

Riktlinje för arbete med alkohol-, drog- och spelberoende

Skellefteå krafts arbetsplatser ska vara drogfria, hälsosamma och med god arbetsmiljö. Ett förebyggande arbete gällande beroendefrågor är en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet som syftar till att förebygga ohälsa samt minimera tillbud och olyckor

Målsättningen med arbetet är att medarbetare med behov av stöd ska ges möjlighet till tidiga insatser och att vi alla ska få arbeta i en drogfri miljö. Med tidig upptäckt och tidiga insatser ges bättre möjligheter att förebygga problem samt att medarbetaren ska kunna fortsätta vara kvar i sina arbetsuppgifter och i sin anställning.

Alla medarbetare inom Skellefteå Kraftkoncernen omfattas av riktlinjen. I tillämpliga delar omfattas även entreprenörer, konsulter och andra som utför arbete för Skellefteå Krafts räkning.

Vad gäller på vår arbetsplats:

- Skellefteå kraft har ett krav på nykterhet under arbetstid, för alla som utför någon form av arbete för Skellefteå Krafts räkning.
- Allt bruk och hantering av narkotika och dopingpreparat som anabola steroider är förbjuden i enlighet med svensk lag och är därför inte tillåtet vare sig på arbetstid eller fritid.
- Skellefteå kraft har nolltolerans för all ickemedicinsk användning av narkotikaklassade läkemedel.
- Det är inte tillåtet med vin- sprit- eller öllosterier på våra arbetsplatser.
- Arbetsgivaren har en restriktiv hållning när det gäller alkoholhaltiga drycker vid representation och personalfester. Vid intern representation gäller beslut från koncern-VD ifall det ska erbjudas drycker som är starkare än 3,5 volymprocent alkohol.
- Skellefteå kraft genomför regelbundet slumpmässiga alkohol- och drogtester på alla som omfattas av riktlinjen.
- Spel om pengar är inte tillåtet på våra arbetsplatser
- Alla incidenter och misstankar om beroendeproblematik ska till chefs kännedom för hantering enligt gällande rutiner.

Ansvarsfördelning

Ledningen ansvarar för att skapa övergripande förutsättningar för ett alkohol- och drogförebyggande arbete i organisationen.

Chefen har ett ansvar att medvetandegöra alla medarbetare om riktlinjens innehåll samt ansvarar för att agera vid tecken på alkohol-, drog- eller spelproblematik. Detta innebär bland annat ansvar för att hantera situationer vid misstanke om påverkan samt erbjuda stöd vid utvecklad problematik.

Personalavdelningen ansvarar för att rehabiliteringsprocessen följs, samordnar och medverkar som stöd till chef i rehabiliteringsplaneringen samt bevakar arbetsrättsliga konsekvenser.

Medarbetaren ansvarar för att följa företagets riktlinje, samt uppmärksamma närmaste chef om oro finns kring kollegas alkohol-, drog eller spelvanor, detta för att bidra till att stöd kan erbjudas i ett tidigt skede.

Arbetsstagarorganisation är en viktig part i rehabiliteringsarbetet som ett stöd för den anställda och i syfte att medverka till att finna goda lösningar.

FBE Konsult är den specialistresurs Skellefteå Kraft samarbetar med inom området alkohol, droger och spel. Som chef kontaktar du FBE vid oro för en medarbetare, alt incident, för vägledning kring hantering av situationen. Alla medarbetare har även tillgång till anonym rådgivning kring egen, anhörigs eller kollegas problematik. FBE Konsult nås på 090-71 01 10 under kontorstid.

Dokumenthänvisningar:

Arbetsmiljöpolicy

Rutin för arbete med alkohol-, drog- och spelberoende