

Personalpolicy

Personalpolicyn beskriver Skellefteå Krafts grundläggande värderingar för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare, samt bidra till att vara en attraktiv och hållbar arbetsplats. Policyn är ett verktyg för att nå våra mål och är avgörande för lönsamhet samt en god arbetsmiljö och trivsel. Policyn gäller för all verksamhet inom Skellefteå Kraft koncernen.

För oss betyder det att:

Företagskultur och värderingar

Vår företagskultur, ledarskap och medarbetarskap präglas av våra kärnvärden och principer. Dessa värden styr vårt agerande både internt och externt. Vårt arbetsklimat kännetecknas av respekt, förståelse och kunskap om andra människor och kulturer, samt en strävan efter rättvisa och gottgörelse.

Likabehandling och mångfald

Vi utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och att alla medarbetare har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Vi ser olikheter och mångfald som en styrka och ingen ska diskrimineras, kränkas eller trakasseras.

Ansvar och utveckling

Vi tror på att medarbetarna vill och kan ta stort ansvar för sitt arbete. Kontinuerlig kompetensutveckling, kompetensväxling och utvecklingsarbete är strategiskt viktigt för att Skellefteå Kraft ska vara framgångsrikt och konkurrenskraftigt. För att uppnå våra mål och fullfölja våra uppdrag krävs engagerade medarbetare med hög kompetens.

Arbetsmiljö

Vi värnar om hälsa och säkerhet för våra medarbetare och andra som vi påverkar. Vi strävar efter en arbetsmiljö där alla mår bra och undviker skador och sjukdom. Detta inkluderar den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön.