



Hållbarhetsrapport 2023

Innehåll

1. Introduktion	3	3. Hållbarhet hos Skellefteå Kraft	18
1.1. Om den här rapporten	3	3.1. Ekologisk hållbarhet	18
1.2. VD-ordet	4	Hållbar energiförsörjning	18
1.3. Skellefteå Kraft i korthet	6	Hållbart nyttjande av naturresurser	20
1.4. Viktiga händelser och nyckeltal	8	3.2. Social hållbarhet	21
		Hållbart företagande	21
2. En hållbar organisation	10	3.3. Samhällsansvar	23
2.1. Hållbar förankring i verksamheten	10	Hållbar samhällsutveckling	23
2.2. Hållbarhetsstyrning	13		
2.3. Värdekedja & Väsentlighetsanalys	14	4. Bilagor	25
2.4. Riskstyrning och riskbedömning	16	4.1. KPI-tabell	26
2.5. Intressenter	16	4.2. GRI-index	34

1. Introduktion

1.1. Om den här rapporten

Skellefteå Kraft AB offentliggör årligen en hållbarhetsredovisning och har tidigare inkluderat den i förvaltningsberättelsens hållbarhetsavsnitt samt på sin webbplats. Denna rapport representerar således den första separat publicerade hållbarhetsredovisningen. Rapporten, släppt den 27 mars 2024, omfattar företagets hållbarhetsarbete och ESG-prestanda för hela verksamhetsåret 2023. Rapporteringen följer den årliga cykeln enligt kalenderåret, vilket överensstämmer med förvaltningsberättelsen.

Hållbarhetsredovisningen inkluderar Skellefteå Kraft som fiktiv koncern bestående av den kommunala förvaltningen Skellefteå Kraftverk (moderföretag) och underkoncernen Skellefteå Kraftaktiebolag. Rapportens syfte är att tillhandahålla information om hållbarhetsrelaterade aktiviteter och att säkerställa kommunikationen med viktiga intressenter kring verksamhetens prestanda. Som ett komplement till den finansiella kommunikationen fokuserar denna rapport på de miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekterna (ESG, Environment, Social och Governance). Utvalda KPI:er är reviderade inom ramen av en översiktlig granskning av EY som en del av förvaltningsberättelsen. Denna fiktiva koncernredovisning är frivillig och har därav inte granskats externt.

För första gången har rapporten skrivits i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021. Rapporten finns tillgänglig i PDF-format, vilket erbjuder detaljerad information, medan **webbformatet** inkluderar fler djupgående fallstudier, vilket ger en djupare inblick i företagets hållbarhetsinitiativ och prestationer. I linje med ökad transparens kommer betydande omräkningar av tidigare rapporter att presenteras som fotnoter, vilket ger läsaren en tydlig förståelse för eventuella förändringar och utveckling över tid.

Kontakt: information@skekraft.se

1.1. Om den här rapporten	3
1.2. VD-ordet	4
1.3. Skellefteå Kraft i korthet	6
1.4. Viktiga händelser och nyckeltal	8

1.2. VD-ordet

Vår vision ”Bästa energibolaget för Sverige” kom till 2016, under en tid då vi tillsammans kritiskt granskade vårt ursprung, våra förmågor och värderingar. Det var en monumental satsning som involverade samtliga medarbetare på företaget och resultatet vägleder oss fortfarande i vårt arbete och våra prioriteringar.

Vi behöver hela tiden vara proaktiva och möjliggöra utveckling, både genom potentialen i våra medarbetare och i hur vi investerar i energiproduktion, distribution och infrastruktur. Vi tror nämligen på att det är möjligt att växa både snabbt och lönsamt, samtidigt som vi minskar klimatavtryck och främjar biologisk mångfald.

Skellefteå Kraft som möjliggörare

Den förnybara energin är den viktiga råvaran i omställningen och där är Skellefteå Kraft en möjliggörare för hela elektrifieringen och omställningen av industrin. Vår satsning på ökad effekt i Rengårds vattenkraftverk är ett exempel på hur vi bidrar till en framtida balansering av energisystemet, både lokalt, regionalt och nationellt.

Vi vet att forskning och högre utbildning är av central betydelse för tillväxt och kompetensförsörjning. Genom den samhällsutveckling vi nu ser i norra Sverige så är det självklart för oss att bidra till satsningen att skapa framtidens utbildning. Det gör vi genom Skellefteå University Alliance där spännande och unika möjligheter till utveckling och innovation kommer att få ett utrymme.

Lika självklart är vårt engagemang i satsningen på utbildnings- och forskningscentret Arctic Center of Energy – en satsning på Campus i Skellefteå som vi gör tillsammans med LTU, Skellefteå kommun och Northvolt. Visionen är att detta ska bli ett världsledande centrum för integrering av utbildning och forskning kring samhällets energiomställning.

”Vår satsning på ökad effekt i Rengårds vattenkraftverk är ett exempel på hur vi bidrar till en framtida balansering av energisystemet.”

Att säkra kompetensförsörjningen inom energibranschen är ett av våra fokusområden och vår medverkan i Viaplays tv-serie Högspänning, som hade premiär under 2023, har stärkt vårt arbetsgivarvarumärke. Tv-serien har byggt stolthet internt och bidragit till ett ökat intresse för såväl våra lediga tjänster som för branschen som helhet, vilket vi är väldigt glada och stolta över.

Att vårt varumärke är starkt syns bland annat via förstaplatsen i Evimetrix - Swedish Brand Awards där Skellefteå Kraft har utsetts till det i särklass starkaste varumärket i energibranschen när man slår ihop kännedom, rekommendationsgrad (NPS) och Kundnöjdhet (NKI).

Samarbeten är nyckeln till framgång

Vi vill vara ledande inom omställningen av transportsektorn och är stolta över vårt nära samarbete med OKQ8. Under året har vi även inkluderat Volvo Lastvagnar för att tillsammans etablera ett av Sveriges största sammanhållna nätverk av publika laddstationer för lätta och tunga fordon. Vi tror på samarbete samt att koppla samman sektorer och värdekedjor för att tillsammans också kunna uppnå långsiktig ekonomisk hållbarhet.

Vi är mitt i en evolutionär resa där omvärlden ständigt ställer oss inför nya utmaningar. Vi ser effekten av händelser i omvärlden såsom covid-19 samt kriget i Ukraina och det är sådant som påverkar våra förutsättningar att genomföra det vi vill, men det får oss inte att dra ner på takten i våra satsningar framåt.

Vi är övertygade om att hållbarhet och lönsamhet går hand i hand och vi vill driva den hållbara utvecklingen lokalt, regionalt samt nationellt med målsättningen att vara det bästa energibolaget för ägare, kunder, medarbetare och samhället som helhet.

Tack för att ni är en del av vår resa!

Joachim Nordin, VD och koncernchef
Fredrik Lundberg, ordförande

”Vi är övertygade om att hållbarhet och lönsamhet går hand i hand.”



Joachim Nordin
VD och koncernchef



Fredrik Lundberg
Ordförande

1.3. Skellefteå Kraft i korthet

Skellefteå Kraft är en av Sveriges fem största elproducenter och det största kommunägda energibolaget. Vi fokuserar vår energiproduktion främst i norra Sverige. Vi äger och förvaltar fyra vindkraftparker med totalt 124 vindkraftverk i drift samt att vi bygger laddinfrastruktur för elektrifiering av transporter i Norden. Vår främsta energikälla är vattenkraft, där huvuddelen kommer från Skellefteälven, men även från Piteälven, Indalsälven och några mindre vattendrag. Våra största kraftvärmeverk är lokaliserade i Skellefteå, Malå och Lycksele. Utöver våra egna anläggningar har vi även ägarandelar i Forsmark. Vårt huvudkontor är beläget i Skellefteå.

Skellefteå Stadshus AB ägs till 100 % av Skellefteå kommun och är moderbolag för koncernen Skellefteå Kraft AB. Skellefteå Kraft har i sin tur ett flertal dotterbolag som ingår i denna rapport, Skellefteå Kraft Elnät AB, Skellefteå Kraft Service AB, Energiservice Skellefteå AB, Skellefteå Kraft Fibernät AB, Skellefteå Kraft Industry Locations AB, Blaikens Vind AB, Skellefteå Kraft Fastighetsutveckling AB och Skellefteå Kraft Denmark A/S.

Kommunfullmäktige innehar den centrala och lagstadgade ägarrollen för samtliga bolag där kommunen har en ägarandel. Det är kommunfullmäktige som beslutar att en kommunal verksamhet ska bedrivas i bolagsform och som därmed fastställer ändamålet samt vilka befogenheter som ska gälla för bolagets verksamhet. Således är vår övergripande verksamhetsstyrning och riskhantering baserad på ägardirektivet samt följer vår företagsstrategi, som inkluderar klart definierade mål, detaljerade verksamhetsplaner och styrande nyckeltal.

I och med att Skellefteå Kraft är ett helägt kommunalt bolag har vi en politiskt sammansatt styrelse som ytterst ansvarar för verksamheten samt en koncernledning med ansvaret för strategiska frågor och företagsövergripande ärenden. I vår styrningsstruktur ansvarar kommunfullmäktige för att utse en valberedning, vilken föreslår ledamöter och övriga förtroendeuppdrag till kommunfullmäktiges beslut. Valberedningen överväger demokratisk förankring, erfarenhet och branschkunskap vid sina nomineringar, och betonar att dessa inte enbart är partipolitiskt motiverade. Det är de politiska partierna

Ålder	Kvinnor	Män
<30	0	0
30-50	0	0
>50	3	6

Styrelsen uppdelat på kön och ålder

inom kommunen som föreslår kandidater till styrelserna i de kommunalt ägda bolagen. Vid nomineringen beaktas också aspekter som kön, ålder och geografisk bostadsort. Styrelsen utses av kommunfullmäktige inför varje mandatperiod. För närvarande består Skellefteå Krafts styrelse av nio ordinarie ledamöter (utan ersättare), där tre är kvinnor och sex är män. I styrelsen är alla oberoende förutom en ledamot som är verkställande. Samtliga har rekryterats från lokalsamhället. Fredrik Lundberg innehar rollen som ordförande.

Vårt högsta ledningsorgan, kommunstyrelsen, har ansvaret för att granska och godkänna den rapporterade informationen, inklusive de väsentliga frågorna som berör vår organisation. Processen för översyn och godkännande innefattar en noggrann genomgång av inlämnade dokument, protokoll från stämmor och styrelsesammanträden, samt andra relevanta rapporter. Denna metod säkerställer att den rapporterade informationen är korrekt och överensstämmer med de fastställda riktlinjerna.

Om det högsta ledningsorganet inte vore ytterst ansvarig skulle detta bero på särskilda omständigheter som kräver en annan tilldelning av ansvar. I sådana fall skulle orsaken till detta tydligt förklaras för att bibehålla transparent rapportering och tillit från intressenter.

Kommunstyrelsen implementerar stringenta processer för att förebygga och mildra intressekonflikter. Genom att använda bolagens nulägesbeskrivningar, måluppfyllelse

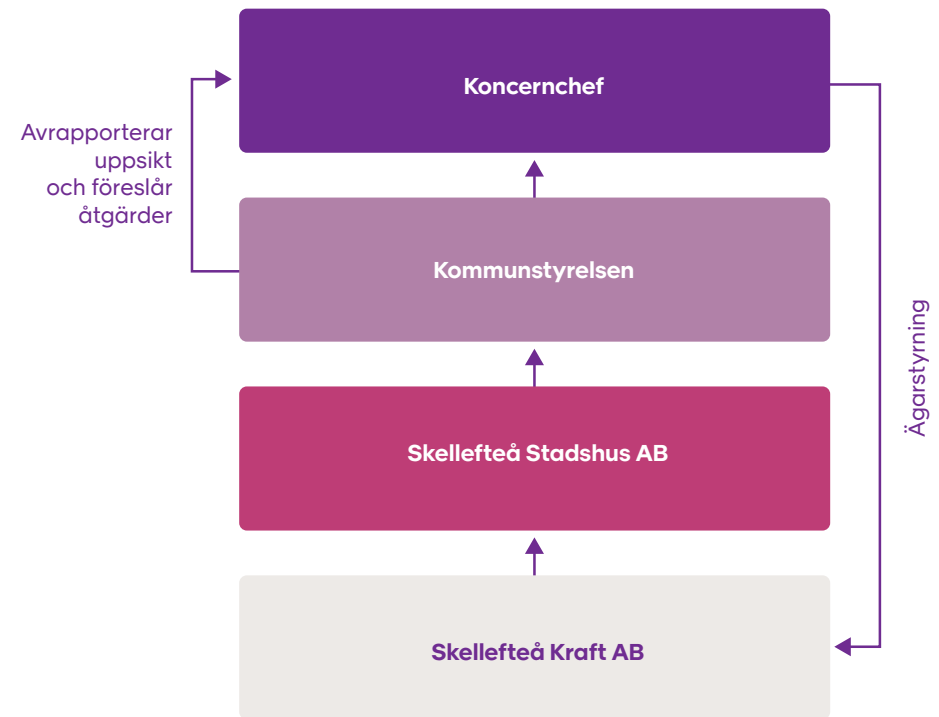
och ekonomi som bas, säkerställs en transparent och hållbar planeringsprocess för dotterbolagen inom Skellefteå Stadshuskoncernen, där Skellefteå Kraft ingår. Intressekonflikter redovisas tydligt för intressenterna. Det inkluderar medlemskap i flera styrelser, korsvist aktieäggande med leverantörer och andra intressenter, förekomsten av kontrollerande aktieägare samt relationer, transaktioner och utestående fordringar med närstående parter.

Kommunikation av kritiska frågor är integrerad i ägardialogerna och andra möten mellan moderbolagets ledning och dotterbolagens företrädare. VD:arna i dotterbolagen håller moderbolagets VD löpande informerad om verksamhetsrelaterade frågor av större vikt och väsentliga frågor inom hållbarhetsområdet presenteras för styrelsen.

Under 2023 genomfördes en dialog med VD, styrelseordförande och vice ordförande för att hålla dem uppdaterade om kommande lagkrav som rör styrelsens ansvar för hållbar utveckling. En fördjupad workshop om anti-korruption och ansvarsfrågor arrangerades för styrelsen och ledningsgruppen. Framåt kommer styrelsen att årligen genomgå en två timmar lång utbildning om hållbarhetsfrågor som är relevanta för Skellefteå Kraft, med målet att stärka kunskapsnivån. Varje år genomförs en styrelseutvärdering av styrelsens arbete i alla bolag i Skellefteå Kraft-koncernen av våra ägare, Skellefteå kommun.

Genom att vara ett ledande energiföretag i Sverige strävar Skellefteå Kraft efter att erbjuda kunderna pålitliga elleveranser och infrastruktur för värme, kommunikation och laddinfrastruktur. Vårt övergripande mål innefattar också att etablera stark närvaro och goda kundrelationer både lokalt och nationellt, vilket förstärker vår position inom elförsäljning och laddinfrastruktur. I en region med extrem tillväxt spelar Skellefteå Kraft en central roll som infrastrukturleverantör och samarbetspartner för utvecklingen och testningen av nya och unika energilösningar.

För att möjliggöra detta har bolaget upprätthållit en historiskt hög investeringstakt, förväntad att fortsätta på samma nivå under de kommande åren. Investeringarna under 2023 var främst kopplade till elnätutbyggnad i Skellefteå, fibernätutbyggnad i bygden, laddinfrastruktur samt reinvesteringar/nyinvesteringar inom vattenkraftproduktio-



Organisationsstruktur och ägarstyrning av Skellefteå Kraft AB

nen. Genom dessa investeringar tar Skellefteå Kraft betydelsefulla steg mot att skapa en stad som inte bara är välmående och hållbar på lokal nivå. Vår ambition sträcker sig bortom det lokala, med en strävan att ha en positiv påverkan på såväl det nationella energisystemet som på det globala klimatet. Genom samarbete med andra aktörer och framdrivning av innovationer bidrar Skellefteå Kraft till en framtid där hållbarhet och välfärd harmoniserar och där vår region blir en förebild för positiv förändring på den globala scenen. **Läs mer om hur vi bidrar till de globala målen här.**

1.4. Viktiga händelser och nyckeltal

Skellefteå Kraft på TV:

Medverkar i Viaplays serie ”Högspänning”

Skellefteå Kraft är stolta över att vara en del av realityserien ”Högspänning”. Tillsammans med Vattenfall visar vi upp det viktiga arbetet som våra medarbetare gör för att elen och värmen ska komma fram. Syftet med serien är främst att locka fler människor till studier och yrken inom energibranschen och till oss på Skellefteå Kraft. Högspänning har under året sänts i två säsonger och nominerades till en Kristall för tittarnas favoritprogram.

Läs mer här: [Skellefteå Kraft - Högspänning](#)

Supersnabbladdning för tung trafik nu tillgänglig

Tillsammans med Volvo Lastvagnar, öppnade vi de första supersnabbladdarna för tunga fordon på Laholmsvägen 206 i Halmstad den 5 oktober. Med 29 laddstationer planerar vi att skapa ett av Sveriges största nätverk av publika laddstationer för tung trafik.

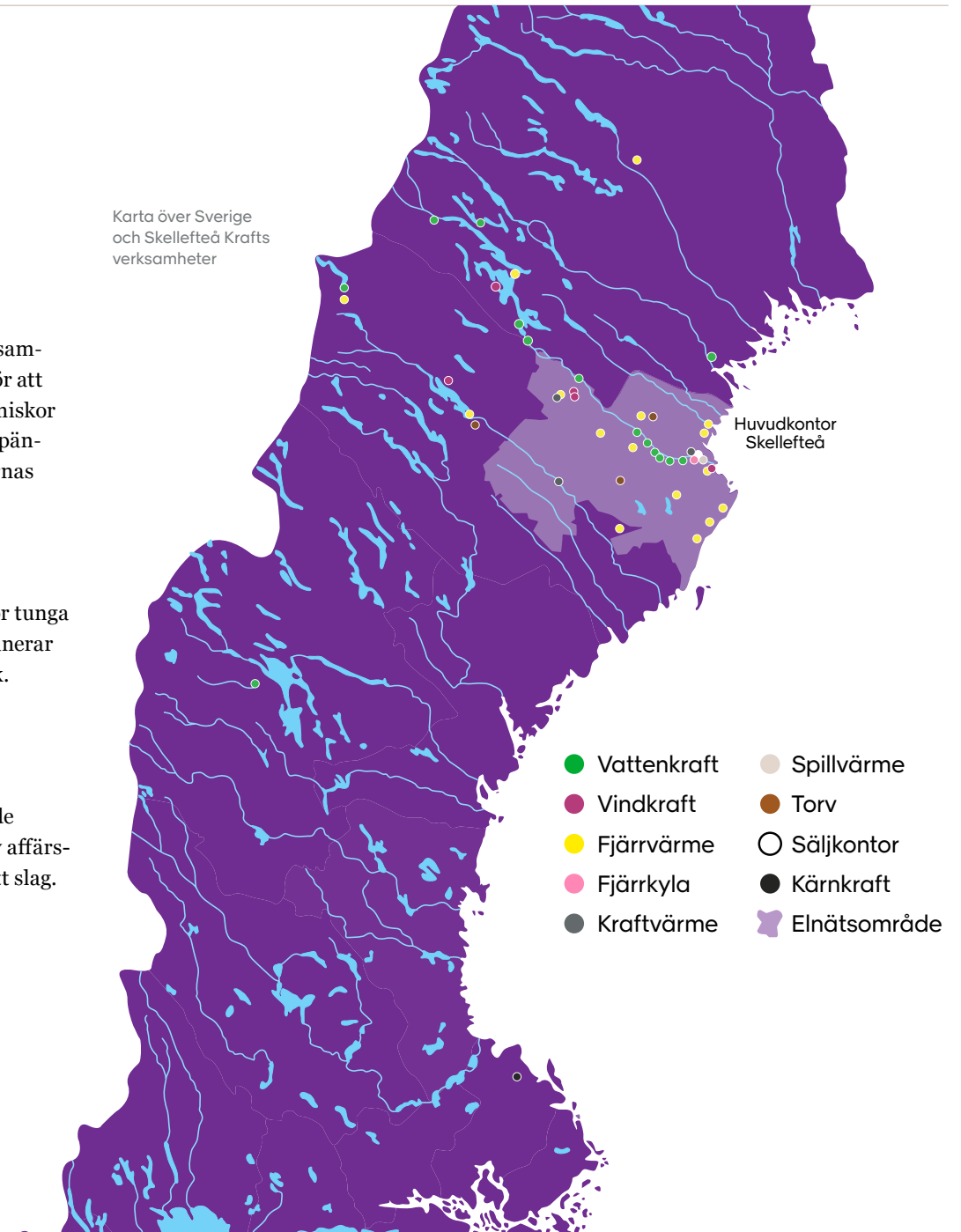
Läs mer här: [Storsatsning på supersnabbladdning](#)

Skellefteå Kraft vinner Stora Ingenjörspriiset 2023 för energilösningen i Sara kulturhus

Skellefteå Kraft är stolt vinnare av Stora Ingenjörspriiset 2023 för vår banbrytande energilösning i Sara kulturhus. Tack vare smarta tekniska innovationer och en ny affärsmodell har vi gjort Sara kulturhus till världens mest klimatsmarta byggnad av sitt slag.

Läs mer här: [Stora Ingenjörspriiset 2023](#)

Karta över Sverige och Skellefteå Krafts verksamheter



Skellefteå Kraft invigde nytt vattenkraftaggregat på Fallets dag

På Fallets dag den 18 juni invigde Skellefteå Kraft det nya aggregatet, Finnfors G6, vid Finnfors kraftstation. Aggregatet ökade kraftverkets totala effekt med 10 MW till 54 MW och använde miljövänlig vattenhydraulik istället för olja. Besökare fick uppleva de imponerande vattenpåsläppen och museet öppnade för säsongen.

Läs mer här: [Fallets dag - Finnfors kraftverk](#)

Skellefteå Kraft invigde nytt ställverk i Bastuträsk

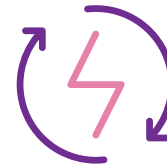
Skellefteå Kraft investerade 35 miljoner kronor i ett nytt ställverk i Bastuträsk för att förbättra driftsäkerheten och möjliggöra anslutning för fler kunder. Den nya anläggningen, som nästan fördubblar effekten jämfört med det tidigare ställverket, stärker regionens elnät.

Läs mer här: [Ställverk i Bastuträsk](#)

Skellefteå Kraft står starkt i kundundersökning

Trots tuffa förhållanden inom energisektorn, där kundnöjdheten i landet generellt minskat, fortsätter Skellefteå Kraft att hålla sig stark. I en nyligen publicerad kundundersökning av Svenskt Kvalitetsindex rankas Skellefteå Kraft högst i fem av sex kategorier, vilket är två fler förstaplatser än föregående år.

Läs mer här: [Skellefteå Kraft står starkt](#)

**88 %**

Andel förnybar energiproduktion

**96 %**

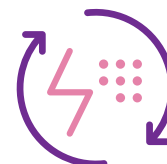
Andel hushåll och företag med tillgång till fiber

**856**

Antal medarbetare

**1 226 Mnkr**

Vårt resultat

**266**

Antal laddpunkter

2. En hållbar organisation

För oss betyder hållbarhet att driva och utveckla vår verksamhet långsiktigt och ansvarsfullt, samtidigt som vi går i täten för morgondagens energiförsörjning.

2.1. Hållbar förankring i verksamheten	10
2.2. Hållbarhetsstyrning	13
2.3. Värdekedja & Väsentlighetsanalys	14
2.4. Riskstyrning och riskbedömning	16
2.5. Intressenter	16

Hållbarhet för oss handlar om att på bästa sätt bidra till en positiv samhällsutveckling, med fokus på hållbar energiförsörjning, elektrifiering och mobilitet. Lokalt, regionalt och för hela Sverige. Med helhetsperspektiv, innovativa samarbeten och ansvarstagande genom hela värdekedjan, gör vi skillnad på vägen mot våra gemensamma hållbarhetsmål.

2.1. Hållbar förankring i verksamheten

Vi arbetar utifrån visionen om *"Bästa energibolaget för Sverige"* och ska enligt uppdraget från våra ägare vara en *"Positiv kraft i samhället"*. Utifrån detta arbetar vi också enligt tre kärnvärden som återspeglar vår strävan att tillsammans med andra främja positiv utveckling. Kärnvärdena sammanfattas:

Drivande: Vi är utmanande, nytänkande, smarta, modiga och initiativrika.

Ansvarstagande: Vi tar ansvar för kundens och samhällets behov, står vid vårt ord, är leveranssäkra och pålitliga.

Tillsammans: Tillsammans med varandra, våra kunder och partners möter vi framtiden.

Vi har en långsiktig och hållbar syn på hur vi skapar värde och tar ansvar för påverkan på människor, samhälle och miljö i vår verksamhet. Genom att inta ett helhetsperspektiv, agera ansvarsfullt och delta i innovativa samarbeten strävar vi efter att bidra till en hållbar energiförsörjning och positiv samhällsutveckling.

Vi har höga ambitioner i vårt hållbarhetsarbete vilket återspeglas i vår styrning och våra processer. Genom att arbeta processororienterat och ständigt sträva efter förbättring är vi öppna för lärande och förändringar som leder oss i rätt riktning. Vi följer lagar och regler samt strävar efter att uppfylla de krav och förväntningar som ställs på oss. Vi hanterar aktivt de risker som kan påverka vår verksamhet, affärer och intressenter och främjar en hög säkerhetsmedvetenhet inom alla delar av vår verksamhet.

Genom att vara lönsamma, finansiellt starka och konkurrenskraftiga skapar vi förutsättningar för långsiktiga, hållbara investeringar, säkrade arbetstillfällen och stadig utveckling.

Vi värnar om ansvarsfulla och positiva relationer med våra kunder, leverantörer och andra intressenter som påverkas av vår verksamhet. Genom en ärlig och lösningsorienterad dialog med intressenter står vi upp för mänskliga rättigheter och engagerar oss aktivt i vårt lokalsamhälle.

Vidare strävar vi efter en klimat- och resurseffektiv verksamhet med minimal miljöpåverkan. Vi tar aktivt hänsyn till de många värden som naturen erbjuder och bygger kunskap för att skydda den biologiska mångfalden och främja växt- och djurliv.

Vår arbetsplats är utformad för att vara attraktiv, med möjligheter till utveckling och ett ledarskap som främjar delaktighet och en hållbar arbetsvardag vilket i vår mening innebär att orka med fysiskt och socialt ett helt arbetsliv. Vi erkänner värdet av människors kompetens, olikheter och engagemang för att säkerställa verksamhetens kvalitet och fortsatta utveckling.

Vår företagskultur och våra övergripande principer sammanfattas i vår verksamhetspolicy, som utgör en samlad grund för vår organisations riktlinjer och värderingar. Vår verksamhetspolicy arbetar i samklang med andra policyer för att säkerställa en enhetlig och holistisk strategi inom hela organisationen. Alla policyer har godkänts av styrelsen och gäller för relevanta delar av organisationens verksamhet. Riktlinjerna är kommunicerade och tillgängliga för alla anställda.



Så bygger vi vår företagskultur



Skellefteå Krafts kärnvärden och principer

För att rikta och informera vårt etiska förhållningssätt i affärsverksamheten har vi fastställt följande policyer och principer:

Policy/Dokument	Syfte och beskrivning
Verksamhetspolicy	Ger övergripande riktlinjer och värderingar för hela organisationen.
Miljöpolicy	Tydliggör koncernens miljöansvar med fokus på de frågor där vår miljöpåverkan är störst och där vi har störst möjlighet att göra skillnad.
Arbetsmiljöpolicy	Tydliggör hur Skellefteå Kraft verkar för att uppnå en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.
Personalpolicy	Klargör Skellefteå Krafts grundläggande värderingar för att locka, behålla och utveckla medarbetare samt att stärka företagets rykte som en attraktiv arbetsgivare.
Riktlinjer för internkontroll Skellefteå Kraft	Tydliggör ansvarsfördelningen för att säkerställa att kommunen upprätthåller tillräcklig intern kontroll i enlighet med kommunallagen och aktiebolagslagen.
Uppförandekod	Beskriver vårt grundläggande förhållningssätt och utgör grund för vårt handlande. Vi stödjer FN:s principer för ansvarsfullt företagande, UNGC samt de Globala målen.
Uppförandekod för leverantörer	Minskar risken för överträdelser av mänskliga rättigheter och skydda individer, oavsett nationalitet, som är anställda inom våra leverantörskedjor.
Riktlinje för sponsring	Ger vägledning för kommersiella samarbeten där ömsesidig nytta för både företaget och sponsormottagarna är central.
Visselblåsartjänst	Möjliggör för alla som har en arbetsrelaterad koppling till Skellefteå Kraft att tryggt och konfidentiellt rapportera om misstänkta oegentligheter.
Riktlinje för mångfald och likabehandling	Beskriver vikten av att skapa en inkluderande och rättvis arbetsplats och förtydligar detta förhållningssätt enligt ett antal ansvarsområden.

Tabell över policydokument kopplat till etiska förhållningssätt i affärsverksamheten

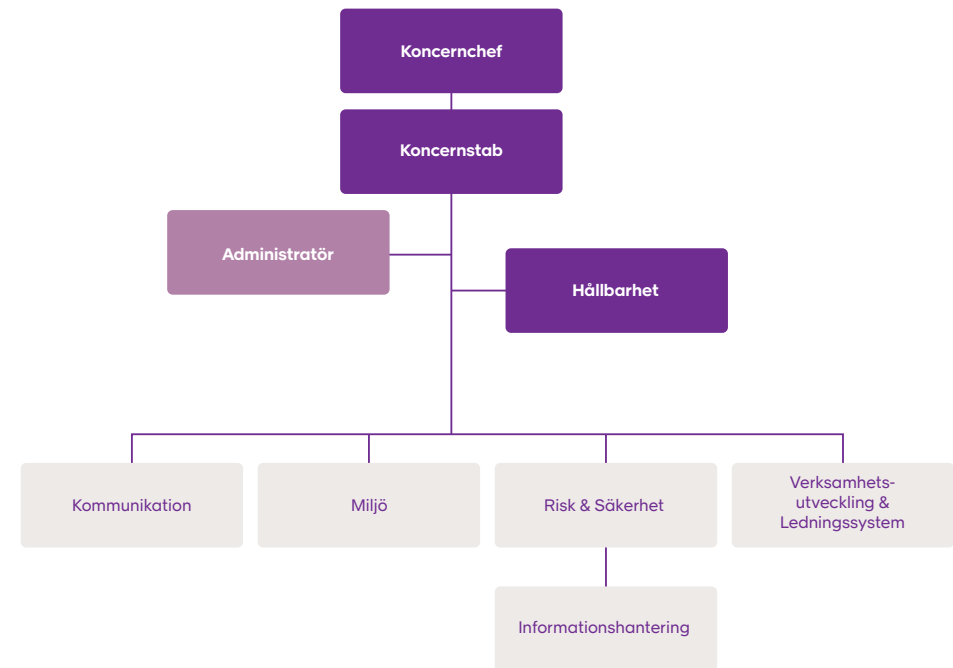
2.2. Hållbarhetsstyrning

Vår verksamhet styrs i hög grad av lagstiftning, inte minst av omfattande miljölagstiftning kopplad till etablering och drift. Det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger främst hos företagsledningen. Inom koncernledningen har chefen för Koncernstab och Hållbarhet det överordnade ansvaret. Koncernstaben stödjer och styr verksamhetens hållbarhetsarbete genom sin expertis inom miljö, socialt ansvarstagande och hållbarhetsredovisning. I vår verksamhet har varje chef och medarbetare ett ansvar att integrera hållbarhetsperspektiv i sina respektive roller, ansvarsområden, beslutsprocesser och dagliga arbete.

Ett arbete med att vidareutveckla koncernens styrnings- och ledningsprocesser påbörjades under 2023 hos Skellefteå Kraft och är något vi kommer att fortsätta att arbeta med under 2024. Målet är att tydliggöra processerna och samtidigt främja effektiva och tvärfunktionella arbetssätt, där bland annat råd och forum kompletterar arbetet i linjen. Det pågående arbetet med styrprocesserna är också ett viktigt steg mot att ytterligare förankra, formalisera och följa upp vårt hållbarhetsarbete.

Styrningen av hållbarhetsarbetet sker även genom mer formella processer, exempelvis med stöd av ledningssystem för arbetsmiljö (ISO 45001), miljö (ISO 14001), och kvalitet (ISO 9001).

Ytterligare exempel på de formella processer vi har är den systematiska omvärldsanalys vi genomför. Omvärldsanalysen lägger en grund för den anpassning vi gör av vår verksamhet för att anpassa oss till trender och förändrade krav. Denna analys, baserad på PESTEL-modellen, identifierar politiska, ekonomiska, sociala, teknologiska, miljömässiga och legala faktorer som potentiellt kan påverka företaget. Ett omvärldsråd övervakar kontinuerligt trender och signaler som kan påverka bolaget, med integrerat fokus på hållbarhet och klimatfrågor. Resultatet av omvärldsanalysen bildar viktig input till strategiprocesen och koncernens fokusområden och mål.



Karta över strukturen kring hållbarhetsstyrning

Vi stöder FN:s allmänna deklARATION om mänskliga rättigheter och Global Compacts etiska principer. Vi står också bakom OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Med respekt för mänskliga rättigheter riktar Skellefteå Kraft sin uppmärksamhet mot hela värdekedjan.

Sammanfattningsvis är Skellefteå Kraft engagerad i att främja hållbarhetsstyrning, med ett holistiskt synsätt på verksamhetsledning och etik som sträcker sig från övergripande strategiska beslut till dagliga arbetsrutiner. Engagemang för hållbarhet genomsyrar hela organisationen och präglar vårt arbete för en positiv samhällsutveckling.

2.3. Värdekedja & väsentlighetsanalys

Vi uppdaterar kontinuerligt vår väsentlighetsanalys genom omvärldsanalys och dialog med våra intressenter, samt baserat på hur vår egen verksamhet utvecklas och förändras. Årligen beaktar vi företagets övergripande omvärldsanalys, riskanalys och strategiska utveckling, samt insikter från intressentdialoger, medarbetarundersökningar och kundnöjdhetsmätningar.

År 2021 genomförde vi en mer ingående uppdatering av vår väsentlighetsanalys, vilket även resulterade i en ny sammanställning och strukturering av våra viktigaste hållbarhetsfrågor. Denna process involverade områdesansvariga för koncernfunktioner och representanter från olika delar av verksamheten i intervjuer och workshops. Utöver befintliga analyser och den pågående verksamhetsstrategin genomförde vi en separat omvärldsanalys som fokuserade på aktuell och kommande hållbarhetsrelaterad lagstiftning, branschtrender och risker. Vi har genom validering gjort bedömningen att den väsentlighetsanalys som genomfördes 2021 står sig och kommer därför att ligga till grund för årets hållbarhetsrapport. Koncernens fyra väsentliga fokusområden handlar om: Hållbar energiförsörjning, Hållbar samhällsutveckling, Hållbart nyttjande av naturresurser och Hållbart företagande (se tabell).

Vi planerar, som en del av det arbete vi gör i att hållbarhetsrapportera enligt CSRD från 2025, att genomföra en dubbel väsentlighetsbedömning under 2024, där insikter från tidigare analyser och pågående utveckling integreras för att stärka vårt fortsatta hållbarhetsengagemang. De definierade väsentliga aspekterna kommer att ligga till grund för våra strategiska hållbarhetsbeslut och integreras i vår övergripande affärsstrategi.

Skellefteå Kraft omfattar en diversifierad värdekedja som sträcker sig över olika områden och initiativ för att främja en hållbar samhällsutveckling. Genom produktion och distribution av el från förnybara källor som vind- och vattenkraft strävar vi efter att öka den förnybara energiproduktionen och bidra till en hållbar samhällsomställning. Genom att effektupgradera befintlig vattenkraft, strävar vi också efter att bättre nyttja vattenkraftens flexibilitet och reglerförmåga till nytta för hela det svenska energisyste-

Väsentlig fråga	Beskrivning
Hållbar energiförsörjning	Att övergå till förnybar och fossilfri el som primär energikälla är av central betydelse för en hållbar samhällsomställning. Skellefteå Kraft har expertisen och förutsättningarna för att vara pionjärer inom detta område. Vårt övergripande koncernmål är noll ton fossila koldioxidutsläpp inom Skellefteå Krafts egen verksamhet. Dessutom strävar vi efter att aktivt delta i uppbyggandet av infrastrukturen för el, värme och laddinfrastruktur.
Hållbar samhällsutveckling	Vi spelar en central roll i Skellefteås tillväxt. Utbyggnaden och kapacitetsökningen av våra nät för el, värme och digital kommunikation är avgörande för en hållbar samhällsutveckling. Genom användningen av ny teknik och sektorsöverskridande energilösningar fungerar Skellefteå som en testbädd för idéer som bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Genom en förstärkt samverkan med olika regionala aktörer strävar vi efter att skapa synergier och nya affärsmöjligheter.
Hållbart nyttjande av naturresurser	Vi tar ansvar för vår verksamhets påverkan på natur och biologisk mångfald. Vi bygger kunskap och vidtar åtgärder för att skydda och främja växt- och djurliv, och för att minimera verksamhetens negativa klimat- och miljöpåverkan. Vi nyttjar mark och skog med hänsyn till dess många värden och nyttor.
Hållbart företagande	Vi för en aktiv dialog med de som berörs av vår verksamhet och värdesätter ansvarsfulla, utvecklande relationer. Vi vill vara den bästa arbetsplatsen och en eftertraktad affärspartner för de som delar våra värderingar och syn på hållbart företagande.

Skellefteå Krafts fyra väsentliga frågor och beskrivningar tillhörande dessa

GRI 2-6



”Genom aktivt deltagande i energidebatten bidrar vi med kunskap och dialog för att stödja utvecklingen av det svenska energisystemet.”

Skellefteå Kraft värdekedja

met. Som lokal- och regionnätägare till över 1 200 mil elnät arbetar vi för att bygga ut och trygga elleveranser och effekt till en region som befinner sig i en historiskt snabb tillväxt. Genom vår satsning på att bygga ut laddinfrastruktur i Sverige och Danmark vill vi bidra till elektrifieringen av transportsektorn. Samtidigt erbjuder vi allmänheten tillgång till elbilar genom en delad elbilspool under kvällar och helger, och arbetar således med främjandet av hållbara transportalternativ.

Vi förstärker vår roll som en hållbar aktör genom att erbjuda fjärrvärme, producerad från biobränslen, ofta restprodukter från närliggande sågverk och genom att nyttja spillvärme från lokala industrier. Detta integrerade tillvägagångssätt minimerar avfall och gynnar hållbar fjärrvärmeproduktion. En annan del av vår värdekedja är koncernens skogsinnehav som bidrar till både energiproduktion och kolinlagring.

Vi stärker regionens infrastruktur genom att tillhandahålla robusta el-, kommunikations-, och fjärrvärmenät, vilket garanterar pålitlig energiförsörjning till företag och

hushåll. Samtidigt främjar vi digitalisering genom snabb internetuppkoppling, vilket ökar den digitala tillgängligheten i regionen. Genom aktivt deltagande i energidebatten bidrar vi med kunskap och dialog för att stödja utvecklingen av det svenska energisystemet.

Skellefteå Kraft strävar också efter att vara en attraktiv arbetsplats, där vi värdesätter och utvecklar våra medarbetare för att främja kunskap, engagemang och innovationskraft. Vi bygger innovativa partnerskap inom energi- och kommunikationslösningar samt främjar hållbar industri och mobilitet. Dessa initiativ syftar till att skapa en hållbar framtid genom samarbete och nyskapande lösningar.

Vårt engagemang sträcker sig även till att stödja det lokala föreningslivet genom kulturella och idrottsliga initiativ för barn och ungdomar. Sammantaget arbetar Skellefteå Kraft aktivt för hållbar stadsutveckling och samverkar med andra för att skapa synergier och nya hållbara lösningar som stödjer regionens utveckling i en hållbar riktning.

2.4. Riskstyrning och riskbedömning

Inom verksamhetsområdet riskstyrning, som omfattar informationsförvaltning, riskhantering, informationssäkerhet, säkerhetsskydd, krishantering och brandskydd, struktureras ansvarsfördelningen för riskstyrning och riskbedömning. Denna integrerade ansats syftar till att säkerställa en helhetssyn och hantering av koncernens risker.

Våra processer består av omfattande riskhantering på alla organisatoriska nivåer. Riskanalyser utförs inte bara i samband med verksamhetsplanering, utan sträcker sig även till enskilda projekt och investeringar. Vid upphandling är kontroller av leverantörer av högsta vikt, och det är vår inköpsavdelning som säkerställer en smidig hantering av denna process med hjälp av Creditsafe och EcoVadis. Våra policyer och styrdokument ger övergripande riktlinjer för hela organisationen och är inriktade på att minimera säkerhets-, strategiska, finansiella, operativa och miljömässiga risker.

Vi strävar efter att även adressera risker kopplade till samhälle, klimat och miljö, där vår målsättning är att prissätta dessa risker så långt det är möjligt. För att hantera och minimera negativa effekter på samhälle, klimat och miljö använder vi riskmatriser för att systematiskt värdera sannolikheten och konsekvenserna. Att noggrant bedöma möjligheterna och konsekvenserna innebär att utvärdera och hantera vissa risker. Vår utmaning ligger i att hitta investeringar som är både lönsamma och hållbara för både ekonomin och miljön, och som samtidigt främjar samhället.

Under 2023 utvecklades en rutin för motpartskontroller av intressenter, särskilt inom investeringsområdet. Effekterna av åtgärderna följs upp genom planerade åtgärder för identifierade risker, där värderingar görs innan risken inträffar. Kommunikation av arbetet och dess positiva effekter sker genom samråd med närliggande samhällen och intressenter.

Vårt engagemang sträcker sig bortom att bara förebygga och mildra negativa effekter. Positiva effekter på samhälle och miljö är integrerade i vår verksamhetsplan, där vi fokuserar på att bidra till koncernens strategi och samtidigt minska risker. En utmaning

i detta sammanhang är att balansera eventuella målkonflikter mellan affärsdrivande åtgärder med hållbarhetsaspekter.

2.5. Intressenter

Processen för att definiera och granska våra prioriterade intressenter har tidigare varit en integrerad del av koncernens årliga strategiprocess. Under 2023 tog koncernledningsgruppen ett beslut att den koncernövergripande intressentanalysen bör höra hemma i rapporteringsprocessen i och med att den är en naturlig del i den kommande dubbla väsentlighetsanalysen.

Under denna strategiska översyn identifieras och analyseras de intressenter som har en betydande påverkan på eller påverkas av koncernens verksamhet. Affärsområdenas ledningsgrupper bidrar med insikter från sina specifika områden och förstår de unika behoven och förväntningarna från sina intressenter. Tabellen på nästa sida ger en översikt över våra främsta intressentgrupper och beskriver hur dialogen med dem bedrivs, samtidigt som den identifierar centrala frågor som diskuteras.

GRI 2-29

Intressentgrupp	Former för dialog	Frågor på agendan
Kunder Privata Företag Potentiella	<ul style="list-style-type: none"> • Årliga kundundersökningar (SKI) • Kundservice • Möten • Sociala medier • Event 	<ul style="list-style-type: none"> • Priser och avtalsvillkor • Leveranssäkerhet, avbrott • Service och kvalitet • Miljöprofil och energimix • Bidrag till lokalsamhället
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> • Årsredovisning • Miljörapport • Styrelsemöten • Informella möten 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekonomiskt resultat (vinst) • Utveckling av regionen • Trygg energiförsörjning • Bra infrastruktur för el, värme och kommunikation
Samhälle Politiker (alla nivåer) Kommuner där vi har verksamhet Myndigheter Intresseorganisationer (miljö, fiske m.m) Sponsortagare Närboende Lokalbefolkning	<ul style="list-style-type: none"> • Tillsyn • Miljörapportering • Möten • Påverkansarbete • Branschforum • Studiebesök • Samråd • Årlig kommundialog 	<ul style="list-style-type: none"> • Styrmedel och skatter • Tillståndsprocesser • Marknadsdesign • Sysselsättning, arbetstillfällen • Sponsring av idrott och kultur • Påverkan på ekosystem och biologisk mångfald • Samexistens, kompensationsfrågor • Samhällsplanering
Medarbetare Befintliga Potentiella	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarundersökning (MMI) • Medarbetarsamtal • Dagliga möten och samtal • Intranät • Samarbeten med universitet och skolor • Studiebesök 	<ul style="list-style-type: none"> • Värderingar, styrning och ledarskap • Arbetsmiljö, hälsa, säkerhet • Jämställdhet och likabehandling • Samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling • Forskning och utveckling • Praktik och examensarbete • Karriär- och utvecklingsmöjligheter
Partners Utvecklingspartners Affärspartners Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • Leverantördialog • Projektsamarbeten • Affärssamarbeten 	<ul style="list-style-type: none"> • Forskning, utveckling och innovation • Leverantörskrav och -utvärdering • Avtalsvillkor

Tabell över identifierade intressenter, hur dialog med dessa förs samt dialogernas agenda

3. Hållbarhet hos Skellefteå Kraft

För oss innebär hållbarhet att aktivt och effektivt bidra till förnybar energiförsörjning. Vi tar ansvar för människor och miljö genom hela värdekedjan.

3.1. Ekologisk hållbarhet	18
Hållbar energiförsörjning	18
Hållbart nyttjande av naturresurser	20
3.2. Social hållbarhet	21
Hållbart företagande	21
3.3. Samhällsansvar	23
Hållbar samhällsutveckling	23

En positiv samhällsutveckling innebär för oss bland annat att bidra till och underhålla en hållbar energiförsörjning, ett hållbart nyttjande av naturresurser samt att ta ansvar på företagsnivå såväl som på samhällsnivå till en hållbar samhällsutveckling.

Genom att anta ett helhetsperspektiv, etablera innovativa samarbeten och ta ansvar genom hela värdekedjan strävar vi efter att göra verklig skillnad på vägen mot våra gemensamma hållbarhetsmål.

3.1. Ekologisk hållbarhet

Hållbar energiförsörjning

Skellefteå Kraft strävar efter att aktivt bidra till Sveriges energiomställning genom en hållbar energiförsörjning. Vi agerar som både energiproducent och eldistributör och tar ansvar för att förvalta men också utveckla vår verksamhet med hänsyn till samtliga hållbarhetsaspekter.

Vår organisation har tydliga strategier och policyer för att styra och vägleda verksamheten. Koncernen har ingen separat hållbarhetsstrategi utan en hållbar strategi som integrerar ansvaret för människor och miljö. Policydokumenten inkluderar bland annat vår verksamhetspolicy som betonar vikten av en långsiktig syn på värdeskapande med ansvar för påverkan på miljön, vår miljöpolicy, som strävar efter en hållbar energiförsörjning med minsta möjliga miljö- och klimatpåverkan och vår kvalitetspolicy som fokuserar på ett hållbart energisystem med hög kvalitet. Dessa policyer tydliggör koncernens ansvar för att förebygga och mildra potentiell och faktisk påverkan på klimat och miljö.

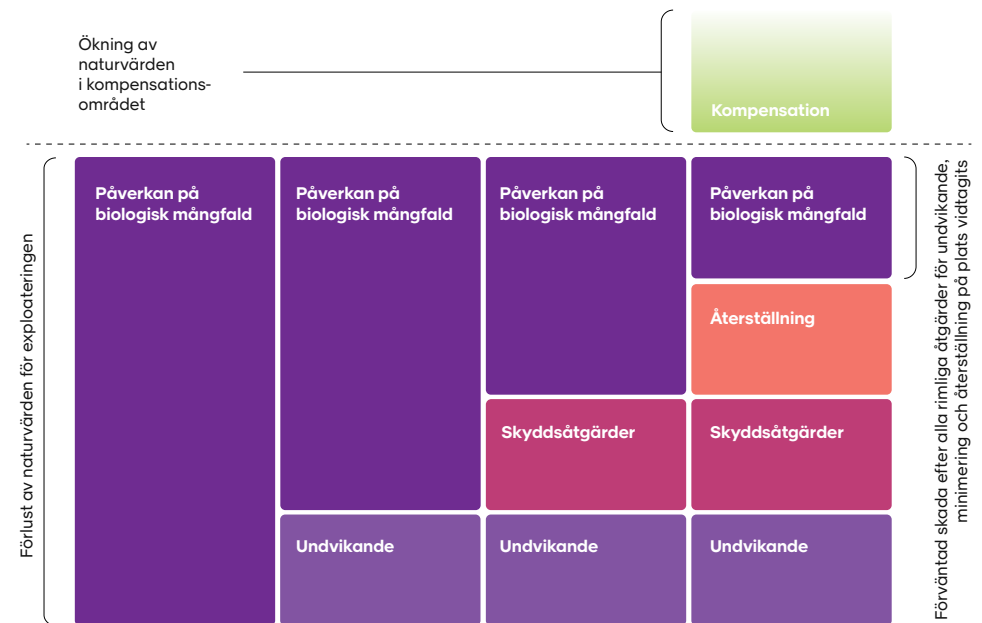
Hållbar energiförsörjning, inom ramen för koncernens produktion och distribution av förnybar el och värme, är en central del av vårt värdeskapande. Vi strävar efter samverkan för att hitta effektiva energilösningar till fördel för hela samhället och våra insatser inkluderar noggranna kartläggningar och strategiska planer. Vi investerar aktivt för att öka effekten i vattenkraften och kapaciteten i elnäten samt för att minska både antalet

och längden på strömavbrott i vårt omfattande elnät. Genom detta arbete strävar vi efter att bidra till en hållbar samhällsomställning. [Läs mer om hur vi satsar på vattenkraften här.](#)

Vi fastställer tydliga mål för vårt miljöarbete och följer upp resultaten transparent och öppet genom årlig rapportering på KPI:er samt redovisning och uppföljning av våra miljömål. Dessutom strävar vi efter att använda naturresurser och ekosystemtjänster på ett sätt som bevarar biologisk mångfald.

Vår strävan om att kunna anta målet om no-net-loss för biologisk mångfald för 2030 tydliggör vårt långsiktiga åtagande. Vi tar hänsyn till hela livscykelperspektivet och strävar ständigt efter att anpassa oss till omvärldsförändringar för att positivt påverka energiomställningen och samhället.

Våra vattenkraftanläggningar kan påverka fiskars vandringsmöjligheter och orsaka variationer i vattenståndet, vilket påverkar växt- och djurliv i och kring vattendragen.



Skadelindringshierarkin med dess fyra nivåer: Påverkan, undvikande, skyddsåtgärder & återställning

Anläggning som ägs, hyrs, förvaltas i, eller gränsar till, skyddade områden och områden med högt värde för biologisk mångfald utanför skyddade områden							
Anläggnings-ID	Uljabuouda	Blaiken	Sikfors	Hednäs	Agnäs	Storforsen	Övre Åman
Geografiskt läge	Arjeplog	Storuman	Piteälven	Åbyälven	Öreälven	Öreälven	Vindelälven
Position i förhållande till skyddade områden	Gränsar till skog med höga naturvärden	Gränsar till skog med höga naturvärden	Inom Natura 2000-vattendrag	Inom Natura 2000-vattendrag	Inom Natura 2000-vattendrag	Inom Natura 2000-vattendrag	Inom Natura 2000-vattendrag
Typ av verksamhet (kontor, produktion, utvinning etc)	Elproduktion vindkraft	Elproduktion vindkraft	Elproduktion vattenkraft	Elproduktion vattenkraft	Elproduktion vattenkraft	Elproduktion vattenkraft	Elproduktion vattenkraft

Våra anläggningar som ligger i anslutning till skyddade områden/områden med hög biologisk mångfald

Vi strävar efter att bevara och förbättra vattenkraftens produktionskapacitet och reglerförmåga samtidigt som vi uppfyller krav och förväntningar när det gäller biologisk mångfald. Även vindkraft och elnät kan påverka biologisk mångfald genom faktorer som buller, inverkan på fågellivet och markanvändning. Samtidigt kan ledningsgator och andra anläggningar också bidra till biologisk mångfald genom att skapa gynnsamma förutsättningar för hotade arter.

Vi följer en övergripande strategi med aktivitetsplaner för varje verksamhetsområde, inklusive vindkraft, vattenkraft, elnät, skog och fjärrvärme. Vårt systematiska arbete för biologisk mångfald börjar med inventering av växt- och djurliv i respektive område. För områden med särskilda naturvärden tas anpassade skötselplaner fram. Vi samarbetar med förvaltningsservice, externa partners eller andra markägare där vi inte äger marken för att genomföra åtgärder och skötsel. Vi engagerar oss också i att skapa informationsmaterial för allmänheten och Länsstyrelsen.

Vi månar om goda relationer med vår omgivning och de som berörs av vår verksamhet. Att ta ansvar för och föra en öppen och ärlig dialog med dem är en förutsättning för att utveckla verksamheten i linje med våra mål och värderingar. Bland våra viktigaste intressentgrupper finns samer, kunder, närboende, myndigheter och affärspartners.

Hållbart nyttjande av naturresurser

Att vara sparsamma med resurser och sträva efter effektiva och cirkulära flöden av råvaror och material är en röd tråd i vårt miljöarbete. Flera målområden inom ramen för vårt miljöledningssystem såsom hållbara inköp, avfall, vattenanvändning, återvinning samt kemikalier syftar till resurseffektivitet och cirkularitet. Genom att erbjuda tjänster som stödjer energieffektivisering strävar vi efter att skapa en helhetssyn på våra användares energikonsumtion.

Vår strategi är inriktad på att skapa och distribuera förnybar energi samtidigt som vi aktivt beaktar och värnar om våra naturresurser. Inom alla våra processer och styrdokument ligger en förståelse för behovet av hållbart nyttjande av dessa resurser. Vi ser en stor potential i att integrera cirkulära resursflöden och detta reflekteras i vår strategi och våra mål.

”Vi tar frekvent vattenprover för att hålla oss inom de lagstiftade gränsvärden som är satta för vattenkvaliteten.”

Vi är medvetna om att icke-hanterat avfall kan ha negativa konsekvenser för miljön och resultera i förlust av värdefulla resurser. Miljöpåverkan börjar redan innan materialet når oss och är knuten till hur resurser produceras, transporteras och hanteras av våra leverantörer. Vi effektiviserar därför avfallshantering vid direktinvesteringar och anläggningsombyggnader genom att säkra avtal med avfallsentreprenörer.

Vid upphandlingar strävar vi efter långsiktiga partnerskap för cirkulära lösningar med skärpta krav. Oavsett om avfallet genereras internt eller externt är det i fokus för våra insatser. Vi deltar aktivt i olika samverkansgrupper för att diskutera och dela erfarenheter om avfallshantering och återbruk. Ett exempel är vår deltagande i samverkansgruppen för avfall inom nätverket för cirkulärt byggande i Skellefteå, som leds av IVL Svenska Miljöinstitutet och deras dotterorganisation CC Build. Dessa samverkansgrupper är av särskilt intresse i en växande stad som Skellefteå, där behovet av effektiv avfallshantering och hållbar resursanvändning är viktiga faktorer för en hållbar samhällsutveckling. Vår övergripande målsättning är att vara en central aktör för att möjliggöra energi- och samhällsomställningen genom hållbart nyttjande av naturresurser.

Vi har vidare mål att minska användningen av kemiska produkter, som olja i våra anläggningar. Vårt Kemikalieråd, med representanter från miljö, arbetsmiljö, underhållsbolaget Energiservice, inköp och brandskydd, leder arbetet med att definiera vår koncerns strategi för farligt avfall och bedömning av kemiska produkter vid inköp, säkerställer effektiv övervakning och hantering av denna potentiella risk.

Användning av vatten handlar i huvudsak om hur vattnet nyttjas i vår vattenkraftproduktion och detta kontrolleras inom befintlig lagstiftning. Vi rapporterar årligen in vår vattenförbrukning till Statistiska Centralbyrån och tar frekvent vattenprover för att hålla oss inom de lagstiftade gränsvärden som är satta för vattenkvaliteten.

3.2. Social hållbarhet

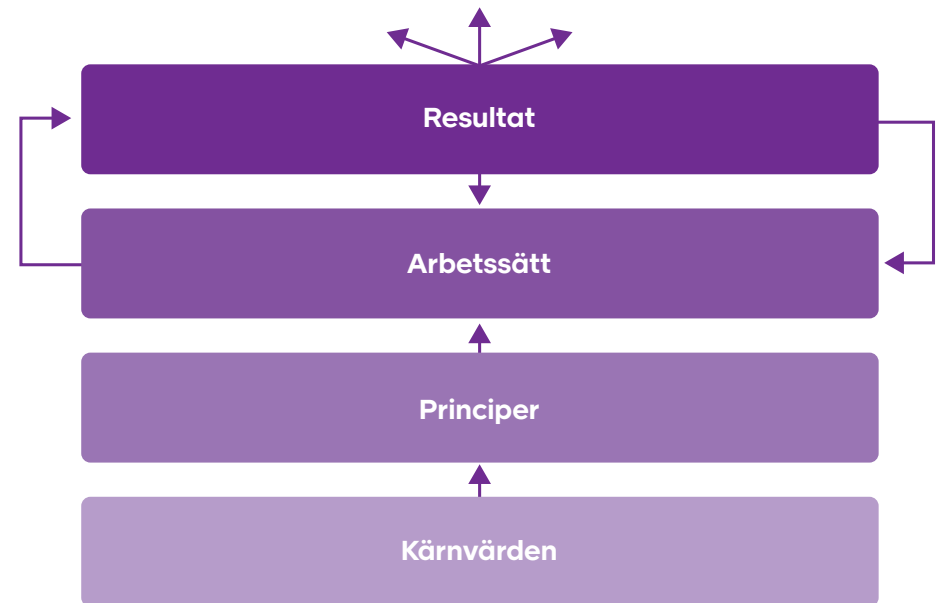
Hållbart företagande

Inom Skellefteå Kraft är vårt fokus tydligt riktat mot att skapa en arbetsplats som inte bara är attraktiv utan även präglas av hållbart ledarskap och medarbetarskap. Målet är att stödja medarbetarna både fysiskt och socialt genom hela deras yrkesliv. Vi strävar efter att skapa en positiv arbetsmiljö genom att prioritera kompetensförsörjning, arbetsmiljö, likabehandling och kompetensutveckling.

På Skellefteå Kraft följer vi policyer, riktlinjer och arbetar processorienterat och med ständiga förbättringar. Vi bygger våra arbetssätt på våra principer och kärnvärden, och detta arbete pågår kontinuerligt. Mål och KPI:er är en del av vår vardag, men vi är stolta över att vara avvikelse- och idédrivna. För oss är avvikelser inte nödvändigtvis något negativt; de är möjligheter till förbättring och utveckling.

Vi har en nollvision för arbetsrelaterad ohälsa inom Skellefteå Kraft. Vi arbetar förebyggande för att alla ska må bra och undvika skador och sjukdom. Våra insatser sträcker sig bland annat till att erbjuda förmåner som friskvård, företagshälsovård och sjukförsäkring för att säkerställa medarbetarnas välbefinnande. 100 % av alla medarbetare på Skellefteå Kraft omfattas av kollektivavtal.

Vidare uppmuntrar vi intern rörlighet, och vi arbetar aktivt med kompetensförsörjning genom konceptet ARUBA (Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Belöna och Avveckla), där särskild vikt läggs vid att attrahera, behålla och utveckla kvalificerad personal. Vi skapar förutsättningar för en bra arbetsmiljö med åtgärder som inkluderar användning av skyddsutrustning, teknikoptymering, effektiv tidsplanering och kunskapsdelning. Vi fokuserar på att främja den psykosociala arbetsmiljön genom att aktivt hantera resurser, arbetssätt och principstyrning. Utbildning och kompetensutveckling är centrala delar för oss, och vi satsar på att skapa en hållbar arbetsmiljö genom att vara proaktiva och principstyrda i vårt förbättringsarbete.



Vårt förbättringsarbete grundar sig på våra kärnvärden och principer. Detta vägleder oss i att skapa de bästa arbetssätten som ger resultat och skapar värde.

Med årliga medarbetarundersökningar och tillsammans med Nyckeltalsinstitutet mäter och utvärderar vi våra insatser för att säkerställa en helhetssyn på arbetsplatsens kvalitet. Dessa bedömningar inkluderar även identifiering av eventuell diskriminering eller särbehandling. Vid misstanke om kränkning, diskriminering eller osund arbetsmiljö genomför vi utredning internt eller med stöd av företagshälsovården. Vi följer regelbundet upp våra prestationer genom månatliga rapporter om risker, olycksfall, sjukfrånvaro, personalomsättning och andra arbetsmiljöfrågor. Utvärdering av jämställdhet på både chefs- och medarbetarnivå är en integrerad del av vår strategi för att skapa en jämlik arbetsplats. Vi strävar mot ett flertal mål, inklusive att uppnå noll olycksfall med sjukfrånvaro.

GRI 2-19, 2-20, 3-3 Hållbart företagande, 202-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 406-1

Skellefteå Kraft är certifierade enligt ISO 45001, vilket understryker vårt åtagande för hållbart företagande och medarbetarskap. Hälsa och säkerhet utgör kärnvärden i vår dagliga verksamhet. Med interna och externa revisioner enligt ISO 45001 säkerställer vi ständig förbättring och följer upp effektiviteten av våra åtgärder. Alla våra anställda omfattas av vårt arbetsmiljöprogram, vilket är både internt och externt granskat. Vi hanterar incidenter noggrant och använder "safety alerts" för att kommunicera och åtgärda risker.

Energimarknadens förändringar ställer höga krav på våra medarbetare och konkurrensen om kompetens är i nuläget stor i norra Sverige. Vi har identifierat framtidens kompetensförsörjning som en av företagets viktigaste utmaningar. För att säkerställa kompetensförsörjningen genomför vi riskanalyser kopplade till detta. Vi strävar efter att göra våra processer personoberoende för att underlätta anpassningar vid ökad personalomsättning. Genom aktiva samarbeten med branschkollegor och utbildningsprogram, samt initiativ som TV-serien "Högspänning," arbetar vi för att överbrygga bristen på arbetskraft och öka intresset för vår bransch.

Vi använder lönesättningsriktlinjer som kombinerar arbetsvärdering och individuell bedömning för att säkerställa konkurrenskraftiga löner. För högsta ledningsorgan och ledande befattningshavare inkluderar vår riktlinje fast och rörlig ersättning, rekrytering, samt hanterar uppsägningar, återkrav och pensionsförmåner.

Våra medarbetare har tillgång till specialanpassade utbildningar som bland annat elsäkerhet och hjärt- och lungräddning. Månadsvis sammanträder utbildningssamordningsgruppen för att säkerställa utbildningstäckning. Målet är att skapa en miljö där medarbetare har tillgång till relevanta och regelbundna utbildningar. Nya chefer genomgår en tre dagar lång utbildning vid tjänstetillsättning, som uppdateras vart tredje år inom ramen för Bättre arbetsmiljö (BAM).

Fall av diskriminering: Antal

2023	2022
1	0

Tabell över antal fall av diskriminering år 2023 och 2022

Efter att ha granskat händelsen av diskriminering har organisationen vidtagit åtgärdsplaner och genomfört dem. Resultaten av dessa åtgärder har sedan granskats genom rutinmässiga interna processer för ledningens granskning. Nu, efter att alla åtgärder har genomförts och granskats, är händelsen inte längre föremål för ytterligare åtgärder.

3.3. Samhällsansvar

Hållbar samhällsutveckling

Skellefteå Kraft skapar samhällsvärden på både global, nationell och lokal nivå. På global nivå skapar vi klimatnytta genom vår förnybara energiproduktion. På nationell nivå bidrar vi till elektrifieringen av samhället samt till ökad stabilitet i elsystemet genom att investera i ökad reglerbarhet och flexibilitet i vår vattenkraftproduktion. På lokal nivå bidrar vi med infrastruktur för el, värme och kommunikation som möjliggör en hållbar samhällsutveckling i en expansiv region.

Utvecklingen och expansionen i Skellefteå och dess omgivande region har accelererat under flera år, där Skellefteå Kraft spelar en central roll genom att utveckla infrastrukturen och agera som en viktig kunskapspartner. Enligt kommunens utvecklingsstrategi är målet att nå 90 000 invånare år 2030, vilket innebär en ökning på cirka 16 000 jämfört med 2022. Samtidigt driver den gröna omställningen tillväxten i hela regionen. Vår företagsstrategi och det uppdrag vi fått från vår ägare, Skellefteå kommun, tydliggör att Skellefteå Kraft aktivt ska främja hållbar tillväxt för både staden och regionen. Vi strävar efter att vara en attraktiv kunskapspartner, aktivt söka innovativa affärssamarbeten och fortsätta att attrahera hållbara industrier till vår region. Detta innebär också ett särskilt ansvar gentemot lokalbefolkningen för att säkerställa att utvecklingen sker på ett hållbart och samhällsnyttigt sätt.

Vi är medvetna om vårt ansvar gentemot samhället och integrerar därför proaktivt riskanalyser i alla våra processer och verksamhetsplaner. För att säkerställa kontinuerlig uppföljning använder vi standardiserade mallar och pyramider för riskanalyser, miljömålsuppföljning och arbetsmiljöstatus. Vår ekonomiska planering inkluderar även långsiktiga prognoser över tio år, vilka delas med kommunen för ökad transparens och samarbete.

Ytterligare en aspekt i att arbeta med hållbar samhällsutveckling handlar om de påverkansmöjligheter vi har när det kommer till inköp och upphandling. Inköps- och

logistikprocessen hos Skellefteå Kraft omfattar tre huvudsakliga nivåer: strategiska inköp, taktiska inköp och operativa inköp. På strategisk nivå fastställs övergripande mål och riktlinjer för inköpsverksamheten, vilket ger en viktig riktning för organisationens långsiktiga planer och vision. På taktisk nivå omsätts dessa strategier i praktiken genom genomförandet av upphandlingar, avtalsskrivning och andra specifika åtgärder. Det är här inköpsprocessen tar form och anpassas för att uppnå de strategiska målen. Slutligen, på operativ nivå, implementeras och avropas de konkreta inköpen för att tillgodose organisationens löpande behov och krav. Denna strukturerade ansats säkerställer en effektiv och välkoordinerad inköpsverksamhet.

Inom inköpsprocessen har en ökad fokusering på kravställning och hållbara upphandlingar integrerats. Från och med årsskiftet 2023 har inköpsprocessen genomgått effektivisering genom implementeringen av det nya systemstödet MEDIUS. Detta system kräver att alla avrop går genom det, vilket, trots att det kan ta längre tid och kräva godkännande från assistanschefer, underlättar dokumentationen av behov och ökar transparensen i processen.

För konkurrenssättning genomförs nödvändiga steg om ramavtalsgränser överskrids. Vid leverantörsmöten har fokus gradvis skiftat mot hållbarhetsaspekter. Det är viktigt att notera att enligt lag är det inte tillåtet att direkt rikta upphandlingar till lokala leverantörer. Upphandlingsprocessen måste vara öppen, icke-diskriminerande och konkurrenspräglad för att säkerställa rättvis och transparent behandling av alla potentiella leverantörer.

I majoriteten av samtliga genomförda upphandlingar granskas leverantörerna utifrån både miljömässiga och sociala kriterier. Under innevarande år har 80 % av alla upphandlingar granskats utifrån dessa kriterier. Framtidsplaner inkluderar att implementera för- och efteranalyser i vårt upphandlingssystem för att möjliggöra analyser av negativ påverkan inom leverantörskedjan.

Styrdokument och policyer, inklusive ramavtalsleverantörer och LUF-regler, reglerar inköpsprocessen beroende på beloppet och typen av inköp. Riskidentifiering görs för arbetsmiljö, miljö och taktiska inköp. EcoVadis-systemet används som beslutsunderlag

och alla leverantörer uppmuntras vara anslutna. Även om det finns utmaningar med att få information från leverantörer, speciellt när det gäller hela leveranskedjan och hållbarhetsaspekter, har leverantörernas medvetenhet ökat.

I leverantörsledsarbetet är ett av målen att 20 % av leverantörerna ska stå för 80 % av upphandlingsvolymerna. För närvarande är endast 10 % av avtalspartnerna anslutna till EcoVadis, men vi strävar efter att öka den siffran. Riskidentifieringen är en utmaning på grund av personberoende och implementering av KPI:er från leverantörerna övervägs.

Hållbarhet integreras i alla delar av processen, och ledningen strävar efter att välja det mest hållbara alternativet vid upphandling. Utmaningarna innefattar konflikter i prissättningen där hänsyn till hållbarhetsaspekter står i kontrast till ekonomiska överväganden. Återbruk och cirkulär ekonomi övervägs, och en ökad användning av Power-BI för att samla och ranka information om leverantörer planeras. Regelbundna uppföljningar och uppdateringar av uppförandekoden och upphandlingsprocessen genomförs för att säkerställa efterlevnad och kontinuerlig förbättring. Målet är att upprätthålla en positiv påverkan på miljön och samhället genom hållbarhetsmedvetna inköp.

Vår ägare, Skellefteå kommun, kräver att vi uppnår en lönsamhet på 6 % på sysselsatt kapital över tid. En del av vårt överskott reinvesteras i kommunen för att skapa sysselsättning och stödja regional tillväxt. En stabil ekonomi möjliggör investeringar i förnybar energiproduktion, samt förbättring och expansion av el- och fibernät. Vi reserverar även medel för framtida kostnader vid omprövning av vattendomar samt efterbehandling av vindkraftparker och torvtäcker. Genom dessa åtgärder bidrar vi till hållbar utveckling och stödjer samhällets tillväxt.

”En stabil ekonomi möjliggör investeringar i förnybar energiproduktion, samt förbättring och expansion av el- och fibernät.”

4. Bilagor

4.1. KPI-tabell	26
4.2. GRI-index	34

4.1. KPI-tabell

Miljö	Enhet	2023	2022	GRI	Kommentar
Utsläpp av växthusgaser					
Scope 1 Direkta utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO ₂ e	22 291	-	305-1	
Scope 2 Indirekta utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO ₂ e	1 890	-	305-2	
Scope 3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO ₂ e	202,7	-	305-3	
Betydande utsläpp till luft, per					
NOX	kg	171 843	-	305-7	
SOX	kg	5 711	-	305-7	
Energiförbrukning					
Total bränsleförbrukning från icke-förnybara källor	MWh	59 116	43 139	302-1	
Total bränsleförbrukning från förnybara källor	MWh	977 211	946 261	302-1	
Total elförbrukning	MWh	73 701	69 698	302-1	Enligt EKL total och betydande energianvändning.
Total värmeförbrukning	MWh	6 029	5 769	302-1	
Total kylförbrukning	MWh	723	736	302-1	
Total ångförbrukning	MWh	30 556	14 433	302-1	
Såld elektricitet	MWh	4 175 607	4 090 076	302-1	
Såld värme	MWh	764 446	696 180	302-1	
Såld kylning	MWh	3 789	4 254	302-1	
Såld ånga	MWh	0	0	302-1	
Total energiförbrukning inom organisationen	MWh	126 666	118 442	302-1	Enligt EKL total och betydande energianvändning.
Total energiintensitet	kWh/producerad MWh	40	-	302-3	Total elanvändning inom organisationen, för att producera el.
Total energiminskning	kWh/m ²	182	175	302-4	Avser el, värme och kyla i fastigheter.
Vatten					
Vattenuttag alla områden	m ³	5 994 870	5 473 232	303-3	
Ytvatten	m ³	5 994 870	5 473 232	303-3	
I områden med vattenbrist	m ³	93 148	-	303-3	
Vatten från tredje part	m ³	93 148	-	303-3	
Vattenutsläpp alla områden	m ³	6 121 046	-	303-4	
Ytvatten	m ³	6 121 046	-	303-4	
Vattenförbrukning (alla områden)	m ³	2 897	-	303-5	Avser vattenförbrukning i fastigheterna.

Miljö	Enhet	2023	2022	GRI	Kommentar
Avfall					
Totalt genererat avfall	ton	2 140	4 622	306-3	
Farligt avfall	ton	718	832	306-4	
<i>Oljeförorenad jord</i>	kg	-	82 670	306-4	
Kompost	kg	-	300	306-4	
Total vikt av farligt avfall som avleds från deponi	ton	2 102	2 869	306-4	
Total vikt avfall som dirigerats till deponi	ton	38	90	306-5	
<i>Deponi</i>	ton	38	90	306-5	

Social	Enhet	2023	2022	GRI	Kommentar
Antal anställda	Totalt	856	798	2-7	
Totalt antal					
<i>Kvinnor <30</i>	Antal	26	15	2-7	
<i>Kvinnor 30-50</i>	Antal	169	149	2-7	
<i>Kvinnor >50</i>	Antal	81	81	2-7	
<i>Män <30</i>	Antal	43	37	2-7	
<i>Män 30-50</i>	Antal	322	307	2-7	
<i>Män >50</i>	Antal	215	209	2-7	
Anställda per kontrakt					
<i>Tillsvidareanställning (Kvinnor)</i>	Antal	276	245	2-7	
<i>Tidsbegränsad anställning (Kvinnor)</i>	Antal	8	6	2-7	
<i>Heltidsanställd (Kvinnor)</i>	Antal	259	226	2-7	
<i>Deltidsanställd (Kvinnor)</i>	Antal	17	19	2-7	
<i>Tillsvidareanställning (Män)</i>	Antal	580	553	2-7	
<i>Tidsbegränsad anställning (Män)</i>	Antal	15	11	2-7	
<i>Heltidsanställd (Män)</i>	Antal	539	517	2-7	
<i>Deltidsanställd (Män)</i>	Antal	41	36	2-7	
Nyanställningar					
<i>Kvinnor <30</i>	Antal	12	4	401-1	
<i>Kvinnor 30-50</i>	Antal	25	29	401-1	
<i>Kvinnor >50</i>	Antal	4	4	401-1	
<i>Män <30</i>	Antal	10	9	401-1	
<i>Män 30-50</i>	Antal	40	48	401-1	
<i>Män >50</i>	Antal	15	12	401-1	
Personalomsättning: antal som lämnade under rapporteringstiden					
<i>Kvinnor <30</i>	Antal	0	3	401-1	
<i>Kvinnor 30-50</i>	Antal	5	11	401-1	
<i>Kvinnor >50</i>	Antal	2	11	401-1	
<i>Män <30</i>	Antal	5	7	401-1	
<i>Män 30-50</i>	Antal	13	37	401-1	
<i>Män >50</i>	Antal	15	43	401-1	

Social	Enhet	2023	2022	GRI	Kommentar
Personalomsättning					
<i>Kvinnor <30</i>	%	0	20	401-1	
<i>Kvinnor 30-50</i>	%	3	7	401-1	
<i>Kvinnor >50</i>	%	2	13	401-1	
<i>Män <30</i>	%	12	19	401-1	
<i>Män 30-50</i>	%	4	12	401-1	
<i>Män >50</i>	%	7	21	401-1	
Styrelsen i Skellefteå Kraft					Data angett för Styrelsen exkl. fackliga representanter.
<i>Kvinnor <30</i>	Antal	0	0	405-1	
<i>Kvinnor 30-50</i>	Antal	0	0	405-1	
<i>Kvinnor >50</i>	Antal	3	3	405-1	
<i>Män <30</i>	Antal	0	0	405-1	
<i>Män 30-50</i>	Antal	0	0	405-1	
<i>Män >50</i>	Antal	6	6	405-1	
Styrelsen i Skellefteå Kraft					Data angett för Styrelsen exkl. fackliga representanter.
<i>Kvinnor verkställande</i>	Antal	0	0	2-9	
<i>Kvinnor icke-verkställande</i>	Antal	0	0	2-9	
<i>Kvinnor oberoende</i>	Antal	3	3	2-9	
<i>Män verkställande</i>	Antal	0	0	2-9	
<i>Män icke-verkställande</i>	Antal	0	0	2-9	
<i>Män oberoende</i>	Antal	6	6	2-9	
Arbetsrelaterade skador					Dessa omfattar olycksfall, arbetssjukdom och färdolycksfall.
<i>Arbetsrelaterade dödsfall</i>	Antal	0	0	403-9	
<i>Arbetsrelaterade skador med hög konsekvens</i>	Antal	0	0	403-9	
<i>Totalt antal arbetsrelaterade skador</i>	Antal	52	66	403-9	
Antal arbetade timmar	Antal	1 367 826	1 268 679	403-9	

Social	Enhet	2023	2022	GRI	Kommentar
Arbetsmiljöprogram					
<i>Antal anställda* som omfattas av ett arbetsmiljöprogram</i>	Antal	856	798	403-8	
<i>Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram</i>	%	100	100	403-8	
<i>Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram som har interneriserats</i>	%	100	100	403-8	
<i>Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram som har granskats och/eller certifierats av en extern part</i>	%	100	100	403-8	
*Alla anställda på Skellefteå Kraft					
Prestation och karriärsutveckling (Kön)					Informationen baseras på den årliga medarbetarundersökningen.
<i>Antal anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärsutveckling (Kvinnor)</i>	Antal	195	178	404-3	
<i>Antal anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärsutveckling (Män)</i>	Antal	420	411	404-3	
<i>Kvinnor</i>	%	71	73	404-3	
<i>Män</i>	%	72	74	404-3	
Diskriminering					
<i>Fall av diskriminering</i>	Antal	1	0	406-1	
Kränkningar av ursprungsbefolkningens rättigheter					
<i>Fall av kränkningar</i>	Antal	1	0	411-1	
<i>Händelser granskade av organisationen</i>	Antal	1	0	411-1	
<i>Åtgärdsplaner under genomförande</i>	Antal	1	0	411-1	
Standardförmåner för heltidsanställda men som inte tillhandahålls för tillfälligt-, eller deltidsanställda					
<i>Livförsäkring</i>	Ja/Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda.
<i>Hälsovård</i>	Ja/Nej	Ja	Ja	401-2	
<i>Föräldraledighet</i>	Ja/Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda.
<i>Pensionsavsättning</i>	Ja/Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda.

Social	Enhet	2023	2022	GRI	Kommentar
Föräldraledighet					Omfattar både längre och kortare perioder under året 2023.
Hade rätt till föräldraledighet (Kvinnor)	Antal	276	245	401-3	
Hade rätt till föräldraledighet (Män)	Antal	580	553	401-3	
Totalt antal anställda som återgick till arbetet under året (Kvinnor)	Antal	58	53	401-3	
Totalt antal anställda som återgick till arbetet under året (Män)	Antal	122	122	401-3	
Jobbat efter föräldraledigheten och fortfarande var anställd 12 månader senare (Kvinnor)	Antal	50	-	401-3	Kvinnor som kom tillbaka 2023 efter tidigare föräldraledighet.
Jobbat efter föräldraledigheten och fortfarande var anställd 12 månader senare (Män)	Antal	118	-	401-3	Män som kom tillbaka 2023 efter tidigare föräldraledighet.
Andel återgående till arbetet (Kvinnor)	%	80	84	401-3	
Andel återgående till arbetet (Män)	%	96	98	401-3	
Antal som tog ut föräldraledighet (Kvinnor)	Antal	72	63	401-3	
Antal som tog ut föräldraledighet (Män)	Antal	127	124	401-3	
Årlig ersättning					
Total ersättning till den högst betalda i organisationen	Antal (kr)	2 220 000	-	2-21	
Medianen av den totala ersättningen till alla anställda (exklusive högst betalda)	Antal (kr)	493 632	-	2-21	
Förhållandet mellan högst betalda och medianen (exklusive högst betalda)	%	450	-	2-21	
Grundlön och ersättning					
Styrelse					
Genomsnittlig grundlön (kvinnor)	Antal (kr)	1 059 840	1 001 880	405-2	
Genomsnittlig grundlön (män)	Antal (kr)	1 503 000	1 384 800	405-2	
Förhållandet grundlön (kvinnor/män)	%	71	72	405-2	
Anställda					
Genomsnittlig grundlön (kvinnor)	Antal (kr)	498 168	477 948	405-2	
Genomsnittlig grundlön (män)	Antal (kr)	528 924	506 124	405-2	
Genomsnittlig ersättning (kvinnor)	Antal (kr)	29 280	22 776	405-2	Ersättning utöver grundlön, omfattar tex. beredskap.
Genomsnittlig ersättning (män)	Antal (kr)	60 372	53 376	405-2	Ersättning utöver grundlön, omfattar tex. beredskap.
Förhållandet grundlön (kvinnor/män)	%	94	94	405-2	

Styrning	Enhet	2023	2022	GRI	Kommentar
Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde i kr (EV&D)					
Direkt genererat ekonomiskt värde: intäkter (nettoomsättning)	Antal (kr)	6 920 000 000	7 664 000 000	201-1	
Fördelat ekonomiskt värde: rörelseresultat (EBIT)	Antal (kr)	1 256 000 000	2 002 000 000	201-1	
<i>Löner och förmåner till anställda</i>	Antal (kr)	679 000 000	645 000 000	201-1	
Skapat ekonomiskt värde	Antal (kr)	5 664 000 000	5 662 000 000	201-1	
Eget kapital	Antal (kr)	8 316 000 000	7 838 000 000	201-1	
Avkastning på eget kapital (före skatt)	%	15,1	27,5	201-1	
Antikorruption					
<i>Totalt antal verksamheter som bedömts med avseende på korruptionsrisker</i>	Antal	1	-	205-1	
<i>Procentandel av verksamheter som bedömts med avseende på korruptionsrisker</i>	%	12	-	205-1	
Kommunikation och utbildning om riktlinjer och förfaranden för antikorrupsionsbekämpning					
<i>Totalt antal styrelseledamöter som informerats om organisationens policyer och förfaranden mot korruption</i>	Antal	9	9	205-2	
<i>Procentandel av styrelseledamöterna som informerats om korruptionspolicyer</i>	%	100	100	205-2	
Totalt antal anställda som informerats om organisationens policyer och rutiner mot korruption, uppdelat på personalkategori				205-2	
<i>Styrelse</i>	Antal	9	9	205-2	
<i>Ledningsgrupp</i>	Antal	9	9	205-2	
<i>Övriga anställda</i>	Antal	847	789	205-2	Samtliga anställda båda åren via uppförandekod, intranät, introduktion. Siffran exkluderar alla chefer, som har tagit del via utbildning i lärportalen (se raden ovan).
Totalt antal styrelseledamöter som har fått utbildning om antikorrupsionsbekämpning	Antal	9	9	205-2	
Procentandel av styrelseledamöter som har fått utbildning om antikorrupsionsbekämpning	%	100	100	205-2	
Totalt antal anställda som har fått utbildning om antikorrupsionsbekämpning, uppdelat på personalkategori				205-2	
<i>Styrelse</i>	Antal	9	9	205-2	
<i>Ledningsgrupp</i>	Antal	9	9	205-2	
<i>Övriga anställda</i>	Antal	847	789	205-2	Samtliga anställda båda åren via uppförandekod, intranät, introduktion. Siffran exkluderar alla chefer, som har tagit del via utbildning i lärportalen (se raden ovan).
<i>Procentandel anställda som har fått utbildning om antikorrupsionsbekämpning</i>	%	100	100	205-2	

Styrning	Enhet	2023	2022	GRI	Kommentar
Bekräftade fall av korruption					
<i>Totalt antal bekräftade fall</i>	Antal	0	0	205-3	
<i>Antal incidenter där anställda avskedats eller fått disciplinära åtgärder</i>	Antal	0	0	205-3	
<i>Antal incidenter där kontakt med affärspartners sades upp</i>	Antal	0	0	205-3	
<i>Offentliga rättsfall rörande korruption som väckts mot organisationen</i>	Antal	0	0	205-3	
Antal rättsliga åtgärder					
<i>Antal rättsliga åtgärder gällande korruptionsbegränsade beteende</i>	Antal	0	0	206-1	
Leverantörer					
<i>Antal leverantörer</i>	Antal	265	-		Uppgiften baseras på upplagda leverantörer i avtalsdatabasen.
Nya Leverantörer som granskats utifrån miljökriterier					
<i>Nya Leverantörer</i>	Antal	314	374	308-1	Antal genomförda upphandlingar.
<i>Procentandel av nya leverantörer som granskats med hjälp av miljökriterier</i>	%	80	80	308-1	Gäller alla upphandlade avtal samt avrop på befintliga ramavtal.
Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier					
<i>Nya leverantörer</i>	Antal	314	374	414-1	Antal genomförda upphandlingar.
<i>Procentandel nya leverantörer som granskats med hjälp av sociala kriterier</i>	%	80	80	414-1	Gäller alla upphandlade avtal samt avrop på befintliga ramavtal.

4.2. GRI-index

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
Uttalande om användning		Skellefteå Kraft AB har rapporterat enligt GRI Standarder för rapporteringsperioden 2023-01-01 till 2023-12-31.		
GRI 1 använt		GRI 1: Foundation 2021		
Organisationen och dess rapporteringspraxis				
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Organisatoriska detaljer	3	
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	6	
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	3	
	2-4	Omarbetningar av information	3	
	2-5	Extern försäkran	3	EY valdes av Skellefteå Krafts högsta ledning och utsågs att utföra den oberoende granskningen på uppdrag av Skellefteå Krafts styrelse.
	2-6	Verksamhet, värdekedja och andra affärsförbindelser	6, 14-15	
	2-7	Anställda	28	
	2-8	Arbetstagare som inte är anställda		Skellefteå Kraft samlar inte in sådan typ av data.
	2-9	Styrningens struktur och sammansättning	6, 29	
	2-10	Nominering och urval av det högsta ledningsorganet	6	
	2-11	Ordförande i det högsta styrande organet	6	
	2-12	Det högsta styrande organets roll i övervakningen av hanteringen av påverkan	6	
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av påverkan	13	
	2-14	Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	6	
	2-15	Intressekonflikter	6-7	
	2-16	Kommunikation av avgörande betydelse	6-7	
	2-17	Kollektiv kunskap hos det högsta styrande organet	6-7	
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	7	
	2-19	Ersättningspolicy	22	
	2-20	Process för att fastställa ersättning	22	
	2-21	Årlig total ersättning i procent	31	
	2-22	Uttalande om strategin för hållbar utveckling	10-12	
	2-23	Policyåtaganden	11-12	
	2-24	Förankring av politiska åtaganden	11	

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
	2-25	Processer för att avhjälpa negativa effekter	12	
	2-26	Mekanismer för att söka råd och ta upp problem	12	
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar		Baserat på tillgänglig information har enligt vår kännedom inga incidenter av betydande bristande efterlevnad av lagar och andra författningar, inklusive miljölagar och/eller miljöbestämmelser, inträffat under 2023. Det innefattar även att inga betydande böter har utdömts och inga icke-monetära sanktioner har omfattat Skellefteå Kraft under den nämnda tidsperioden.
	2-28	Medlemsorganisationer		Elforsk, Energi-myndigheten, GEODE, KFS, Energiföretagen Sverige, Regional Energi, Svensk Vindenergi.
	2-29	Tillvägagångssätt för att engagera intressenter	16-17	
	2-30	Kollektivavtal	21	
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	14-15	
	3-2	Lista över väsentliga ämnen	14-15	
	3-3	Styrning av väsentliga ämnen	18-24	
Miljö				
GRI 302: Energi 2016				
	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	26	
	302-3	Energiintensitet	26	
	302-4	Minskad energiförbrukning	26	
GRI 303: Vatten och avloppsvatten 2018				
	303-1	Interaktioner med vatten som en gemensam resurs	20	
	303-2	Hantering av vattenutsläppsrelaterade effekter	20	
	303-5	Vattenförbrukning	26	
GRI 304: Biodiversitet 2016				
	304-1	Anläggningar som ägs, hyrs eller förvaltas i, eller i anslutning till, skyddade områden och områden med hög biologisk mångfald utanför skyddade områden	19	
	304-2	Betydande påverkan av aktiviteter, produkter och tjänster på biologisk mångfald	20	
GRI 305: Utsläpp 2016				
	305-1	Direkta (Scope 1) utsläpp av växthusgaser	26	
	305-2	Indirekta (Scope 2) utsläpp av växthusgaser	26	
	305-3	Andra indirekta (Scope 3) utsläpp av växthusgaser	26	
	305-7	Kväveoxider (NOX), svaveloxider (SOX) och andra betydande luftutsläpp	26	

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
GRI 306: Avfall 2020				
	306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterad påverkan	20	
	306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	20	
	306-3	Avfall som genereras	27	
	306-4	Avfall som avleds från deponering	27	
	306-5	Avfall dirigerat till deponering	27	
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016				
	308-1	Nya leverantörer som granskats utifrån miljökriterier	23, 33	
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	23	
Social				
GRI 401: Anställning 2016				
	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	28-29	
	401-2	Förmåner som ges till heltidsanställda och som inte ges till tillfälligt anställda eller deltidsanställda	30	
	401-3	Föräldraledighet	31	
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018				
	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	22	
	403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och utredning av incidenter	21	
	403-3	Företagshälsovård	21-22	
	403-4	Arbetstagarnas delaktighet, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	21-22	
	403-5	Utbildning av arbetstagare i hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	22	
	403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	21-22	
	403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet i arbetet som är direkt kopplad till affärsrelationer	21-22	
	403-8	Arbetstagare som omfattas av ett arbetsmiljöprogram	22, 30	
	403-9	Arbetsrelaterade skador	29	
GRI 404: Träning och utbildning 2016				
	404-3	Andel anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärutveckling	30	Samlar ej in data gällande ålder.

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
GRI 405: Mångfald och lika rättigheter 2016				
	405-1	Mångfald bland styrande organ och anställda	6, 29	
	405-2	Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättning	31	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016				
	406-1	Incidenter av diskriminering och korrigerande åtgärder som vidtagits	22, 30	
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016				
	407-1	Verksamheter och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara hotad	21, 23-24	
GRI 411: Ursprungsbefolkningens rättigheter 2016				
	411-1	Incidenter av kränkningar av ursprungsbefolkningars rättigheter	30	
GRI 413: Lokalsamhälle 2016				
	413-2	Verksamheter med betydande faktisk och potentiell negativ inverkan på lokala samhällen	23	
GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016				
	414-1	Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	23, 31	
Styrning				
GRI 201: Ekonomiska resultat 2016				
	201-1	Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	32	
	201-2	Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar		Avsteg: För närvarande saknar vi system för att bedöma och värdera de finansiella konsekvenserna och andra risker samt möjligheter till följd av klimatförändringar. Vi har dock planer på att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys under 2024. Denna analys kommer att innefatta en noggrann bedömning och värdering av den finansiella påverkan.
GRI 202: Marknadsnärvaro 2016				
	202-1	Förhållandet mellan standardiserad ingångslön per kön jämfört med lokal minimilön	21	
	202-2	Andel av den högsta ledningen som rekryterats från det lokala samhället	6, 22	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan 2016				
	203-1	Stöd till investeringar och tjänster inom infrastruktur	24	
GRI 204: Upphandlingspraxis 2016				
	204-1	Andel av utgifterna som går till lokala leverantörer	23	

GRI-standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
Generella Upplysningar				
GRI 205: Anti-korruption 2016				
	205-1	Verksamheten utvärderad med avseende på korruptionsrisker	32	
	205-2	Kommunikation och utbildning om riktlinjer och förfaranden för korruptionsbekämpning	32	Ingen policy antagen, finns däremot rutiner och riktlinjer.
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	33	
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende				
	206-1	Rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, anti-förtroende och monopol	33	