Samtliga medarbetare på Skellefteå Kraft omfattas av kollektivavtal.

Sjukfrånvaro och andra arbetsskador	2025	2024	2023
Sjukfrånvaro	3,7	3,5	3,6
Olycksfallsfrekvens[1]	4,8	7,9	2,9
Antal olycksfall[2]	7,0	11	4,0
Total olycksfallsfrekvens[3]	37,9	44,5	30,5
Totalt antal olycksfall[4]	55	66	48
Olycksfall med allvarlig konsekvens[5]	0	0	0

[1]antal olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIF), rullande 12 månader.
[2]antal olycksfall med frånvaro utöver skadedagen (LTI).
[3]antalet olycksfall med och utan frånvaro per miljon arbetade timmar (TRIF), rullande 12 månader.
[4]antal olycksfall med och utan frånvaro (TRI).
[5]antal allvarliga olycksfall med faktisk eller förväntad frånvaro >6 månader, inkluderar även dödsfall.

Balans i livet

Vår årliga medarbetarundersökning resulterar i ett Engagemangsindex som ger en helhetsbild av de arbetsvillkor vi erbjuder. Undersökningen innehåller frågor kopplade till balans i livet, till exempel upplevd stress, möjlighet att påverka arbetssituationen, arbetsbelastning och återhämtning. Resultatet för 2025 blev 78 av 100 poäng, jämfört med 79 året innan. Vi ligger fortsatt högt på koncernnivå jämfört med andra företag i Sverige.

Jämställdhet och mångfald

Vi använder Jämställdhetsindex, Jämix, för att mäta hur jämställda våra arbets- och anställningsvillkor är. Resultatet för 2024 blev 145, vilket är en förbättring från 141 året innan. Förbättringen beror bland annat på att skillnader mellan könen kopplat till långa sjukskrivningar minskat och att koncernledningen har en jämn könsfördelning.

Vi arbetar mot målet att vi ska ha minst 40/60 procent könsfördelning bland medarbetare och i medarbetargrupper. 2025 landade könsfördelning bland medarbetare på 33 procent kvinnor och 67 procent män. 23 procent av medarbetargrupperna är jämställda. Andelen kvinnliga chefer är 38 procent.

Under 2025 rapporterades tre fall av kränkning eller diskriminering. Det är en ökning jämfört med tidigare år. Personalavdelning har inlett utredning, och hantering av händelserna sker enligt framtagna rutiner. Föregående år (2024) rapporterades inga fall och 2023 rapporterades ett fall.

Kompetensutveckling

Kompetensutvecklingen mäts utifran genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd. Under 2025 var antalet utbildningstimmar per anställd 68, en timmes minskning jämfört med året innan.

GRI 2-23, 3-3 Arbetstagare i värdekedjan, 407-1

4.3 Arbetstagare i värdekedjan

Med många leverantörer och stora inköp finns hållbarhetsrelaterade risker i leverantörskedjan. Vår uppförandekod för leverantörer är utformad för att hantera väsentlig inverkan, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i vår värdekedja. Det gäller både specifika produktgrupper och arbetskraften som helhet.

4.3.1 Inverkan, risker och möjligheter

Skellefteå Krafts inverkan är kopplad till kärnverksamheten att producera och distribuera förnybar energi. Verksamheten är beroende av goda relationer med leverantörer och entreprenörer, både i tillverkning och transporter av komponenter.

Väsentliga frågor	Inverkan, risker och möjligheter	
S2 Arbetstagare i värdekedjan		
Arbetsvillkor och andra arbetsrelaterade rättigheter	−	**Arbetsvillkor, likabehandling och arbetsrelaterade rättigheter** Flera aktörer i vår värdekedja är involverade i aktiviteter där goda arbetsvillkor, likabehandling och rättigheter inte går att garantera.
Likabehandling och lika möjligheter för alla	+	**Leverantörskrav vid inköp** Som kommunalägt bolag ställer vi leverantörskrav enligt LOU vilket kan bidra till förbättrade arbetsvillkor, likabehandling och rättigheter i värdekedjan.

Inverkan, risker och möjligheter kopplat till arbetstagare i värdekedjan

+ Positiv inverkan
− Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

Både positiva och negativa inverkningar kan ses i hela vår värdekedja, särskilt bortom det första leverantörsledet. Inga väsentliga finansiella risker eller möjligheter har identifierats kopplat till arbetstagare i värdekedjan.

Arbetsvillkor, likabehandling och arbetsrelaterade rättigheter
Flera aktörer i Skellefteå Krafts värdekedja uppströms är involverade i aktiviteter där goda arbetsvillkor, likabehandling och rättigheter inte alltid kan garanteras.

Negativ inverkan kan framför allt uppstå vid råvaruutvinning och transporter av de metaller och mineraler som krävs för tillverkning av komponenter till energianläggningar och energiinfrastruktur. Det kan handla om hälsorisker och risker för barnarbete eller tvångsarbete vid gruvdrift samt situationer där arbetstagare bor i närheten av utvinningsplatser, under trånga förhållanden och med begränsad tillgång till rent vatten. Det kan även röra sig om bristande anställningsvillkor vad gäller trygghet, lönesättning och arbetstider samt icke-jämställda arbetsförhållanden eller annan diskriminering på grund av kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Leverantörskrav vid inköp
Skellefteå Krafts inköpsbehov kan bidra positivt till arbetstagares villkor i värdekedjan genom tydliga krav i upphandlingar och genom att skapa arbetstillfällen och ekonomisk utveckling. Både negativa och positiva inverkningar förekommer främst utanför det första leverantörsledet.

4.3.2 Policy och styrning

Vi ställer generella och specifika sociala och miljömässiga krav vid inköp och upphandling. Vår uppförandekod för leverantörer gäller för samtliga leverantörer, och är en del av avtalen och kommuniceras via vår **leverantörsportal**.

Ledningens genomgång säkerställer utvecklingen av systematiska arbetssätt.

GRI 2-25

4.3.3 Åtgärder

Leverantörskrav som säkrar rättigheter för arbetstagare i värdekedjan
Inom upphandlings- och inköpsprocessen pågår ett arbete för att systematisera styrning, bedömning, hantering, uppföljning och kommunikation av risker i hela produktionskedjan i enlighet med OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. En gap-analys är genomförd och en handlingsplan finns på plats med målet att arbetet ska vara färdigt senast 2027, då koncernen indirekt omfattas av CSRD. Regelbundna uppdateringar av uppförandekoden för leverantörer och upphandlingsprocessen säkerställer efterlevnad och kontinuerliga förbättringar.

Under året har ett systemstöd utvecklats som möjliggör kategorisering av leverantörer, och det fylls nu på med data på artikelnivå. EcoVadis används som beslutsunderlag vid riskbedömning av leverantörer. Ett nytt Power BI-verktyg möjliggör spendanalyser på koncernnivå. Kraljicsmatrisen används för segmentering av inköpen utifrån påverkan, vilket tillsammans med spendanalysen hjälper till att prioritera vilka avtal som ska genomgå fördjupad riskbedömning.

Inköpsavdelningen har under året ökat sitt fokus på att skapa förståelse för inköpens roll i koncernens ansvar och värdeskapande. Samarbetet mellan inköp, beställare, entreprenörer och hållbarhetsavdelningen har stärkts. Vid ramavtalsupphandlingar genomförs riskbedömningar i samråd med beställare och vid behov även med stödfunktioner. Arbetet fortsätter med att utveckla hanteringen av målkonflikter mellan kostnadsdrivande och hållbarhetsrelaterade krav.

Från och med 2025 är uppföljning av inköpsprocessen en del av koncernens ledningssystem och följs upp vid ledningens genomgång två gånger per år. Vi befinner oss i en utvecklingsfas där målet är att hela verksamheten ska arbeta på ett enhetligt sätt och skapa rätt förutsättningar för inköpsfunktionens arbete.

4.3.4 Mål och utfall

Mål	Utfall 2025
S2 Arbetstagare i värdekedjan	
Systematiska arbetssätt på plats för att styra, bedöma, hantera och följa upp risker för brott mot miljö och mänskliga rättigheter i värdekedjan (senast 20271231)	Beslut om uppföljning av mått och utfall via ledningssystemet Riktlinje för Inköp och Gottgörelse klara Nytt Power BI-verktyg för spendanalyser implementerat

Mål och utfall kopplade till arbetstagare i värdekedjan

Leverantörskrav som säkrar rättigheter för arbetstagare i värdekedjan
Majoriteten av våra direkta leverantörer finns i geografiska regioner med relativt hög efterlevnad av lagstiftning kring mänskliga rättigheter, vilket minskar risken för negativ inverkan. Vi föredrar korta leverantörsled för att minska sårbarheten och förenkla uppföljningen i leverantörskedjan.

För samtliga väsentliga IRO:er arbetar vi med att införa systematiska arbetssätt för att efterleva principerna för tillbörlig aktsamhet enligt OECD:s riktlinjer. Under året har vi stärkt styrningen genom att uppdatera riktlinjer för inköp och gottgörelse. Vi har också vidareutvecklat inköpsprocessen genom nya mallar och arbetsrutiner för riskbedömning av leverantörer.

Inköpsfunktionen har som mål att hela koncernens spend, med undantag för inköp vid kris eller större störningar, ska gå via inköpsavdelningen senast år 2030. Det möjliggör kontroll över inköp på artikelnivå och att krav kan ställas på leverantörer baserat på risk. Under 2025 uppgick andelen till 75 procent.

GRI 3-3 Berörda samhällen, 203-1, 413-2

4.4 Berörda samhällen

Skellefteå Kraft har ett särskilt ansvar gentemot lokalbefolkningen som helägt kommunalt bolag. Enligt kommunens utvecklingsstrategi är målet att Skellefteå kommun ska ha 90 000 invånare år 2030. Vårt uppdrag, som tydliggjorts av vår ägare, innebär att vi aktivt ska främja hållbar tillväxt för både staden och regionen.

Vi bidrar till lokal och regional utveckling genom att stärka infrastrukturen och möjliggöra industrietableringar. Samtidigt arbetar vi för att minimera negativa effekter och ta ansvar för mänskliga rättigheter och hållbar utveckling i hela värdekedjan.

4.4.1 Inverkan, risker och möjligheter

Skellefteå Krafts inverkan på samhället är nära knuten till vårt uppdrag att leverera förnybar energi och stödja elektrifieringen. Den omställning som detta innebär kräver utvinning, tillverkningsaktiviteter och markanvändning, vilket skapar påverkan både genom vår egen verksamhet och genom relationer i värdekedjan. I dagsläget har vi inte identifierat några väsentliga finansiella risker eller möjligheter kopplade till berörda samhällen.

Möjliggörare av lokal och regional utveckling
Utvecklingen och expansionen i Skellefteå har under flera år tagit fart, där Skellefteå Kraft spelar en central roll genom att utveckla infrastrukturen för el, värme och kommunikation samt genom att vara en viktig kunskapspartner. Utbyggnaden av elnätet i regionen skapar ytterligare förutsättningar för storskaliga elintensiva industrietableringar, vilket stärker samhällets förmåga att ställa om.

Väsentliga frågor	Inverkan, risker och möjligheter	
S3 Berörda samhällen		
Enhetsspecifik: Säkerställande av tillgång till förnybar energi och bredband	+	**Möjliggörare av lokal och regional utveckling** Skellefteå Kraft har en central roll i utvecklingen och expansionen i regionen genom att bygga ut samhällsviktig infrastruktur och vara en attraktiv kunskapspartner.
Samhällens ekonomiska, sociala, kulturella, civila och politiska rättigheter	−	**Berörda samhällens rättigheter** Flera aktörer i Skellefteå Krafts värdekedja uppströms är involverade i aktiviteter där samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter är svåra att garantera.
	+	**Ekonomisk utveckling** Skellefteå Krafts behov av mineraler, metaller och komponenter bidrar med arbetstillfällen, vilket har en positiv inverkan på den ekonomiska utvecklingen av berörda samhällen.
	+	**Utbildning och forskning** Skellefteå Kraft bidrar till akademi, utbildning, forskning och utveckling som verkar och bidrar till den allmänna samhällsnyttan.
	−	**Markanvändning** Markanvändning för egna anläggningar kan innebära målkonflikter mellan exempelvis energiproduktion, friluftsliv, andra markägare, försvarsintressen med fler.
Urfolks rättigheter	−	**Samers rättigheter** Skellefteå Krafts behov av råvaru-utvinning samt byggnationer och drift av produktions-anläggningar kan ha en negativ inverkan på rennäringen och hota samernas kulturella rättigheter och identitet.

Inverkan, risker och möjligheter kopplat till berörda samhällen

+ Positiv inverkan
− Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

GRI 413-2

Berörda samhällens rättigheter och ekonomiska utveckling
Flera aktörer i vår värdekedja uppströms är involverade i aktiviteter där det är svårt att garantera att samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter respekteras fullt ut. Det gäller även yttrandefrihet, mötesfrihet och skyddet av människorättsaktivister. Exempelvis är värdekedjan för vindkraftskomponenter, elledningar och batterier förknippad med risker som kan påverka lokalsamhällen negativt. Förorening av luft, mark och vatten vid utvinning av vissa metaller och mineraler kan ge upphov till hälsorisker och försämrad tillgång till dricksvatten.

Samtidigt bidrar vår verksamhet positivt genom att skapa arbetstillfällen i de samhällen vi verkar i, vilket främjar lokal ekonomisk utveckling.

Utbildning och forskning
Vi stödjer utvecklingen av akademi, utbildning, forskning och innovation genom flera initiativ både lokalt och nationellt. Vårt engagemang i olika bolag och samverkansplattformar bidrar till att främja samhällsnytta och kunskapsutveckling.

Markanvändning
När vi bygger ut elnät eller energiproduktionsanläggningar kan det innebära förändringar som påverkar lokalsamhället. Rekreativa områden kan till exempel påverkas av buller, skuggflimmer eller förändrad landskapsbild, vilket inte alltid överensstämmer med markägares eller boendes intressen.

Den pågående expansionen i Skellefteå och regionen ställer högre krav på hållbar markanvändning. Här behöver olika samhällsintressen vägas mot varandra samtidigt som komplexa tillståndsprocesser och lagkrav ska efterlevas.



Skellefteå Krafts verksamhet har både positiv och negativ samhällsinverkan

Samers rättigheter
Utbyggnad av elnät, vindkraft och vattenkraft sker ibland i områden där rennäring bedrivs. Sådan utbyggnad kan negativt påverka samers möjlighet att fortsätta sin näring, vilket i sin tur kan hota deras kulturella rättigheter och identitet.

GRI 2-23, 2-25

4.4.2 Policy och styrning

Vår verksamhetspolicy betonar vikten av ansvar gentemot de samhällsintressenter som påverkas av vår verksamhet. Den interna uppförandekoden, tillsammans med leverantörsuppförandekoden och vår intressentdialog, utgör viktiga verktyg för att identifiera och hantera risker. Vi arbetar för att säkerställa ett systematiskt arbetssätt som uppfyller kraven på tillbörlig aktsamhet enligt OECD:s riktlinjer.

Vi använder standardiserade arbetssätt och säkerställer kontinuerlig uppföljning av våra mål genom vårt ledningssystem, där vi arbetar med stöd av ISO 9001. Vår ekonomiska planering omfattar tioåriga prognoser, vilka delas med kommunen för att främja transparens och ett nära samarbete.

4.4.3 Åtgärder

Under flera år har vi arbetat strategiskt med att vidareförädla den förnybara energi vi producerar, i syfte att skapa mervärden för utvecklingen i regionen och i Skellefteå kommun – till nytta för hela Sverige.

Möjliggörare av lokal och regional utveckling

Vi har en viktig roll i att säkerställa en hållbar samhällsutveckling i vår ägarkommun samt i de närliggande kommuner där vi har verksamhet. Genom att ta avstamp i våra befintliga tillgångar och kompetenser bygger vi partnerskap som bidrar med nya lösningar och värdekedjor. På så vis tar vi tillvara lokala resurser och möjligheter och stärker både nya och befintliga affärer, samtidigt som vi stödjer regional utveckling.

Inom affärsområdet infraservice har vi samlat våra tjänster utifrån deras geografiska koppling till kunderna, och därigenom stärkt dialogen med berörda kommuner. I Skellefteå kommun har ett tätare samarbete skapat bättre förutsättningar för helhetsperspektiv och samordning inom samhällsplanering och stadsutveckling, exempelvis i översiktsplaneringen.



Skellefteå Kraft möjliggör samhällsutveckling genom leveranser av energi och infrastruktur

GRI 2-25

Just nu genomför vi ett omfattande elnätsprojekt för att modernisera och bygga ut elnätet i och omkring Skellefteå. Investeringarna syftar till att möta framtida behov i takt med att staden växer. Det handlar om både förstärkning av befintligt nät och om nya ledningar för att möjliggöra etablering av exempelvis elintensiv industri.

Skellefteå Kraft är även aktiv part i kommunens energiplan, som sträcker sig till 2030. Planen fokuserar bland annat på energieffektivisering, hållbart byggande och transporter, med ett tydligt klimat- och miljöfokus.

För närvarande pågår planeringen av Society Expo 2026, ett globalt evenemang där Skellefteås samhällsomvandling står i centrum. Deltagarna kommer tillsammans utforska hållbara lösningar på framtidens utmaningar. Skellefteå Kraft medverkar som partner och deltar i samtal om e-mobilitet, IoT-lösningar och vattenkraftens roll i energisystemet.

Skellefteå är också en av 23 svenska städer som tillsammans med sex myndigheter deltar i Viable Cities, ett nationellt program med fokus på innovation för klimatneutrala och hållbara städer. Programmet samordnas av Kungliga Tekniska Högskolan och stöds av Vinnova, Energimyndigheten och Formas.

Berörda samhällens rättigheter och ekonomisk utveckling
Skellefteå Kraft har i dagsläget begränsad insyn i hur våra behov av mineraler, metaller och komponenter påverkar samhällens ekonomiska, sociala och civila samt kulturella rättigheter uppströms i värdekedjan. Vi är dock medvetna om att det finns en potentiellt negativ inverkan.

Under året har en tvärfunktionell arbetsgrupp bildats för att ta fram åtgärder som ska bidra till att vi lever upp till OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet. Under 2025 har vi uppdaterat riktlinjerna för inköp och gottgörelse samt förbättrat inköpsprocessen genom att införa verktyg för riskklassning av leverantörer och för uppföljning av efterlevnaden av vår uppförandekod. Vi är anslutna till EcoVadis för riskidentifiering och leverantörsuppföljning.

Som kommunägt bolag omfattas vi av lagen om offentlig upphandling, vilket bidrar till att våra inköp sker på ett ansvarsfullt sätt.

Vi stödjer närmare 60 ideella idrotts- och kulturföreningar, med särskilt fokus på barn och ungdomar på de orter där vi har verksamhet. I dialogen med varje förening diskuterar vi hur de kan bidra till hälsa, mångfald och inkludering i sin verksamhet. Proxyvärdet av den minskade samhällskostnad som uppstår när ungdomar är engagerade i en förening motsvarar 13 000 kronor per ungdom och år enligt Effektguiden 2.0 Sponsring och Event i Sverige.

Utbildning och forskning
Skellefteå Kraft är engagerade i flera initiativ som främjar både vår egen kompetensförsörjning och samhällets elektrifiering.

Tillsammans med Nornan Invest och Skellefteå kommun har vi bildat Skellefteå Universities Alliance (SUA). SUA ska bidra till att öka utbudet av högre utbildning i Skellefteå och främja innovation inom akademisk utbildning och lärande nationellt.

Luleå tekniska universitet, RISE och Skellefteå kommun har tillsammans etablerat Arctic Center of Energy på Campus Skellefteå. Visionen är att det ska bli ett världsledande centrum för utbildning och forskning inom energi-omställning. Satsningen omfattar avancerade labb- och utbildningsmiljöer samt en utbildningsstruktur från vuxenutbildningar till master- och doktorandnivå.

Vi bidrar också till utbildningen Högskoleingenjör i Elkraft, ett samarbete med tre universitet och andra energiföretag, som stärker framtidens kompetens inom elkraft.

För att väcka teknikintresse bland barn och ungdomar samarbetar vi med Skellefteå kommun i satsningen Exploratoriet – ett science center för barn och unga från förskola till gymnasiet.

GRI 2-25

Markanvändning
För Skellefteå Kraft är det viktigt att uppfattas som en transparent, ansvarstagande och lyhörd aktör. Därför för vi en kontinuerlig dialog med lokala intressenter om intressekonflikter och konsekvenser kopplade till markanvändning. Samråd genomförs regelbundet och riskanalyser ingår i våra projekt- och verksamhetsplaner för att hantera negativ inverkan på markägare och rättighetsinnehavare.

Under året har vi genomfört totalt nio samråd: sex om elnätsutbyggnad i och runt Skellefteå, ett om en pilotanläggning för vätgasproduktion, ett om utbyggnad av befintlig vattenkraftsanläggning och ett om anläggning för hållbart flygbränsle samt förvätskning och lagring av koldioxid. Det sistnämnda samrådet har lyfts fram av Länsstyrelsen i Västerbotten som ett gott exempel.

Vår markavdelning arbetar med att utveckla systematiska arbetssätt i linje med OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet, med målet att skapa personoberoende rutiner som tillämpas konsekvent över tid.

Samers rättigheter
Utbyggnad och underhåll av elnät samt vind- och vattenkraftsanläggningar kan påverka samer och deras möjlighet att bedriva rennäring. Genom samråd och löpande dialog med samebyarna söker vi lösningar och anpassar verksamheten för att minska vår negativa inverkan. Det kan handla om kompensationsåtgärder, överenskommelser kring tidpunkter för olika aktiviteter eller ekonomisk ersättning.

Under 2025 har Skellefteå Kraft deltagit i kunskapshubben Rättvis omställning inom nätverket CSR Sweden. Syftet är att tillsammans med olika intressenter utforska lösningar för en mer hållbar och rättvis omställning, där klimatinsatser och utveckling balanseras med hänsyn till social rättvisa och människors välfärd med särskilt fokus på samers rättigheter.



Elnätsutbyggnaden möjliggör tillväxt men nya elledningar tar samtidigt mark i anspråk

4.4.4 Mål och utfall

Mål	Utfall 2025
S3 Berörda samhällen	
1760 MW sammanlagrad uttagseffekt i våra elnät 2031	Utbyggnaden går enligt plan
Systematiska arbetssätt på plats för att styra, bedöma, hantera och följa upp risker för brott mot miljö och mänskliga rättigheter i värdekedjan (senast 20271231)	Beslut om uppföljning via ledningssystemet Riktlinje för Gottgörelse klar

Mål och utfall kopplat till berörda samhällen

Möjliggörare av lokal och regional utveckling
Skellefteå Kraft arbetar för att skapa förutsättningar för elintensiva etableringar i regionen genom investeringar i utbyggnaden av elnätskapaciteten. Satsningen stödjer också ägarkravet att bidra till lokal och regional samhällsutveckling.

Målet är att den sammanlagrade effekten i elnäten ska uppgå till 1 760 MW senast 2031. Arbetet under 2025 har fortskridit enligt plan och följer prognos.

Samhällens och samers rättigheter
Vår inköpsavdelning och markavdelning har gjort gap-analyser för att utveckla sina arbetssätt enligt OECDS:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Bland annat har riktlinjen och rutinen för gottgörelse tagits fram under året.

4.5 Konsumenter och slutanvändare

Skellefteå Kraft verkar på en konkurrensutsatt marknad, där nöjda kunder är avgörande för långsiktig lönsamhet. Som kommunägt bolag har vi dessutom ett särskilt ansvar att leverera god service, hög kvalitet och agera föredömligt.

4.5.1 Inverkan, risker och möjligheter

Skellefteå Krafts affärsmodell bygger på att förstå och möta kundernas behov av energiförsörjning, digital kommunikation och energilösningar. Det är centralt både för individens trygghet och samhällets digitala tillgänglighet.

Den dubbla väsentlighetsanalysen har inte identifierat några finansiella risker eller möjligheter av väsentlig karaktär, däremot väsentlig positiv inverkan.

Väsentliga frågor	Inverkan, risker och möjligheter	
S4 Konsumenter och slutanvändare		
Informations-relaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare	+	**Tillgång till snabb och tillförlitlig digital kommunikation** Skellefteå Kraft tillhandahåller ett välutbyggt fibernät vilket säkerställer kundernas tillgång till IT-buren kvalitetsinformation och kommunikation, i stad och landsbygd.
Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare	+	**Tillgång till förnybar el och värme** Skellefteå Krafts verksamhet säkerställer tillgång till förnybar el och fjärrvärme till hushåll och industrier.

Inverkan, risker och möjligheter kopplat till konsumenter och slutanvändare

+ Positiv inverkan
– Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

GRI 2-23, 2-25, 3-3 Konsumenter och slutanvändare



Vi säkerställer trygga levereranser av el, värme och kommunikation

Tillgång till snabb och tillförlitlig digital kommunikation
Vi förser stora delar av Skellefteå kommun med snabbt bredband, vilket är avgörande för att möta samhällets ökade krav på digitalisering. Tillgång till tillförlitlig data är också central för vår egen verksamhet, där vi använder digitala verktyg för att hantera transaktioner, leverera tjänster och ge kunder relevant information.

Tillgång till förnybar el och värme
Skellefteå Kraft säljer förnybar el från vind, vatten och bioenergi till kunder över hela Sverige, samt distribuerar el, fjärrvärme och kyla lokalt. Detta innebär en positiv inverkan för konsumenters behov av trygg energiförsörjning, samtidigt som vi bidrar till den gröna omställningen.

4.5.2 Policy och styrning

Vi arbetar systematiskt med att utveckla och anpassa våra erbjudanden för att möta efterfrågan på både befintliga och nya energirelaterade produkter och tjänster. Vår uppförandekod tydliggör att alla kunder ska bemötas med respekt, och verksamhetspolicyn betonar vikten av ansvarsfulla kundrelationer med en ärlig och lösningsorienterad dialog.

4.5.3 Åtgärder

Tillgång till förnybar el och fjärrvärme
Eldistribution är en samhällskritisk funktion som måste upprätthållas. Vi ansvarar för ett drygt 1 200 mil långt elnät. Förändrade väderförhållanden kopplade till klimatförändringar, samtidigt som efterfrågan på el ökar i regionen, innebär nya utmaningar för oss. För att minska risken för avbrott till följd av exempelvis stormar och åska arbetar vi med att gräva ned elkablar i marken och att byta ut luftledningar med blanktråd till isolerade ledningar. Vi genomför också kontinuerlig röjning av kraftledningsgator, inklusive borttagning av hängande grenar med hjälp av helikopter. För de delar av elnätet som fortfarande har luftburna ledningar använder vi digital övervakningsteknik för att snabbare kunna upptäcka och åtgärda fel.

Efter att fjärrvärmenätet varit relativt oförändrat under tidigare år bygger vi nu ut vårt nät för att möta tillväxten i Skellefteå. Nya ledningar dras fram till både bostäder och industrikunder, för att bättre kunna ta vara på spillvärme från närliggande industrier.

GRI 2-25

I det förebyggande arbetet med att minimera avbrott i fjärrvärmenätet arbetar vi med att upptäcka eventuella läckage tidigt genom uppföljning av tryck- och temperaturvariationer. Vid planerade avbrott väljer vi tider på dygnet då kunderna påverkas minst och sektionerar fjärrvärmenätet så att ett så litet antal kunder som möjligt drabbas. Vid störningar i basproduktionen finns reservanläggningar som kan startas både från våra kontrollrum och lokalt på plats.

Vi fortsätter utbyggnaden av Sveriges största nätverk av laddstationer tillsammans med OKQ8 för att främja elektrifiering av transporter. Fram till och med 2026 planerar vi att installera minst 800 publika snabbladdare på cirka 300 OKQ8-stationer i Sverige. Ytterligare 300 laddare ska installeras på 100 stationer i Danmark. Under året har vi också börjat sätta upp snabbladdare på handelsplatser för att göra det enklare för fler att välja elbil.

För att ta vara på den snabba omställningen har vi under de senaste åren förstärkt arbetet med affärsinnovation. Fokus ligger på att utveckla och implementera ny teknik och nya lösningar som svarar mot kundernas behov. Innovationsarbetet sker i samarbete med partners och aktörer inom olika sektorer.

Som kommunägt bolag finns krav på tillgänglighetsanpassad kommunikation samt på att värna öppenhet och transparens. Skellefteå Kraft arbetar kontinuerligt med kundundersökningar och mätningar för att möta kundernas behov av information och tillgänglighet. Under året har vi påbörjat ett arbete för att samordna klagomålshanteringen inom företaget.

Tillgång till snabb och tillförlitlig digital kommunikation
Under kommande år planeras reinvesteringar i vårt fibernät för att möta krav på ökad kapacitet och säkerhet. Vi behöver också byta ut delar av utrustningen som börjar bli gammal.

När omvärlden blir mer osäker växer behovet av stabil och säker uppkoppling. Vårt fibernät är en möjliggörare för nästa generations kommunikationssystem för samhällsviktiga aktörer, SWEN, som hanteras av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

4.5.4 Mål och utfall

Tillgång till förnybar el och fjärrvärme
Våra ägare ställer kravet att Skellefteå Kraft ska erbjuda elnät med så få störningar och avbrott som möjligt samt att snabbt hantera de avbrott som inträffar. Totalt inträffade 1 309 avbrott under 2025 (2024: 1 598), varav 720 var högspänningsavbrott där fler än en kund blev drabbad. De flesta avbrott berodde på väderförhållanden. Under årets sista dagar drog stormen Johannes in över Västerbotten och orsakade stora strömavbrott.

Mål	Utfall 2025
S4 Konsumenter och slutanvändare	
Fortsatt utbyggnad av fibernät i Skellefteå kommun till 98 procent	Uppfyllt
Bibehålla våra kunders nöjdhet	Elhandel företag: 1 Elhandel privat: 6 Elnät företag: 1 Elnät privat: 1 Fjärrvärme företag: 1 Fjärrvärme privat: 1
Minska antalet avbrott i elnätet så att snittet ligger under 2,0 avbrott per kund och år	Snitt 1,7 avbrott per kund och år
Antal kunder med fyra eller fler avbrott under året	10 701 kunder med fyra eller fler avbrott
Antal kunder med 12 eller fler avbrott under året	1 597 kunder med tolv eller fler avbrott

Mål och utfall kopplat till konsumenter och slutanvändare

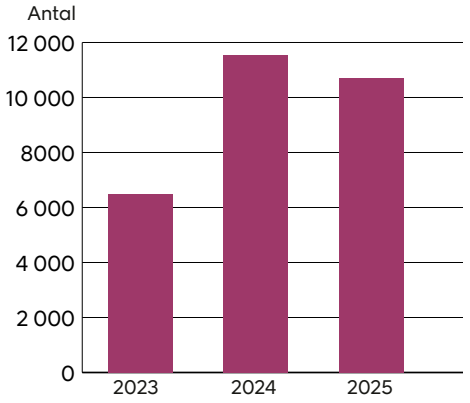
Sammanlagt hade 10 701 kunder fyra eller fler avbrott under året (2024: 11 520). 1 597 kunder (2024: 603) hade tolv avbrott eller fler under året.

Svenskt Kvalitetsindex mäter sedan 2005 kundnöjdhet i sex olika kategorier: privat- och företagskunder för elnät, elhandel och fjärrvärme. 2025 års resultat visar att energibranschen tappar mark, med fallande betyg och ökade krav från kunderna. Samtidigt visar Skellefteå Kraft fortsatt starka resultat i samtliga kategorier. Företaget är högst rankat i fem av sex mätningar (föregående års placering inom parentes):

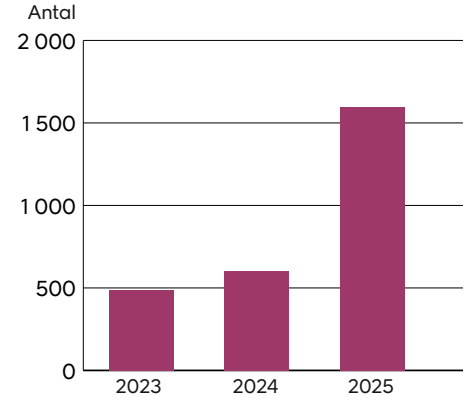
- Elhandel företagsmarknad: 1 (1)
- Elhandel privatmarknad: 6 (5)
- Elnät företagsmarknad: 1 (1)
- Elnät privatmarknad: 1 (1)
- Fjärrvärme företagsmarknad: 1 (3)
- Fjärrvärme privatmarknad: 1 (1)

Tillgång till snabb och tillförlitlig digital kommunikation
Det nationella målet är att 98 procent av alla hushåll och företag ska ha tillgång till, eller möjlighet att ansluta till, bredbandsnät med kapaciteten 1 000 Mbps. Skellefteå har uppnått målet och är en av de glesbygds-kommuner i Sverige som har högst andel anslutna hushåll. Tillgängligheten till vårt bredbandsnät är fortsatt hög, 99,99 procent i tätort respektive 96,4 i landsbygd. Förekomsten av cyberattacker har ökat de senaste åren, men har inte påverkat tillgängligheten i nätet.

Skellefteå Kraft och OKQ8 bygger tillsammans Sveriges största nätverk av laddstationer för att främja elektrifieringen av transporter. Målet är 800 laddpunkter på 300 stationer i hela landet till 2026. Vi nådde målet redan i år med 838 laddpunkter.



Antal kunder med fyra eller fler avbrott under året



Antal kunder med 12 eller fler avbrott under året

5. Bolagsstyrning

Vi har höga krav på oss själva och från omvärlden att vara en förebild i alla affärsrelationer. Med en växande verksamhet och många nya partnerskap, ökar behovet av att identifiera affärsetiska risker och säkerställa att policyer och rutiner efterlevs. Som kommunägt bolag har vi ett särskilt stort ansvar för att verksamheten bedrivs med god affärsetik, är transparent och följer lagar och regler, för att främja förtroende och respekt bland våra medarbetare och övriga intressenter.

Väsentliga frågor	Inverkan, risker och möjligheter	
G1 Ansvarsfullt företagande		
Företagskultur	+	**God företagskultur** En god företagskultur bidrar till välmående och engagerade medarbetare med goda relationer till företagets intressenter.
Politiskt engagemang och lobbyverksamhet	M	**Politiskt påverkansarbete** Politik och myndigheter fattar beslut som kan skapa finansiella möjligheter för Skellefteå Krafts affärsverksamhet.
Politiskt engagemang och lobbyverksamhet	R	**Politiskt påverkansarbete** Politik och myndigheter fattar beslut som kan skapa finansiella risker för Skellefteå Krafts affärsverksamhet.
Leverantörs-förbindelser	–	**Brister i leverantörsrelationer** Brister i leverantörs-relationerna kan få relativt allvarliga konsekvenser för Skellefteå Krafts leverantörer.

Inverkan, risker och möjligheter kopplat till ansvarsfullt företagande

+ Positiv inverkan
– Negativ inverkan
M Finansiell möjlighet
R Finansiell risk

5.1 Ansvarsfullt företagande

5.1.1 Inverkan, risker och möjligheter

En ansvarsfull bolagsstyrning är en förutsättning för att bidra till en hållbar och fossilfri klimatomställning. En företagskultur som vilar på ansvarstagande och etiska affärer ger förutsättningar att lyckas, liksom ett påverkansarbete som stöder klimatomställningen samt tryggar leveranser och konkurrenskraft.

God företagskultur
En god företagskultur bidrar till välmående och engagerade medarbetare med goda relationer till varandra och till företagets intressenter. Skellefteå Krafts koncernfilosofi utgör ramverket för kulturen genom att tydliggöra hur ledningssystem, styrning och dagliga arbetssätt ska stödja vision och mission.

GRI 2-23, 2-25, 3-3 Ansvarsfullt företagande

Det aktiva arbetet med att utveckla koncernfilosofin och arbetssätten, som bygger på uppförandekoden, principer och kärnvärden, skapar gemensamma ramar för ansvarstagande, affärsetik och ständiga förbättringar. Det ger en positiv inverkan på företagskulturen och minskar risken för oetiskt beteende, bristande efterlevnad eller interna intressekonflikter.

Politiskt påverkansarbete
Skellefteå Krafts verksamhet påverkas direkt av politiska beslut, både nationellt och lokalt. Dessa beslut kan skapa finansiella möjligheter eller risker för verksamheten, vilket gör att påverkansarbetet har betydelse.

Brister i leverantörsrelationer
Brister i inköpsrutiner kan få relativt allvarliga konsekvenser för leverantörer och innebär därmed en potentiell negativ inverkan.

5.1.2 Policy och styrning

Våra ägare ställer krav på att verksamheten ska bedrivas affärsmässigt utifrån god affärsetik. Centrala policyer som stödjer vår företagskultur är verksamhetspolicyn, som betonar vikten av ansvar för medarbetare och samhällsintressenter, samt vår interna uppförandekod som tydliggör varje medarbetares ansvar. För leverantörer gäller uppförandekoden för leverantörer. Vår inköpspolicy beskriver hur Skellefteå Kraft tar ansvar för ekonomi, människor och miljö vid inköp.

Koncernchefen och koncernledningen ansvarar för att säkerställa efterlevnad.

5.1.3 Åtgärder

God företagskultur
Under året har vi genomfört ett större arbete för att tydliggöra och kommunicera Skellefteå Krafts koncernfilosofi. Filosofin visar kopplingen mellan kärnvärden, principer och arbetssätt, och stärker därmed en enhetlig företagskultur.

Uppförandekoden definierar vad god affärsetik innebär och sätter ramarna för hur vi ska agera enligt våra värderingar, policyer och regelverk. Skellefteå Kraft agerar i linje med lagar och regler samt utifrån intressenternas förväntningar på öppenhet och etik. Vi utvecklar kontinuerligt systematiska arbetssätt som stödjer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet enligt en upprättad handlingsplan med utpekat ansvar. Målet är att förhindra negativ inverkan på människor och miljö inom vår verksamhet.

Styrdokument, policyer och upphandlingslagstiftning reglerar inköps-processen beroende på belopp och typ av inköp. I våra ramavtal bedöms risker och ställs krav på ansvar för människor och miljö.

För att motverka korruption och förtroendeskadligt beteende krävs en levande kultur och fungerande regelverk samt arbetssätt. Vår uppförande-kod, som alla medarbetare tar del av vid anställning, ger vägledning för hur beslut bör fattas i vardagen för att motverka korruptionsrisker.

Inom Skellefteå Kraft finns en tvärfunktionell arbetsgrupp med uppdrag att arbeta aktivt, kontinuerligt och förebyggande med frågor som rör korruption i hela koncernen.

Vi uppmuntrar rapportering av misstankar om missförhållanden. Under 2025 har vi gjort visselblåsarfunktionen mer synlig och lättillgänglig på intranät och hemsida. Information om funktionen ingår också i introduktionen för nyanställda. Antalet visselblåsarärenden följs upp vid ledningens genomgång.

GRI 2-25, 204-1

Politiskt påverkansarbete
Skellefteå Kraft deltar löpande i energidebatten och bidrar med samtal, remissvar och kunskapsdelning kring möjliga lösningar och åtgärder. Vi är medlemmar i flera branschorganisationer som driver medlemmarnas intressen gentemot lagstiftare och myndigheter. Under året har vi fortsatt delta i dialogen kring energisystemets framtid, teknikval, regelverk och samhällsutveckling.

Brister i leverantörsrelationer
Betalningsrutiner är en prioriterad fråga, särskilt för att undvika sena betalningar till små och medelstora företag. I vår interna inköpsportal finns endast artiklar som omfattas av ramavtal, för att förhindra avsteg från etablerade inköpsrutiner. Vi eftersträvar god konkurrens i alla inköp, oavsett om de omfattas av upphandlingslagstiftning eller inte. Det är viktigt att notera att enligt lag är det inte tillåtet att direkt rikta upphandlingar till lokala leverantörer. Upphandlingsprocessen måste vara öppen, icke-diskriminerande och konkurrenspräglad för att säkerställa lika och transparent behandling av alla potentiella leverantörer.

Från och med 2025 ingår uppföljning av inköpsprocessen i koncernens ledningssystem och följs upp två gånger per år i ledningens genomgång.

5.1.4 Mål och utfall

God företagskultur
Medarbetarundersökningar genomförs årligen för att följa upp hur medarbetarna uppfattar sin arbetssituation och arbetsmiljö. Engagemangsindex 2025 hamnade på 78 av 100, en minskning med en enhet jämfört med föregående år, men ett fortsatt högt resultat i jämförelse med andra företag i Sverige.

Mål	Utfall 2025
G1 Ansvarsfullt företagande	
Engagemangsindex: 79	Engagemangsindex: 78
Ha en röst i energidebatten	Det sker ingen systematisk uppföljning då påverkan sker indirekt över tid och utfallet påverkas av komplexa beslutskedjor.
100 procent av inköpen ska gå via inköpsavdelningen	75 procent

Mål och utfall kopplat till ansvarsfullt företagande

Politiskt påverkansarbete
Vi arbetar kontinuerligt med att följa utvecklingen på energimarknaden och att ta fram underlag som bidrar till ökad förståelse hos myndigheter och beslutsfattare för aktuella utmaningar. Vi lämnar också remissvar och förslag till lösningar för utvecklingen av det svenska energisystemet. Det politiska påverkansarbetet följs inte upp med specifika nyckeltal, eftersom utfallet ofta påverkas indirekt och över tid.

Brister i leverantörsrelationer
För att få bättre kontroll över inköp på artikelnivå är målet att 100 procent av våra inköp (exklusive de som sker vid kris eller större störningar) ska hanteras via inköpsavdelningen. Under 2025 låg utfallet på 75 procent.

6. Bilagor

6.1 Nyckeltalstabell

Miljö	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Utsläpp av växthusgaser, platsbaserat						
Scope 1 Direkta utsläpp av växhusgaser	totalt i ton CO_2e	10 023	22 662	31 941	305-1	Emissionsfaktorerna har uppdaterats för 2025 och korrigerats bakåt i tiden
Scope 2 Indirekta utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO_2e	7 715	12 373	11 516	305-2	Emissionsfaktorerna har uppdaterats för 2025 och korrigerats bakåt i tiden
Scope 3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO_2e	143 898	170 982	171 945	305-3	Emissionsfaktorerna har uppdaterats för 2025 och korrigerats bakåt i tiden
Minskningar av växthusgasutsläpp, marknadsbaserat						
Uppnådda minskningar av växthusgasutsläpp	totalt i ton CO_2e	-23 418	-	-		
Förväntade minskningar av växthusgasutsläpp	totalt i ton CO_2e	-15 954	-	-		Vi har räknat med en linjär minskning av våra utsläpp utifrån de mål vi har satt
Procentandel av växthusgasutsläpp: Minskning av utsläpp av växthusgaser						
Absolut värde av växthusgasutsläpp inom Scope 1: Minskning av utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO_2e	-15 509	-	-		
Procentandel av växthusgasutsläpp inom Scope 1	Procent	-61	-	-		
Absolut värde av platsbaserad minskning av växthusgasutsläpp inom Scope 2	totalt i ton CO_2e	-2 247	-	-		
Procentandel av minskningen av platsbaserade utsläpp av växthusgasutsläpp inom Scope 2	Procent	-23	-	-		
Absolut värde av marknadsbaserad minskning av växthusgasutsläpp inom Scope 2	totalt i ton CO_2e	40	-	-		Ökning på grund av ökad andel extern elbilsladdning samt inköpt spillvärme från Ecolinken
Procentandel av marknadsbaserad minskning av växthusgasutsläpp inom Scope 2	Procent	238	-	-		
Absolut värde av växthusgasutsläpp inom Scope 3: Minskning av utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO_2e	- 7 949	-	-		
Procentandel av växthusgasutsläpp inom Scope 3: Minskning av utsläpp av växthusgaser	Procent	- 5	-	-		

Miljö	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Betydande utsläpp till luft, per						
NO_x	kg	122 277	164 923	171 843	305-7	
SO_x	kg	4 479	5 323	5 711	305-7	
Energiförbrukning						
Total bränsleförbrukning från icke-förnybara källor	MWh	7 580	37 633	43 139	302-1	Kraftig minskning då vi inte längre använder torv
Total bränsleförbrukning från förnybara källor	MWh	868 220	925 659	946 261	302-1	
Total elförbrukning	MWh	62 648	66 767	69 698	302-1	Enligt EKL total och betydande energianvändning
Total värmeförbrukning	MWh	5 540	5 833	5 769	302-1	
Total kylförbrukning	MWh	699	734	723	302-1	
Total ångförbrukning	MWh	26 592	12 140	14 433	302-1	
Såld elektricitet	MWh	3 994 625	4 223 830	4 090 076	302-1	
Såld värme	MWh	660 147	711 560	764 446	302-1	
Såld kylning	MWh	3 757	4 413	4 254	302-1	
Såld ånga	MWh	0	0	0	302-1	
Produktion av energi						
Produktion av förnybar energi	MWh	4 340 662	-	-		
Produktion av icke-förnybar energi	MWh	472 485	-	-		Här ingår kärnkraften som ändå är fossilfri
Total energiförbrukning inom organisationen	MWh	102 607	124 446	126 666	302-1	Enligt EKL total och betydande energianvändning
Total energiintensitet	kWh/producerad MWh	28	31	40	302-3	Total elanvändning inom organisationen, för att producera el
Total energiintensitet	Producerad MWh/netto-omsättning (kWH/tkr)	871	-	-		
Total energiminskning	kWh/m^2	182	183	182	302-4	Avser el, värme och kyla i fastigheter
Vatten						
Vattenuttag alla områden	m^3	3 560 090	6 378 724	5 994 870	303-3	
Ytvatten	m^3	3 493 714	6 378 724	5 994 870	303-3	
Vatten från tredje part	m^3	66 376	-	-	303-3	
Vattenutsläpp alla områden	m^3	3 576 939	6 393 706	6 121 046	303-4	
Ytvatten	m^3	3 576 939	6 393 706	6 121 046	303-4	

Miljö	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Vattenförbrukning (alla områden)	m^3	4 583	2 969	2 897	303-5	Avser vattenförbrukning i fastigheterna
Avfall						
Totalt genererat avfall	ton	1 717	2 188	2 140	306-3	
Farligt avfall	ton	703	1 049	718	306-4	
Total vikt av farligt avfall som avleds från deponi	ton	1 541	2 087	2 102	306-4	
Varav farligt avfall	ton	625	-	-	306-4	
Varav icke-farligt avfall	ton	916	-	-	306-4	
Total vikt avfall som dirigerats till deponi	ton	176	101	38	306-5	
Varav farligt avfall	ton	78	-	-	306-5	
Varav icke-farligt avfall	ton	98	-	-	306-5	
Procentandel icke-återvunnet avfall						
Procentandel icke-återvunnet avfall	Procent	10	5	-		

Social	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Antal anställda	Totalt	929	910	856	2-7	
Totalt antal						
Kvinnor <30	Antal	34	36	26	2-7	
Kvinnor 30-50	Antal	181	178	169	2-7	
Kvinnor >50	Antal	92	87	81	2-7	
Män <30	Antal	52	56	43	2-7	
Män 30-50	Antal	333	324	322	2-7	
Män >50	Antal	237	229	215	2-7	
Anställda per kontrakt						
Tillsvidareanställning (Kvinnor)	Antal	307	301	276	2-7	
Tidsbegränsad anställning (Kvinnor)	Antal	12	10	8	2-7	
Heltidsanställd (Kvinnor)	Antal	283	280	259	2-7	
Deltidsanställd (Kvinnor)	Antal	24	21	17	2-7	
Tillsvidareanställning (Män)	Antal	622	609	580	2-7	
Tidsbegränsad anställning (Män)	Antal	12	13	15	2-7	
Heltidsanställd (Män)	Antal	582	566	539	2-7	
Deltidsanställd (Män)	Antal	40	43	41	2-7	

Social	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Nyanställningar						
Kvinnor <30	Antal	3	9	12	401-1	
Kvinnor 30-50	Antal	11	18	25	401-1	
Kvinnor >50	Antal	0	4	4	401-1	
Män <30	Antal	5	14	10	401-1	
Män 30-50	Antal	16	27	40	401-1	
Män >50	Antal	8	10	15	401-1	
Personalomsättning: antal som lämnade under rapporteringstiden						
Kvinnor <30	Antal	1	2	0	401-1	
Kvinnor 30-50	Antal	8	7	5	401-1	
Kvinnor >50	Antal	7	8	2	401-1	
Män <30	Antal	2	6	5	401-1	
Män 30-50	Antal	13	22	13	401-1	
Män >50	Antal	18	22	15	401-1	
Personalomsättning						
Kvinnor <30	Procent	3	6	0	401-1	
Kvinnor 30-50	Procent	4	4	3	401-1	
Kvinnor >50	Procent	8	9	2	401-1	
Män <30	Procent	4	11	12	401-1	
Män 30-50	Procent	4	7	4	401-1	
Män >50	Procent	8	10	7	401-1	
Styrelsen i Skellefteå Kraft						
Kvinnor <30	Antal	0	0	0	405-1	
Kvinnor 30-50	Antal	1	0	0	405-1	
Kvinnor >50	Antal	2	3	3	405-1	
Män <30	Antal	0	0	0	405-1	
Män 30-50	Antal	1	1	0	405-1	
Män >50	Antal	5	5	6	405-1	

Social	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Koncernledningen i Skellefteå Kraft						
Kvinnor <30	Antal	0	-	-	405-1	
Kvinnor 30-50	Antal	1	-	-	405-1	
Kvinnor >50	Antal	4	-	-	405-1	
Män <30	Antal	0	-	-	405-1	
Män 30-50	Antal	0	-	-	405-1	
Män >50	Antal	5	-	-	405-1	
Styrelsen i Skellefteå Kraft						
Kvinnor verkställande	Antal	0	0	0	2-9	
Kvinnor icke-verkställande	Antal	0	0	0	2-9	
Kvinnor oberoende	Antal	3	3	3	2-9	
Män verkställande	Antal	0	0	0	2-9	
Män icke-verkställande	Antal	0	0	0	2-9	
Män oberoende	Antal	6	6	6	2-9	
Arbetsrelaterade skador						
Arbetsrelaterade dödsfall	Antal	0	0	0	403-9	
Arbetsrelaterade skador med hög konsekvens	Antal	0	0	0	403-9	
Antal fall av registrerbar arbetsrelaterad ohälsa hos anställda	Antal	1	-	-		
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterad olycka, ohälsa och dödsfall	Antal	280	-	-		
Antal fall av registrerbar arbetsrelaterad ohälsa hos icke-anställda	Antal	0	-	-		
Totalt antal arbetsrelaterade skador	Antal	57	66	52	403-9	
Antal arbetade timmar	Antal	1 442 046	1 392 098	1 367 826	403-9	
Arbetsmiljöprogram						
Antal anställda* som omfattas av ett arbetsmiljöprogram	Antal	929	910	856	403-8	
Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram	Procent	100	100	100	403-8	
Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram som har internreviserats	Procent	100	100	100	403-8	
Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram som har granskats och/eller ceritfierats av en extern part	Procent	100	100	100	403-8	
*Alla anställda på Skellefteå Kraft						

Social	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Prestation och karriärsutveckling (Kön)						
Antal anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärutveckling (Kvinnor)	Antal	292	292	195	404-3	
Antal anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärutveckling (Män)	Antal	554	568	420	404-3	
Kvinnor	Procent	95	97	71	404-3	
Män	Procent	89	93	72	404-3	
Utbildningstimmar						
Antal utbildningstimmar per medarbetare (genomsnitt)	Antal	68	69	-		
Diskriminering						
Fall av diskriminering	Antal	3	0	1	406-1	
Kränkningar av ursprungsbefolkningens rättigheter						
Fall av kränkningar	Antal	0	0	0	411-1	
Händelser granskade av organisationen	Antal	0	0	0	411-1	
Åtgärdsplaner under genomförande	Antal	0	0	0	411-1	
Standardförmåner för heltidsanställda men som inte tillhandahålls för tillfälligt-, eller deltidsanställda						
Livförsäkring	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda
Hälsovård	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	401-2	
Föräldraledighet	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda
Pensionsavsättning	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda
Föräldraledighet						
Hade rätt till föräldraledighet (Kvinnor)	Antal	307	301	276	401-3	
Hade rätt till föräldraledighet (Män)	Antal	622	609	580	401-3	
Totalt antal anställda som återgick till arbetet under året (Kvinnor)	Antal	97	70	58	401-3	
Totalt antal anställda som återgick till arbetet under året (Män)	Antal	146	127	122	401-3	
Andel återgående till arbetet (Kvinnor)	Procent	94	86	80	401-3	
Andel återgående till arbetet (Män)	Procent	96	96	96	401-3	
Antal som tog ut föräldraledighet (Kvinnor)	Antal	103	81	72	401-3	
Antal som tog ut föräldraledighet (Män)	Antal	152	132	127	401-3	

Social	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Årlig ersättning						
Total ersättning till den högst betalda i organisationen	Antal (kr)	2 441 395	2 387 000	2 220 000	2-21	
Medianen av den totala ersättningen till alla anställda (exklusive högst betalda)	Antal (kr)	561 088	519 840	493 632	2-21	
Förhållandet mellan högst betalda och medianen (exklusive högst betalda)	Procent	435	459	450	2-21	
Grundlön och ersättning						
Styrelse						
Genomsnittlig grundlön (kvinnor)	Antal (kr)	78 408	1 267 356*	1 059 840*	405-2	*Tidigare år är totalbelopp för styrelse. Skillnaden mellan könen förklaras av att vissa styrelsemedlemmar sitter i fler än en bolagsstyrelse i koncernen
Genomsnittlig grundlön (män)	Antal (kr)	194 118	1 480 800*	1 503 000*	405-2	*Tidigare år är totalbelopp för styrelse.
Förhållandet grundlön (kvinnor/män)	Procent	40	86	71	405-2	
Anställda						
Genomsnittlig grundlön (kvinnor)	Antal (kr)	510 166	523 116	498 168	405-2	
Genomsnittlig grundlön (män)	Antal (kr)	526 166	556 068	528 924	405-2	
Genomsnittlig ersättning (kvinnor)	Antal (kr)	11 780*	31 406*	29 280*	405-2	Ersättning utöver grundlön, omfattar tex. beredskap *Skillnaden i ersättning mellan könen förklaras av att det är färre kvinnor i roller som uppbär ersättning utöver grundlön
Genomsnittlig ersättning (män)	Antal (kr)	45 103	60 997	60 372	405-2	Ersättning utöver grundlön, omfattar tex. beredskap
Förhållandet grundlön (kvinnor/män)	Procent	97	94	94	405-2	

Styrning	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde i kr (EV&D)						
Direkt genererat ekonomiskt värde: intäkter (nettoomsättning)	Antal (kr)	5 608 000 000	5 437 000 000	6 920 000 000	201-1	
Fördelat ekonomiskt värde: rörelseresultat (EBIT)	Antal (kr)	563 085 000	501 400 000	1 256 000 000	201-1	
Löner och förmåner till anställda	Antal (kr)	795 000 000	751 000 000	679 000 000	201-1	
Skapat ekonomiskt värde	Antal (kr)	5 044 915 000	4 935 600 000	5 664 000 000	201-1	
Eget kapital	Antal (kr)	7 445 229 000	7 700 800 000	8 316 000 000	201-1	
Avkastning på eget kapital (före skatt)	Procent	4,1	4	15,1	201-1	

Styrning	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Kommunikation och utbildning om riktlinjer och förfaranden för antikorruptionsbekämpning						
Totalt antal styrelseledamöter som informerats om organisationens policyer och förfaranden mot korruption	Antal	9	9	9	205-2	
Procentandel av styrelseledamöterna som informerats om korruptionspolicyer	Procent	100	100	100	205-2	
Totalt antal anställda som informerats om organisationens policyer och rutiner mot korruption, uppdelat på personalkategori						
Styrelse	Antal	9	9	9	205-2	
Ledningsgrupp	Antal	10	9	9	205-2	
Övriga anställda	Antal	919	910	847	205-2	Samtliga anställda båda åren via uppförande-kod, intranät, introduktion. Siffran exkluderar alla chefer, som har tagit del via utbildning i lärportalen (se raden ovan)
Totalt antal styrelseledamöter som har fått utbildning om antikorruption	Antal	9	9	9	205-2	
Procentandel av styrelseledamöter som har fått utbildning om antikorruption	Procent	100	100	100	205-2	
Totalt antal anställda som har fått utbildning om antikorruption, uppdelat på personalkategori						
Styrelse	Antal	9	9	9	205-2	
Ledningsgrupp	Antal	10	9	9	205-2	
Övriga anställda	Antal	919	910	847	205-2	Samtliga anställda båda åren via uppförandekod, intranät, introduktion. Siffran exkluderar alla chefer, som har tagit del via utbildning i lärportalen (se raden ovan)
Procentandel anställda som har fått utbildning om antikorruption	Procent	100	100	100	205-2	
Bekräftade fall av korruption						
Totalt antal bekräftade fall	Antal	0	0	0	205-3	
Antal incidenter där anställda avskedats eller fått disciplinära åtgärder	Antal	0	0	0	205-3	
Antal incidenter där kontakt med affärspartners sades upp	Antal	0	0	0	205-3	
Offentliga rättsfall rörande korruption som väckts mot organisationen	Antal	0	0	0	205-3	
Antal rättsliga åtgärder						
Antal rättsliga åtgärder gällande korruptionsbegränsade beteende	Antal	0	0	0	206-1	
Antal visselblåsarärenden						
Antal visselblåsarärenden	Antal	0	1	0		

Styrning	Enhet	2025	2024	2023	GRI	Kommentar
Leverantörer						
Antal leverantörer	Antal	1 878	649	265		Uppgiften baseras på upplagda leverantörer i avtalsdatabasen. Under året har Energiservice leverantörer inkluderats
Nya Leverantörer som granskats utifrån miljökriterier						
Nya Leverantörer	Antal	337	276	314	308-1	Antal genomförda upphandlingar
Procentandel av nya leverantörer som granskats med hjälp av miljökriterier	Procent	9	80	80	308-1	Gäller alla upphandlade avtal samt avrop på befintliga ramavtal
Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier						
Nya leverantörer	Antal	337	276	314	414-1	Antal genomförda upphandlingar
Procentandel nya leverantörer som granskats med hjälp av sociala kriterier	Procent	9	80	80	414-1	Gäller alla upphandlade avtal samt avrop på befintliga ramavtal
Inköp						
Andel inköp (exkl inköp vid kris/storstörning) som gått via inköpsavdelningen	Procent	75	-	-		

6.2 GRI-index

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
Organisationen och dess rapporteringspraxis				
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Organisatoriska detaljer	3	
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	9	
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	3	
	2-4	Omarbetningar av information	3	
	2-5	Extern försäkran	3	
	2-6	Verksamhet, värdekedja och andra affärsförbindelser	9-10, 15-18	
	2-7	Anställda	71	
	2-8	Arbetstagare som inte är anställda		Skellefteå Kraft samlar inte in sådan typ av data
	2-9	Styrningens struktur och sammansättning	10, 73	
	2-10	Nominering och urval av det högsta ledningsorganet	10	
	2-11	Ordförande i det högsta styrande organet	10	
	2-12	Det högsta styrande organets roll i övervakningen av hanteringen av påverkan	11	

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av påverkan	11, 14	
	2-14	Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	10-11	
	2-15	Intressekonflikter	10	
	2-16	Kommunikation av avgörande betydelse	10-11, 14	
	2-17	Kollektiv kunskap hos det högsta styrande organet	10	
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	10	
	2-19	Ersättningspolicy	52	
	2-20	Process för att fastställa ersättning	52	
	2-21	Årlig total ersättning i procent	75	
	2-22	Uttalande om strategin för hållbar utveckling	8, 11-13	
	2-23	Policyåtaganden	13, 26, 35, 39, 46, 48, 50, 55, 59, 63, 67	
	2-24	Förankring av politiska åtaganden	12	
	2-25	Processer för att avhjälpa negativa effekter	13, 36, 42-43, 46-47, 50, 56, 59-61, 63-64, 67-68	
	2-26	Mekanismer för att söka råd och ta upp problem	13	
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	78	Baserat på tillgänglig information har enligt vår kännedom inga incidenter av betydande bristande efterlevnad av lagar och andra författningar, inklusive miljölagar och/eller miljöbestämmelser, inträffat under 2025. Det innefattar även att inga betydande böter har utdömts och inga icke-monetära sanktioner har omfattat Skellefteå Kraft under den nämnda tidsperioden
	2-28	Medlemsorganisationer	21	
	2-29	Tillvägagångssätt för att engagera intressenter	19-20	
	2-30	Kollektivavtal	54	
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	15-18	
	3-2	Lista över väsentliga ämnen	15-18	
	3-3	Styrning av väsentliga ämnen	22-23, 25-26, 35, 38, 45, 48-49, 55, 57, 62-63, 66-67	
Miljö				
GRI 302: Energi 2016				
	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	70	

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
	302-3	Energiintensitet	70	
	302-4	Minskad energiförbrukning	70	
GRI 303: Vatten och avloppsvatten 2018				
	303-3	Vattenuttag	70	
	303-4	Vattenutsläpp	70	
	303-5	Vattenförbrukning	71	
GRI 304: Biodiversitet 2016				
	304-1	Anläggningar som ägs, hyrs eller förvaltas i, eller i anslutning till, skyddade områden och områden med hög biologisk mångfald utanför skyddade områden	39-41	
	304-2	Betydande påverkan av aktiviteter, produkter och tjänster på biologisk mångfald	38-41	
GRI 305: Utsläpp 2016				
	305-1	Direkta (Scope 1) utsläpp av växthusgaser	28-29, 69	
	305-2	Indirekta (Scope 2) utsläpp av växthusgaser	28-29, 69	
	305-3	Andra indirekta (Scope 3) utsläpp av växthusgaser	28-29, 69	
	305-7	Kväveoxider (NO_x), svaveloxider (SO_x) och andra betydande luftutsläpp	36-37, 70	
GRI 306: Avfall 2020				
	306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterad påverkan	46	
	306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	46	
	306-3	Avfall som genereras	71	
	306-4	Avfall som avleds från deponering	71	
	306-5	Avfall dirigerat till deponering	71	
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016				
	308-1	Nya leverantörer som granskats utifrån miljökriterier	77	
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	28	
Social				

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
GRI 401: Anställning 2016				
	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	72	
	401-2	Förmåner som ges till heltidsanställda och som inte ges till tillfälligt anställda eller deltidsanställda	74	
	401-3	Föräldraledighet	74	
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018				
	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	50-53	
	403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och utredning av incidenter	50-53	
	403-3	Företagshälsovård	50-53	
	403-4	Arbetstagarnas delaktighet, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	50-53	
	403-5	Utbildning av arbetstagare i hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	50-53	
	403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	50-53	
	403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet i arbetet som är direkt kopplad till affärsrelationer	50-53	
	403-8	Arbetstagare som omfattas av ett arbetsmiljöprogram	73	
	403-9	Arbetsrelaterade skador	53-54, 73	
GRI 404: Träning och utbildning 2016				
	404-3	Andel anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärutveckling	53-54, 74	Samlar ej in data gällande anställningskategori
GRI 405: Mångfald och lika rättigheter 2016				
	405-1	Mångfald bland styrande organ och anställda	10, 72-73	
	405-2	Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättning	75	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016				
	406-1	Incidenter av diskriminering och korrigerande åtgärder som vidtagits	53-54, 74	
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016				

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
	407-1	Verksamheter och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara hotad	55	
GRI 411: Ursprungsbefolkningens rättigheter 2016				
	411-1	Incidenter av kränkningar av ursprungsbefolkningars rättigheter	74	
GRI 413: Lokalsamhälle 2016				
	413-2	Verksamheter med betydande faktisk och potentiell negativ inverkan på lokala samhällen	57-58	
GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016				
	414-1	Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	77	
Styrning				
GRI 201: Ekonomiska resultat 2016				
	201-1	Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	75	
	201-2	Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar		Under 2024 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys och i samband med denna påbörjades arbetet med att bedöma finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar
GRI 202: Marknadsnärvaro 2016				
	202-2	Andel av den högsta ledningen som rekryterats från det lokala samhället	10	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan 2016				
	203-1	Stöd till investeringar och tjänster inom infrastruktur	57	
GRI 204: Upphandlingspraxis 2016				
	204-1	Andel av utgifterna som går till lokala leverantörer	68	
GRI 205: Anti-korruption 2016				
	205-2	Kommunikation och utbildning om riktlinjer och förfaranden för korruptionsbekämpning	76	Ingen policy antagen, finns däremot rutiner och riktlinjer
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	76	
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende				
	206-1	Rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, anti-förtroende och monopol	76	