

## Verksamhetspolicy

Verksamhetspolicyn beskriver Skellefteå Krafts grundläggande förhållningssätt i viktiga frågor och utgör grundprinciper för vårt handlande. Den baseras på företagets affärsidé, vision, strategi och kärnvärden. Innehållet ska genomsyra det vardagliga arbetet och våra interna processer men även valet av leverantörer och samarbetspartners vid upphandling av varor, tjänster och entreprenader.

Vi har en långsiktig och hållbar syn på värdeskapande och balanserar vårt ansvar för miljö, medarbetare, samhälle, ekonomi och våra kunder:

- Vi tar **ansvar för miljön** genom att utveckla kunskap och genomföra åtgärder som minskar verksamhetens negativa miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv.
- Vi tar **socialt ansvar** genom att sätta medarbetarnas hälsa, säkerhet, kompetensutveckling och trivsel i första rummet. Vi bidrar till en samhällsutveckling genom att satsa på trygga energileveranser, samarbeten inom forskning, utveckling, innovation och sponsring, samt genom att ställa krav på våra leverantörer.
- Vi tar **ekonomiskt ansvar** genom att vara ett lönsamt, finansiellt starkt och konkurrenskraftigt företag som skapar förutsättningar för investeringar, arbetstillfällen och utveckling.
- Vi tar **ansvar för våra kunder** genom att vara enkla, transparenta och pålitliga. Det är kundernas behov som står i fokus när vi utvecklar framtidens hållbara energilösningar och affärsmodeller.

### För oss betyder det att

- Vi ska stödja och bidra till FN:s arbete för hållbar utveckling och Sveriges nationella miljömål.
- Vi ska bidra till att ett hållbart användande av ekosystem och minska negativ påverkan på miljö och biologisk mångfald där vi har vår verksamhet.
- Vi för en lösningsorienterad dialog med våra intressenter.
- Vi ska arbeta i ett ständigt lärande, där uppföljning av fastställda mål och arbete med förbättringar är en naturlig del av vardagen.
- Alla medarbetare ska känna till och agera enligt våra kärnvärden och uppförandekod.
- Vi ska ha ett ledarskap som skapar förutsättningar för medarbetarna att påverka, vara delaktiga, göra medvetna val och ta ansvar genom ett medskapande förhållningssätt.
- Vi värdesätter och tar tillvara medarbetarnas, kompetens, olikheter, engagemang och delaktighet som viktiga drivkrafter för verksamhetens kvalitet och utveckling.
- Vi ska leva upp till våra ägares avkastningskrav.
- Vi ska förena affärsnytta med samhällsnytta.