

## Vår uppförandekod

Skellefteå Kraft vill stå för ett hållbart företagande. Vår uppförandekod beskriver vårt grundläggande förhållningssätt i viktiga frågor och utgör utgångspunkten för vårt handlande. I arbetet har vi valt att stödja FN:s principer för ansvarsfullt företagande, [Global Compact](#), och de [globala målen](#). Dessa principer fungerar, tillsammans med våra kärnvärden och ägardirektiv, som fundament för våra policys och riktlinjer.

I arbetet agerar Skellefteå Kraft i linje med rådande lagar och regler samt våra intressenters förväntningar på öppenhet och etik. Vi ställer samma krav på våra leverantörer som på oss själva.

### Arbetsmiljö och arbetsrätt

Vi arbetar långsiktigt och strävar efter en arbetsmiljö där alla mår bra, trivs, utvecklas och presterar. I vårt lagarbete tar vi vara på varandras olikheter, kunskaper och erfarenheter. Alla som arbetar för Skellefteå Kraft delar uppgiften att vidareutveckla en sådan miljö. Vi har en nollvision för arbetsolyckor och annan arbetsrelaterad ohälsa.

Skellefteå Krafts samarbetspartners och leverantörer ska ha kollektivavtal eller vara anställd under kollektivavtalsliknande former.

### Diskriminering och kränkande särbehandling

Vi anser att alla människor har lika värde. Därför råder nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Olikheter som kön, könsöverskridande identitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder och andra variationer i hur vi är som människor ska inte påverka den enskilda individen.

### Miljö

Skellefteå Kraft ska kombinera affärsnytta med miljönytta. Alla som arbetar för Skellefteå Kraft har ett ansvar att bidra till miljöarbetet. Det innebär att vi använder miljöanpassad teknik och att vi reflekterar över hur vårt agerande och våra beslut påverkar människor och miljö.

### Mänskliga rättigheter

Skellefteå Kraft stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter inom de områden som vi kan påverka, till exempel vid inköp av produkter och material från andra länder.

### Anti-korruption

Vi som arbetar för, eller på uppdrag av, Skellefteå Kraft har dagligen kontakt med ett stort antal människor och företag. Vid kontakterna riskerar vi att utsättas för olämplig påverkan. För gåvor, belöningar och andra förmåner följer vi [Näringslivskoden](#) som ges ut av IMM (Institutet Mot Mutor) och våra riktlinjer.

Vårt gemensamma förhållningssätt innebär att vi agerar på ett sätt som inte äventyrar vårt oberoende, vårt omdöme eller som skulle kunna feltolkas om agerandet blir offentligt. Det omfattar gåvor, rabatter vid inköp, resor eller nöjen till ett värde som överskrider vedertagna gränser eller på annat sätt kan anses vara olämpligt.

### Överträdelse eller brott mot uppförandekoden

Se dokumentet "Handledning vid brott mot uppförandekod".